

**Skład Zespołu ds. aktualizacji  
Strategii rozwoju województwa opolskiego**

**1. Przewodniczący:**

Józef Sebesta - Marszałek Województwa Opolskiego

**2. Wiceprzewodniczący:**

Tomasz Kostuś - Wicemarszałek Województwa Opolskiego

**3. Opiekun naukowy:**

prof. dr hab. Krystian Heffner - Politechnika Opolska

**4. Przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego,  
Doradcy Marszałka Województwa i Pełnomocnicy:**

- Roman Kolek - Wicemarszałek Województwa Opolskiego
- Barbara Kamińska - Członek Zarządu Województwa Opolskiego
- Antoni Konopka - Członek Zarządu Województwa Opolskiego
- Tadeusz Troszyński - Skarbnik Województwa
- Adam Maciąg - Sekretarz Województwa
- Janusz Wójcik - Doradca Marszałka
- Janusz Kamiński - Doradca Marszałka
- Karol Cebula - Doradca Społeczny Marszałka
- Izabela Podobińska - Pełnomocnik ds. organizacji pozarządowych
- Violetta Ruszczewska - Zespół Prasowy

**5. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego i administracji rządowej:**

- Ryszard Zembaczyński - Prezydent Miasta Opola
- Ryszard Wilczyński - Wojewoda Opolski
- Paweł Smolarek - Przewodniczący Zgromadzenia Związku Gmin Śląska Opolskiego
- Józef Swaczyna - Przewodniczący Konwentu Starostów Województwa Opolskiego
- Jarosław Kielar - Burmistrz Miasta i Gminy Kluczbork

**6. Przedstawiciele samorządu gospodarczego:**

- Janusz Granat - Prezes Zarządu Opolskiej Izby Gospodarczej
- Lesław Adamczyk - Kanclerz Opolskiej Loży BCC
- dr Marek Gogołowicz - Prezes Kędzierzyńsko-Kozielskiego Parku Przemysłowego Sp. z o.o.
- Arnold Czech - Prezes Fundacji Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych
- Zbigniew Figas - Prezes Zarządu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- Zdzisław Krzysztofka - Dyrektor Opolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**7. Przedstawiciele środowiska naukowego:**

- prof. dr hab. inż. Krystyna Czaja - Rektor Uniwersytetu Opolskiego
- prof. dr hab. inż. Jerzy Skubis - Rektor Politechniki Opolskiej
- prof. dr hab. Marian Duczmal - Rektor Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu

**8. Przedstawiciele środowiska kulturalnego:**

- Urszula Zajączkowska - Dyrektor Muzeum Śląska Opolskiego w Opolu
- Tomasz Konina - Dyrektor Naczelny i Artystyczny Teatru im. Jana Kochanowskiego w Opolu
- Bogusław Dawidow - Dyrektor Naczelny i Artystyczny Filharmonii im. Józefa Elsnera w Opolu
- Paweł Kozerski - Dyrektor Muzeum Piastów Śląskich w Brzegu

**9. Przedstawiciele środowiska rolniczego:**

- Herbert Czaja - Prezes Izby Rolniczej w Opolu
- Henryk Zamojski - Dyrektor Opolskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Łosiowie
- Bernard Dembczak - Przewodniczący Związku Śląskich Rolników
- Henryk Tchórzewski - Prezes Opolskiego Związku Rewizyjnego Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych

**10. Dyrektorzy najważniejszych z punktu widzenia procesu aktualizacji *Strategii...* departamentów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, będący poza głównym składem *Zespołu* i pełniący funkcję operacyjną:**

- Karina Bedrunka - Dyrektor Departamentu Koordynacji Programów Operacyjnych
- Alicja Kłopeć - Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
- Jolanta Paszkiewicz - Zastępca Dyrektora Polityki Regionalnej i Przestrzennej
- Mariusz Bogucki - Dyrektor Biura Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego i Informatyki
- Manfred Grabelus - Dyrektor Departamentu Ochrony Środowiska
- Mateusz Figiel - Dyrektor Departamentu Współpracy z Zagranicą i Promocji Regionu
- Krzysztof Kiełbasa - Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej
- Wiesław Kryniewski - p.o. Dyrektora Departamentu Rolnictwa i Rozwoju Wsi
- Stanisław Łągiewka - Dyrektor Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej
- Grzegorz Szymański - Dyrektor Departamentu Infrastruktury i Gospodarki
- Janusz Wójcik - Dyrektor Departamentu Kultury, Sportu i Turystyki
- Waldemar Zadka - Dyrektor Departamentu Edukacji i Rynku Pracy
- Jacek Suski - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
- Arkadiusz Tkocz - Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki

