

UCHWAŁA Nr I/9/2024
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 9 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 566), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej z dnia 18 stycznia 2024 r. na rok 2024 (Dz. U. z 2024 r., poz. 122) oraz załącznika nr 1 tabeli nr I Lp. 5 w związku z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Panu **ANDRZEJOWI BULE - Marszałkowi Województwa Opolskiego** miesięczne wynagrodzenie za pracę w wysokości stanowiącej sumę następujących składników wynagrodzenia:

- | | |
|---|------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych) | 10770 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie: (słownie: cztery tysiące sto złotych) | 4100 zł; |
| 3) dodatek specjalny w kwocie (słownie: cztery tysiące czterysta sześćdziesiąt jeden złotych) | 4461 zł; |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: (słownie: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery złote) | 2154 zł; |

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
RAFAŁ BARTEK

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa. Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia marszałka województwa stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały.

Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje **wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę**, oraz **dodatek funkcyjny**, którego wysokość w odniesieniu do marszałka województwa została określona w rozporządzeniu. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje **dodatek specjalny**.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 w tabeli I: „*Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw*” w punkcie porządkowym 5 wskazano w kolumnie:

- a) nr 2 i nr 3, że **wynagrodzenie zasadnicze** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **10770 zł**,
- b) nr 2 i nr 4, że **poziom dodatku funkcyjnego** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **4100 zł**.

Ponadto w § 6 ww. rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości **4461 zł**.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia

pracownicze. Dodatku tego nie wlicza się do poziomu maksymalnego wynagrodzenia ograniczonego limitem 11,2 krotności kwoty bazowej, o którym mowa w art. 37 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych. Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej z dnia 18 stycznia 2024 r. na rok 2024 (Dz. U. z 2024 r., poz. 122) wynosi 1789,42 zł.

W związku z powyższym, zachowując limit 11,2-krotności kwoty bazowej, stanowiący wartość 20 041,50 zł - łącznie dla 3 składników miesięcznego wynagrodzenia (maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, i kwoty dodatku specjalnego) oraz określając 20% dodatek za wieloletnią pracę, ustala się łącznie miesięczne wynagrodzenie Marszałka Województwa Opolskiego w kwocie **21 485 zł**.