

W Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu wprowadza się następujące zmiany:

I. § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. WUP działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 2) ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa,
- 3) ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 4) ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 5) ustawy z 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
- 6) ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020,
- 7) ustawy z 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027,
- 8) ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy,
- 9) ustawy z 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej,
- 10) ustawy z 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi,
- 11) ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
- 12) ustawy z 27 lutego 2026 r. o wojewódzkich zespołach koordynacji do spraw polityki umiejętności,
- 13) rozporządzenia Ministra Finansów z 4 września 2015 r. w sprawie audytu wewnętrznego oraz informacji o pracy i wynikach tego audytu,
- 14) Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu nadanego w drodze uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu z późniejszymi zmianami,
- 15) niniejszego Regulaminu,
- 16) zawartych Porozumień.

II. skreśla się § 33 pkt 12.

III. § 37 otrzymuje brzmienie:

Do zadań **Wydziału ds. Kształcenia Ustawicznego** należy:

- 1) wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie;

- 2) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z PUP;
- 3) zapewnienie obsługi merytorycznej i organizacyjno-technicznej wojewódzkiego zespołu koordynacji do spraw polityki umiejętności;
- 4) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 5) informowanie w zakresie uczenia się przez całe życie, inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych w PUP, w tym osób biernych zawodowo;
- 6) realizacja zleconych przez Zarząd projektów finansowanych z udziałem środków EFS+ lub innych europejskich w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, szczególnie w celu rozwoju zasobów ludzkich.