**11. Pracownicy Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej zaangażowani w przeprowadzenie procesu aktualizacji.**

### **Regulamin prac Zespołu ds. aktualizacji Strategii rozwoju województwa opolskiego**

1. W skład *Zespołu ds. aktualizacji Strategii rozwoju województwa opolskiego* wchodzi:
  - Przewodniczący,
  - Wiceprzewodniczący,
  - Opiekun naukowy,
  - Przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Doradcy Marszałka Województwa i Pełnomocnicy,
  - Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego i administracji rządowej,
  - Przedstawiciele samorządu gospodarczego,
  - Przedstawiciele środowiska naukowego,
  - Przedstawiciele środowiska kulturalnego,
  - Przedstawiciele środowiska rolniczego,
  - Dyrektorzy najważniejszych z punktu widzenia procesu aktualizacji *Strategii...* departamentów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
  - Pracownicy Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej.
2. W przypadku potrzeby poszerzenia składu *Zespołu ds. aktualizacji Strategii rozwoju województwa opolskiego*, Przewodniczący *Zespołu* ma prawo zaprosić do udziału w jego pracach dodatkowe osoby.
3. Posiedzenia *Zespołu* zwołuje Przewodniczący *Zespołu* na wniosek Dyrektora Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej (DRP) lub na wniosek własny.
4. Częstotliwość spotkań *Zespołu* uzależniona będzie od potrzeb.
5. *Zespół* działa kolegialnie, dążąc w swoich pracach do osiągnięcia konsensusu.
6. Członkowie *Zespołu* oraz inne osoby zaproszone do udziału w posiedzeniach *Zespołu* uczestniczą w jego pracach nieodpłatnie.
7. Opiekun naukowy otrzyma wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartej umowy.
8. Obsługę administracyjną *Zespołu* zapewnia DRP.
9. Do zadań *Zespołu* należeć będzie m.in.:
  - przeprowadzenie debaty na temat kierunków rozwoju województwa w perspektywie 2020 roku,
  - sformułowanie rekomendacji dla prac tematycznych grup roboczych,
  - opiniowanie wyników prac tematycznych grup roboczych,
  - zgłaszanie uwag i postulatów do projektów zaktualizowanej strategii.
10. W ramach *Zespołu* zakłada się funkcjonowanie podzespołów i tematycznych grup roboczych, pracujących w określonych obszarach merytorycznych.

## 11. Podzespoły

Prace podzespołów koordynowane będą przez DRP przy współpracy z opiekunem naukowym. Podzespoły działać będą w sposób elastyczny, intensywność ich prac i spotkań uzależniona będzie od potrzeb. Zakłada się funkcjonowanie następujących podzespołów:

- podzespół ds. diagnozy strategicznej i analizy SWOT – przygotowanie diagnozy społeczno – gospodarczej województwa opolskiego i analizy SWOT,
- podzespół ds. koordynacji prac (Referat Strategii Rozwoju) – prowadzenie i koordynacja prac w ramach procesu aktualizacji Strategii rozwoju województwa opolskiego oraz przygotowywanie kolejnych projektów strategii,
- podzespół ds. opracowania koncepcji monitoringu.

W przypadku pojawienia się w toku aktualizacji okoliczności uzasadniających powołanie innych, niż wskazane, podzespołów Zarząd Województwa Opolskiego dokona zmian w niniejszym załączniku.

## 12. Grupy robocze

Grupy robocze pracować będą w obszarach zidentyfikowanych na bazie przeprowadzonej diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego oraz analizy SWOT.

W skład tematycznych grup roboczych wchodzić będą pracownicy departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (UMWO) oraz jednostek organizacyjnych samorządu województwa, przedstawiciele głównych opiniotwórczych środowisk regionu (świata nauki, środowiska społeczno-gospodarczego i kulturowego), a także inne osoby posiadające wiedzę merytoryczną w zakresie spraw objętych aktualizacją.

Efekty prac tematycznych grup roboczych przedkładane będą do weryfikacji i oceny opiekuna naukowego.

**Skład, zakres tematyczny, obowiązki i szczegóły funkcjonowania podzespołów i grup roboczych uregulowane zostaną Zarządzeniami Marszałka Województwa, które przygotowane zostaną przez DRP po zakończeniu prac nad diagnozą sytuacji społeczno – gospodarczej i przygotowaniu analizy SWOT.**

## 13. DRP będzie informował na bieżąco Przewodniczącego Zespołu o postępie prac tematycznych podzespołów i grup roboczych.