

Uchwała nr 9437 /2023
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 4 maja 2023 roku

w sprawie powołania Koordynatora zasad równościowych w ramach programu regionalnego *Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027* (FEO 2021-2027) w Instytucji Pośredniczącej (IP), tj. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu.

Na podstawie art. 41 ust. 1, ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094), art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. *o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027* (Dz. U. z 2022 r., poz. 1079 ze zm.) oraz art. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. *ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej*, Zarząd Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Powołuje się Panią Agnieszkę Siczewską – pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu (WUP w Opolu) na Koordynatora zasad równościowych w IP FEO 2021-2027, tj. WUP w Opolu, w ramach programu regionalnego FEO 2021-2027, zwanego dalej „Koordynatorem zasad równościowych”.

§ 2

Do zadań Koordynatora zasad równościowych w IP FEO 2021-2027, tj. WUP w Opolu należy realizacja zadań wynikających z *Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027*, w zakresie procesu programowania, wdrażania, monitorowania, sprawozdawczości i ewaluacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027, w tym w szczególności:

- 1) koordynowanie wdrażania zasad równościowych poprzez np. organizację spotkań informacyjnych dla pracowników IP FEO 2021-2027;
- 2) służenie radą i opinią oraz sporządzanie interpretacji w kwestiach problemowych dotyczących zasad równościowych;
- 3) weryfikacja poprawności komunikatów na stronach internetowych, w publikacjach, materiałach promocyjnych i dokumentach tworzonych w ramach IP FEO 2021-2027 (np. czy nie propagują stereotypowych lub dyskryminujących przekazów);
- 4) upowszechnianie i wymienianie się dobrymi praktykami w zakresie zasad równościowych;
- 5) udział w przygotowaniu dokumentów programowych i wdrożeniowych, w tym kryteriów wyboru projektów;
- 6) współpraca z Rzecznikiem Funduszy Europejskich IZ FEO 2021-2027 w zakresie realizacji zasad równościowych, w tym pomoc w rozpatrywaniu skarg;

- 7) współpraca z Koordynatorem ds. Karty praw podstawowych IZ FEO 2021-2027 Koordynatorami ds. Karty Praw Podstawowych IP (WUP i OCRG) FEO 2021-2027, Koordynatorem zasad równościowych IZ FEO 2021-2027 oraz Koordynatorem IP FEO 2021-2027 (OCRG) w zakresie realizacji zasad równościowych.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od 1 marca 2023 r.

Andrzej Buła	
Zuzanna Donath-Kasiura	
Zbigniew Kubalańca	
Szymon Ogłaza	
Antoni Konopka	