

Uchwała nr 5861/2010
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 18.11.2010 roku

w sprawie zmiany uchwały nr 4199/2009 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 8 grudnia 2009r. w sprawie przyjęcia do realizacji projektu systemowego Samorządu Województwa Opolskiego/Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki pn. *Badanie wybranych aspektów kapitału ludzkiego z terenu woj. opolskiego oraz analiza profilu inwestycyjnego samorządów lokalnych* w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej*, Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z późniejszymi zmianami.

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (DZ.U. z 2001r. Nr 142, poz.1590 z późniejszymi zmianami) Zarząd Województwa Opolskiego, uchwała co następuje:

§ 1

W uchwale nr 4199/2009 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 8 grudnia 2009r., zmienionej uchwałą nr 4632/2010 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 5 marca 2010r., w sprawie przyjęcia do realizacji projektu systemowego Samorządu Województwa Opolskiego/Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki pn. *Badanie wybranych aspektów kapitału ludzkiego z terenu woj. opolskiego oraz analiza profilu inwestycyjnego samorządów lokalnych* w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej*, Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wprowadza się zmiany w załączniku do ww. uchwały, który otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu oraz Dyrektorowi Departamentu Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

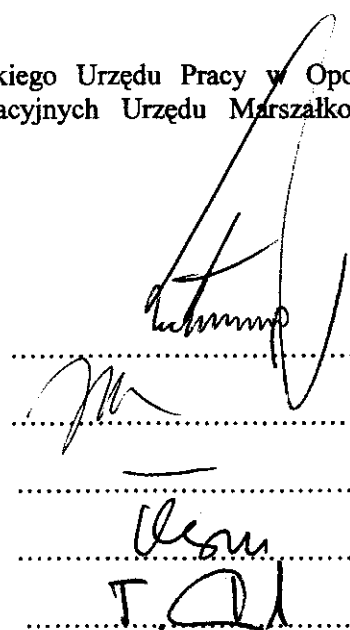
Józef Sebesta

Józef Kotys

Teresa Karol

Andrzej Kasiura

Tomasz Kostuś



.....
.....
.....
.....
.....