

Uchwała Nr /2026
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 2026 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu.

Na podstawie art. 8 ust. 1 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r., poz. 581 ze zm.), art. 32 ust. 1 pkt 24 oraz art. 33 ust. 1 ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.), Sejmik Województwa Opolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

W statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu (z póź. zm.), § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, zwany dalej „WUP”, działa na podstawie:

- 1) Uchwały Nr XX/136/2000 r. Sejmiku Województwa Opolskiego z 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu,*
- 2) ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa,*
- 3) ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,*
- 4) ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,*
- 5) ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,*
- 6) ustawy z 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027,*
- 7) ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020,*
- 8) ustawy z 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,*
- 9) ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy,*
- 10) ustawy z 27 lutego 2026 r. o wojewódzkich zespołach koordynacji do spraw polityki umiejętności,*
- 11) innych obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.”*

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Opolu przy ul. Głogowskiej 25c został utworzony z dniem 1 września 2000 r. na podstawie Uchwały Nr XX/136/2000 r. Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu.

Ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w art. 32 ust. 1 pkt 24 wskazuje, że jednym z zadań realizowanych przez wojewódzki urząd pracy, jest współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, mające na celu integrację edukacji z biznesem, nakierowaną na rozwój kompetencji przyszłych pracowników.

Ustawa z 27 lutego 2026 r. o wojewódzkich zespołach koordynacji ds. polityki umiejętności (WZK) nadaje im trwały status prawny po okresie pilotażowym realizowanym w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Wprowadza rozbudowany katalog zadań, które od 2026 r. spoczywają na samorządach województw, m. in. przedstawianie opinii dotyczących: strategii rozwoju województwa oraz realizacji polityk publicznych i polityki rozwoju województwa, w zakresie polityki umiejętności, zasadności uruchamiania kształcenia w danych zawodach zgodnie z potrzebami rynku pracy, w tym niedoborów kompetencyjnych w regionie, kierunków rozwoju oferty szkoleniowej, współpraca z: organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami działającymi w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego oraz polityki umiejętności, WZK działającymi na terenie innych województw. W praktyce oznacza to, że województwa będą podejmować decyzje dotyczące edukacji zawodowej i szkoleń w oparciu o pogłębione analizy przygotowywane przez WZK. Zadania te mają służyć systemowemu zarządzaniu rozwojem umiejętności mieszkańców regionów.

W związku z powierzeniem obsługi merytorycznej i organizacyjno-technicznej WZK Biuru koordynacji WZK działającemu w strukturze jednostki, o której mowa w art. 8d ust. 1 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, a tym samym obowiązkiem dostosowania dokumentów organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu do aktualnego stanu prawnego, zasadne jest podjęcie u chwały w przedmiotowej sprawie.