



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ				
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania realizuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych			
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14			
Telefon	77 54 16 565	Faks	77 54 16 567	
E-mail	dpo@opolskie.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393 e-mail: j.pilat@opolskie.pl			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.4	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c			
Telefon	77 44 16 701	Faks	77 44 16 702	
E-mail	wup@wup.opole.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Kowalczyk Tel. 77 44 16 670 e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl			

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	10 280 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.						
	5. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.						
	6. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).						
	7. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							

	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	4. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	5. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.			
	Uzasadnienie:	Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
	6. Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	7. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:			
	<ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - co najmniej 35%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 25%, - dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 15%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - co najmniej 25%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 40%. 			

	Uzasadnienie:	Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, przy czym przez zatrudnienie należy rozumieć podjęcie pracy w oparciu o: stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny, samozatrudnienie. Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
8. Projekt skierowany jest w co najmniej 30% do osób w wieku 50 – 64 lata oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.				
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto osoby te znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku</i> osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowią 26,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Dodatkowo prognoza zmiany stanu ludności wskazuje, iż w latach 2015 – 2035 nastąpi w strukturze demograficznej znaczny wzrost udziału osób w wieku powyżej 45 roku życia (<i>Analiza sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwałe bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na bazie tych doświadczeń baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywania problemów na regionalnym rynku pracy. Wskazanie przez Wnioskodawcę rezultatów PIW EQUAL powinno zostać również poparte diagnozą przedstawioną we wniosku o dofinansowanie. Wnioskodawca musi wskazać działania planowane w projekcie, które są adekwatne do wypracowanych rezultatów PIW EQUAL. Informacje o zwalidowanych rezultatach PIW EQUAL znajdują się na stronie internetowej: www.equal.gov.pl w zakładce: <i>Baza rezultatów</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
		2. Projekt jest w całości skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym i/lub niższym.	WAGA	10

	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku</i> w województwie opolskim odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym wynosi 60,0% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym ze względu na brak kwalifikacji są grupą doznającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy, a oferty skierowane do tej grupy dotyczą najczęściej pracy niesatysfakcjonującej finansowo. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
	3. Projekt realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc przed ogłoszeniem konkursu).		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza lub jest równa 14% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
	4. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	10
		Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2011 roku</i>). W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku nastąpił wzrost bezrobocia osób niepełnosprawnych o 0,4% (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-005/11 Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)	
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
129 924,96 PLN (19 488,74 PLN)	180 920,00 PLN (27 138,00 PLN)	499 999,96 PLN (74 999,99 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							
Planowana alokacja		11 390 715,00 PLN								
		<p>1. Pomoc zwrotna w postaci preferencyjnych pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, do wysokości 50 tys. zł na osobę:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej. 								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).								
		Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1					
		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).								
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1					
		3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1							
		4. Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.								

	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Wnioskodawca w ramach projektu udzieli co najmniej 250 mikropożyczek, przy czym maksymalna wartość mikropożyczki wynosi 50 000,00 PLN.			
	Uzasadnienie:	Mikropożyczki udzielane na założenie działalności gospodarczej wpłyną na rozwój przedsiębiorczości województwa opolskiego. W związku z powyższym, projekt musi zakładać maksymalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ten cel, a co za tym idzie udzielenie jak najwyższej, w ramach dostępnej alokacji i określonego limitu kosztów zarządzania, liczby mikropożyczek. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Wypłata środków finansowych (mikropożyczek) w ramach projektu nastąpi nie później niż do 31 grudnia 2015r.			
	Uzasadnienie:	Koniec okresu kwalifikowalności wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stanowi data 31 grudnia 2015r. Spłata mikropożyczek zaciągniętych przez Beneficjentów pomocy może natomiast wykraczać poza powyższy termin. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Koszty zarządzania w ramach projektu wynoszą: – do 3% wartości projektu w przypadku udzielania pożyczek osobom zamierzającym podjąć i prowadzić działalność gospodarczą o statusie innym niż mikroprzedsiębiorstwo, – do 4% wartości projektu z przeznaczeniem wyłącznie dla osób zamierzających założyć i prowadzić mikroprzedsiębiorstwo.			
	Uzasadnienie:	Udzielanie zwrotnych instrumentów inżynierii finansowej będzie się odbywać w oparciu o instytucje nie działające w celu osiągnięcia zysku lub przekazujące zysk na cele statutowe, przy zachowaniu trwałości operacyjnej. Wysokość kosztów zarządzania została ustalona na poziomie Instytucji Zarządzającej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Wnioskodawca posiada co najmniej pięcioletnie doświadczenie w zakresie udzielania pożyczek na rozwój przedsiębiorczości.			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania, w tym w szczególności wydajnego gospodarowania środkami finansowymi, dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	9. Wnioskodawca zapewni w ramach realizowanego projektu doradztwo (indywidualne i grupowe) i/lub szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, przy czym działania te nie mogą zostać sfinansowane w ramach projektu. W przypadku zaplanowania realizacji powyższego wsparcia we współpracy z Punktami Konsultacyjnymi, działającymi w ramach projektu systemowego PARP finansowanego z Poddziałania 2.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wnioskodawca posiada gwarancje (list intencyjny) podjęcia takiej współpracy.			
	Uzasadnienie:	Doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej stanowią nieodłączny element projektu, w ramach którego jego uczestnikom przekazywane są środki finansowe. Dzięki temu istnieje możliwość wsparcia ich zarówno na etapie rejestrowania przedsiębiorstwa, jak i w pierwszym, najtrudniejszym okresie jego funkcjonowania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	PO KLucz do biznesu2!			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 			
Beneficjent systemowy	<p>Lider projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</p> <p>Partnerzy projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.</p>			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Dzięki realizacji projektu konkursowego w trybie systemowym: - możliwe będzie efektywne udzielenie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, dzięki czemu nastąpi
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>		

