

**Uchwała nr 542 / 2007**  
**Zarządu Województwa Opolskiego**  
**z dnia 21 maja 2007 roku**

***w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego***

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt. 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r., Nr 142 , poz.1590 z późn. zm.) Zarząd Województwa Opolskiego

**uchwala co następuje**

**§ 1**

Uchwała się Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała nr 3116/2006 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 3 stycznia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, uchwała nr 3495/2006 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 24 kwietnia 2006 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, uchwała nr 3791/2006 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa

Opolskiego, uchwała nr 146/2007 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz uchwała nr 172/2007 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 6 lutego 2007 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Generalnemu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2007 r.

Józef Sebesta

Józef Kotyś

Stanisław Rakoczy

Andrzej Kasiura

Ryszard Wilczyński

## Uzasadnienie

### do projektu uchwały Zarządu Województwa Opolskiego w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Województwa Opolskiego

Zgodnie art. 41 ust. 2 pkt. 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) do kompetencji zarządu województwa należy uchwalanie regulaminu organizacyjnego urzędu marszałkowskiego.

Obowiązujący obecnie Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego został wprowadzony uchwałą nr 3116/2006 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 3 stycznia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego. Kilkakrotnie uchwałami: nr 3495/2006 z dnia 24 kwietnia 2006 r., nr 3791/2006 z dnia 18 lipca 2006 r., nr 146/2007 z dnia 29 stycznia 2007 r., nr 172/2007 z dnia 6 lutego 2007 r. wprowadzano zmiany do niniejszego Regulaminu.

W związku z tym, iż w projekcie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego proponowane jest wprowadzenie szeregu istotnych zmian zasadnym jest wprowadzenie Regulaminu w nowym brzmieniu.

Mając na uwadze poprawę efektywności pracy Urzędu proponuje się wprowadzenie następujących zmian do Regulaminu Organizacyjnego mających na celu sprawne jego funkcjonowanie:

- 1) utworzenie komórek organizacyjnych o szerokim zakresie kompetencji, z połączenia już istniejących, na które lepszym okazuje się spojrzenie całościowe, systemowe tj:
  - a) utworzenie Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej w wyniku połączenia Departamentu Rozwoju Regionalnego i Departamentu Planowania Przestrzennego z następującą strukturą wewnętrzną :
    - Referat Realizacji Strategii,
    - Referat Badań i Analiz Strategicznych,
    - Referat Ewaluacji,
    - Zespół Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa,
    - Zespół Studiów i Analiz Przestrzennych,
    - Zespół Elektronicznego Przetwarzania Informacji.
  - b) utworzenie Departamentu Kultury, Sportu i Turystyki w wyniku połączeniu Departamentu Kultury z Departamentem Turystyki i Sportu z następującą strukturą wewnętrzną :
    - Referat Rozwoju Kultury,
    - Referat Sportu,
    - Referat Turystyki,
    - Referat Instytucji Kultury,
    - Referat Upowszechniania Kultury i Dziedzictwa Narodowego.
- 2) zwiększenie zakresu kompetencji Departamentu Edukacji o zadania związane z rynkiem pracy i zagadnieniami z zakresu społeczeństwa informacyjnego. W związku z tym nastąpi zmiana nazwy departamentu na

- Departament Edukacji i Rynku Pracy powierzenie Departamentowi nadzoru nad Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu,
- 3) w Departamencie Organizacyjno - Prawnym i Kadr wprowadza się następujące zmiany:
- a) utworzenie stanowiska Pełnomocnika ds. Organizacji Pozarządowych,
  - b) utworzenie stanowiska Pełnomocnika ds. Systemu zarządzania Jakością ISO 9001:2000 i wdrażania Programu „E-Urząd”, w związku z rozpoczętym procesem wdrażania systemu elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie,
  - c) wyłączenie Zespołu Informacyjnego, który wraz z zakresem swoich zadań został włączony do Gabinetu Marszałka.
  - d) wyłączenie zadań związanych z obronnością i porządkiem publicznym , które przekazane zostaną do Biura Ochrony Informacji Niejawnych i realizowane będą w ramach utworzonego Stanowisko ds. Obronnych.
- 4) utworzenie Gabinetu Marszałka, do zadań którego będzie należeć kompleksowa obsługa organizacyjna stanowiska Marszałka Województwa oraz prowadzenie polityki informacyjnej,
- 5) powierzenie nadzoru w ramach zwierzchnictwa służbowego Dyrektorowi Generalnemu nad Referatem Kadr i Szkoleń, będącego w strukturze Departamentu Organizacyjno – Prawnego i Kadr. W nadzorze Marszałka Województwa pozostaną realizowane przez Referat Kadr i Szkoleń sprawy związane z wykonywaniem przez Marszałka Województwa funkcji pracodawcy
- 6) powierzenie nadzoru koordynacyjno- organizacyjnego nad pracą wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu Dyrektorowi Generalnemu. Dyrektor Generalny będzie również w imieniu Marszałka nadzorował pracę Gabinetu Marszałka.
- 7) zmiana nazwy Departamentu Administracyjno – Gospodarczego na Departament Administracji, Zamówień Publicznych i Informatyki z następującą strukturą wewnętrzną:
- Referat Administracyjny,
  - Referat Informatyki,
  - Referat Zamówień Publicznych,
  - Stanowisko pracy ds. BHP,
  - Kancelaria Ogólna.
- 8) w związku z utworzeniem nowej wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu wykonywanie czynności nadzoru wobec tej jednostki powierzono Departamentowi Infrastruktury i Gospodarki. Ponadto, w związku z realizacją przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki zadań związanych z innowacyjnością oraz przedsiębiorczością dokonano zmiany zakresu zadań Departamentu. Wykreślono również z Departamentu i Infrastruktury i Gospodarki „Stanowiska ds. Funduszy Pomocowych”,
- 9) utworzenie w Departamencie Zdrowia i Polityki Społecznej następujących referatów i stanowisk pracy:
- Referatu Zdrowia,
  - Referatu Polityki Społecznej,

