



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



***Wykaz zmian do „Regulaminu wyboru pracowników IOK
do oceny merytorycznej projektów złożonych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Opolskiego na lata 2014-2020”***

Dokument przyjęty przez Zarząd Województwa Opolskiego

Uchwałą nr 1073/2015 z dnia 07 września 2015 r.

stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały

Opole, dnia 07 września 2015 r.



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Wykaz zmian do „Regulaminu wyboru pracowników IOK do oceny merytorycznej projektów złożonych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020”,

przyjętego przez Zarząd Województwa Opolskiego uchwałą nr 383/2015 z dnia 19 marca 2015 r. z późn. zm.

Lokalizacja w dokumencie	Treść przed zmianą	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
Rozdział I § 1 ust. 3	3. Nabór na pracowników IOK do oceny merytorycznej dokonywany jest na podstawie działań/poddziałów RPO WO 2014-2020. Dodatkowo Instytucja Zarządzająca RPO WO 2014-2020 przeprowadza nabór na pracowników IOK w ramach dziedziny Analiza finansowa i ekonomiczna oraz w ramach dziedziny Ocena oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko właściwych dla działań/poddziałów finansowanych z EFRR.	3. Nabór na pracowników IOK do oceny merytorycznej dokonywany jest na podstawie działań/poddziałów RPO WO 2014-2020. W przypadku działań/poddziałów finansowanych z EFS nabór przeprowadzany jest w ramach jednej dziedziny Rozwój społeczny osiągnięty poprzez działania w obszarze rynku pracy, edukacji oraz włączenia społecznego . Dodatkowo Instytucja Zarządzająca RPO WO 2014-2020 przeprowadza nabór na pracowników IOK w ramach dziedziny Analiza finansowa i ekonomiczna oraz w ramach dziedziny Ocena oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko właściwych dla	Ze względu na specyfikę działań/poddziałów współfinansowanych w ramach EFS oraz wiedzę, doświadczenie i umiejętności pracowników IOK w wyżej wymienionym zakresie zdecydowano o przeprowadzaniu naboru pracowników IOK do oceny merytorycznej projektów współfinansowanych z EFS w ramach jednej dziedziny o nazwie Rozwój społeczny osiągnięty poprzez działania w obszarze rynku pracy, edukacji oraz włączenia społecznego .

<p>Wykaz zmian do „Regulaminu wyboru pracowników IOK do oceny merytorycznej projektów złożonych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020”, przyjętego przez Zarząd Województwa Opolskiego uchwałą nr 383/2015 z dnia 19 marca 2015 r. z późn. zm.</p>			
Lokalizacja w dokumencie	Treść przed zmianą	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
		działań/poddziałań finansowanych z EFRR.	
Załącznik 1 do Regulaminu wyboru pracowników IOK	-	Wstawiono dodatkowy wiersz z dziedziną Rozwój społeczny osiągnany poprzez działania w obszarze rynku pracy, edukacji oraz włączenia społecznego obejmującą działania i poddziałania współfinansowane w ramach EFS.	Ze względu na specyfikę działań/poddziałań współfinansowanych w ramach EFS oraz wiedzę, doświadczenie i umiejętności pracowników IOK w wyżej wymienionym zakresie zdecydowano o przeprowadzaniu naboru pracowników IOK do oceny merytorycznej projektów współfinansowanych z EFS w ramach jednej dziedziny o nazwie Rozwój społeczny osiągnany poprzez działania w obszarze rynku pracy, edukacji oraz włączenia społecznego .

Opracowanie:

Barbara Butyńska

Referat Przyjmowania

Departament Koordynacji Programów Operacyjnych

Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego

Opole, dnia 03 września 2015 r.