			<p>stymulacja rozwoju gospodarczego oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa opolskiego,</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w lutym, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w związku z koniecznością szybkiego udzielenia wsparcia osobom bezrobotnym oraz osobom młodym (19 – 26 lata), - nastąpi zminimalizowanie kosztów realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, dzięki czemu możliwe będzie objęcie wsparciem większej liczby osób bezrobotnych oraz osób młodych (19 – 26 lata), - nastąpi zminimalizowanie wystąpienia ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego, - nastąpi wzrost przedsiębiorczości wśród osób młodych (19 – 26 lata), dzięki uprzywilejowaniu tej grupy na etapie rekrutacji oraz poprzez podjęcie na wyższych uczelniach woj. opolskiego działań promujących zakładanie działalności gospodarczych. <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu oraz Partnerzy projektu posiadają wieloletnie doświadczenie (w tym także w ramach Działania 6.2 PO KL), pozwalające na sprawną realizację projektu, wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także aktualnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Projekt skierowany będzie do osób bezrobotnych oraz osób w wieku 19 – 26 lata.</p> <p>W ramach projektu planuje się udzielanie indywidualnego doradztwa na etapie opracowywania biznesplanu, przyznanie jednorazowych dotacji oraz podstawowego wsparcia pomostowego (w okresie do 6 miesięcy od dnia podpisania umowy na udzielenia wsparcia), co przyczyni się do większej aktywności Beneficjentów pomocy w samodzielnym prowadzeniu działalności gospodarczej oraz do zapewnienia trwałości i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po okresie pierwszych 12 miesięcy.</p>
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 05.2014r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
34 485 000,00 PLN (5 172 750,00 PLN)		54 721 000,00 PLN (8 208 150,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 810 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 760 osób nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 760 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej. 		<ul style="list-style-type: none"> - 1 240 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 1 140 osób nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 1140 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej. 	

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Działanie 6.4

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażanie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	2012r.-2013r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012	ogółem w projekcie		
18 407 780,00 PLN (2 761 167,00 PLN)	18 407 780,00 PLN (2 761 167,00 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012	ogółem w projekcie		
nie dotyczy	nie dotyczy		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu <ol style="list-style-type: none"> 1. W projekcie zostanie wydzielona grupa w wieku powyżej 50 roku życia stanowiąca co najmniej 10% osób w nim uczestniczących i/lub zostanie wydzielona grupa osób w wieku 15 – 24 lata stanowiąca co najmniej 20% uczestników projektu. 		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 24 lata stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku</i> osoby te stanowią odpowiednio 26,2% i 19,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim.</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2.</p>	<p>Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2011r.).</p>
		<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2011 roku</i>). W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku nastąpił wzrost bezrobocia osób niepełnosprawnych o 0,4% (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2011r.</p>
	<p>3.</p>	<p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 30%, - dla osób długotrwanie bezrobotnych - co najmniej 30%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%.
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, przy czym przez zatrudnienie należy rozumieć podjęcie pracy w oparciu o: stosunek pracy, stosunek cywilno-prawny, samozatrudnienie.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4.</p>	<p>Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W
PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

1. Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmierzającymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte

największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* wsparcie skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4. W 2012r., po dwuletnim okresie karencji, wsparciem takim zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu,
- Izba Rzemieślnicza w Opolu,
- Agencja Rozwoju Lokalnego „AGROTUR” w Krupskim Młynie.

Ponadto w 2012r. komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 wystąpi również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym			
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania			
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)			
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy			
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne			
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym			
- osoby z terenów wiejskich			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym			
- osoby niepełnosprawne			
- osoby długotrwale bezrobotne			
- osoby z terenów wiejskich			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym			
- osoby niepełnosprawne			
- osoby długotrwale bezrobotne			
- osoby z terenów wiejskich			
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych			
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w			
- osoby niepełnosprawne			
- osoby długotrwale bezrobotne			
- osoby z terenów wiejskich			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1									
Poddziałanie 6.1.1									
Poddziałanie 6.1.2									
Poddziałanie 6.1.3									
Działanie 6.2									
Działanie 6.3									
RAZEM PRIORYTET VI									
w tym projekty innowacyjne									
w tym projekty współpracy ponadnarodowej									

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 01 sierpnia 2011r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------------	---	--