- Stanowiska Funduszy Unijnych w Obszarze Ochrony Zdrowia,
  - Stanowiska Kontroli w Jednostkach Ochrony Zdrowia,
- 10) utworzenie w Departamencie Ochrony Środowiska w miejsce „Stanowiska ds. Polityki Ekologicznej i Funduszy Pomocowych”, „Zespołu Polityki Ekologicznej” oraz w miejsce „Stanowiska ds. Gospodarki Odpadami”, „Zespołu Gospodarki Odpadami”,
  - 11) utworzenie stanowiska zastępcy we wszystkich departamentach, z wyłączeniem komórki organizacyjnej jaką jest biuro.
  - 12) wprowadzenie zapisów dotyczących zakresu kompetencji i odpowiedzialności Wicemarszałków i Członków Zarządu,
  - 13) powierzenie do realizacji Departamentowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi zadań związanych z koordynacją działań na rzecz wykorzystywania odnawialnych źródeł energii,
  - 14) powierzenie Departamentowi Geodezji Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami zadań w zakresie koordynacji i wykonywania prac scaleniowo-wymiennych,
  - 15) zmiana nazw wewnętrznych komórek organizacyjnych w Departamencie Koordynacji Programów Operacyjnych, w związku z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w zakresie ujednolicenia w skali całego kraju nazw komórek organizacyjnych realizujących zadania z wykorzystaniem środków strukturalnych na następujące:
    - a) „Referat Monitorowania i Programowania” na „Referat Zarządzania Funduszami Strukturalnymi”,
    - b) „Referat Kontroli Projektów Unijnych” na „Referat Kontroli Funduszy Strukturalnych”
    - c) „Zespół Informacji i Promocji Funduszy Strukturalnych” na „Zespół Informacji i Promocji Funduszy Strukturalnych”.
  - 16) utworzenie w miejsce Biura Kontroli komórki organizacyjnej pod nazwą „Biuro Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego z następującą strukturą organizacyjną: „Referat Kontroli” i „Stanowisko ds. nadzoru właścicielskiego”. Do zadań Biura należeć będzie poza realizacją zadań kontrolnych wykonywanie zadań związanych z nadzorem właścicielskim nad spółkami handlowymi z udziałem samorządu województwa, w szczególności: prowadzenie ewidencji spółek oraz dokumentacji organizacyjnej tych podmiotów, współpraca z przedstawicielami Województwa w radach nadzorczych, współpraca z innymi współnikami i akcjonariuszami spółek, prowadzenie spraw związanych z wykonywaniem praw majątkowych współnika/akcjonariusza, wykonywanie czynności związanych z realizacją praw i obowiązków współnika/akcjonariusza, w szczególności związanych z powoływaniem członków organów spółek, zatwierdzaniem sprawozdań finansowych, podwyższeniem lub obniżeniem kapitału zakładowego, umorzeniem akcji/udziałów, wniesieniem akcji/udziałów do innego podmiotu tytułem aportu, podziałem, łączeniem i przekształcaniem spółek, przygotowywanie informacji dla Zarządu o działaniach podejmowanych przez spółki, monitorowanie sytuacji ekonomiczno-finansowej spółek, monitorowanie procesów restrukturyzacyjnych i naprawczych w spółkach. Docelowo proponuje się utworzenie większej komórki organizacyjnej pod nazwą Departament Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego, biorąc pod uwagę planowane przystąpienie Województwa Opolskiego do kolejnych spółek prawa handlowego ( m.in. Port Lotniczy w Kamieniu Śląskim, Przewozy Regionalne).

Mając na względzie usprawnienie pracy Urzędu podjęcie uchwały uważa się za zasadne.