

Zakres rzeczowo – finansowy projektu partnerskiego w ramach działań 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

1. **Cel:** *Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającym procesy innowacyjne.*
2. **Alokacja:** 4 084 000,00 PLN w tym **dofinansowanie:** 3 675 600,00 PLN (wkład własny do projektu wnoszą zarówno: przedsiębiorcy – 10% wartości świadczonego na ich rzecz wsparcia, realizator - 10% wartości kosztów pośrednich).
3. **Termin naboru:** 12 marca – 10 kwietnia 2018 roku
4. **Grupa docelowa:** Właściciele firm rodzinnych (MŚP) przekazujący firmę sukcesorom z terenu województwa opolskiego, śląskiego i łódzkiego.

5. Zadania do realizacji:

W ramach przedmiotowego projektu planowane jest stworzenie trzech grup ekspertów, każdy zespół powinien liczyć minimum 4 osoby, w tym minimum po jednym doradcy lub trenerze z każdego z następujących obszarów tematycznych dotyczących sukcesji: finansowego, prawnego, organizacyjnego (zarządczego) oraz psychologicznego. Po jednym zespole na województwo.

Nazwa zadania	Opis
Przeprowadzenie wstępnej sesji doradczej	Analiza firmy pod kątem gotowości do sukcesji (min. 8h/firmę) osoba odpowiedzialna: ekspert zewnętrzny
Moduł szkoleniowo-doradczy	Przeprowadzenie sesji szkoleniowo-doradczej dla kadry zarządzającej przedsiębiorstwem z następujących obszarów tematycznych: – sukcesja jako element planowania strategicznego; – prawne aspekty sukcesji, w tym planowanie spraw spadkowych; – sukcesja jako szansa jak najlepszego wykorzystania majątku firmy rodzinnej; – komunikowanie decyzji o sukcesji; analiza branży, w której firma rodzinna działa także pod kątem zapotrzebowania na kompetencje. Czas trwania modułu min. 40h/firmę

Zainicjowanie zmian	wdrożenia	Przyjęcie opracowanej strategii sukcesyjnej przez zarząd firmy oraz nestora i sukcesora oraz zorganizowanie spotkania inicjującego proces sukcesji, podczas którego wszystkie osoby ważne z punktu widzenia wdrożenia procesu potwierdzą, że rozumieją i akceptują swoją rolę w procesie
Monitoring		monitorowanie udziału przedsiębiorców objętych wsparciem w projekcie.

6. Obszar realizacji: makroregion obejmujący województwa: opolskie, łódzkie, śląskie.

7. Lider: Województwo Opolskie/Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki

8. Partnerzy: Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

9. Okres realizacji: wrzesień 2018 – wrzesień 2020 (24 miesiące).

10. Wskaźniki:

Opolskie	Śląskie	Łódzkie	Pozostałe regiony
Liczba firm rodzinnych, które otrzymały wsparcie w zakresie sukcesji			
60	60	60	20
Liczba firm rodzinnych, które wdrożyły rozwiązania w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych*			
55	55	55	15

* za wdrożenie rozwiązań w zakresie sukcesji uważane będzie przyjęcie przez zarząd firmy oraz właściciela i sukcesora opracowanej pisemnej strategii sukcesyjnej oraz zorganizowanie spotkania inicjującego proces sukcesji, podczas którego wszystkie osoby istotne z punktu widzenia wdrożenia procesu potwierdzą, że rozumieją i akceptują swoją rolę w projekcie.

11. Wkład własny województwa: około 50 000,00 PLN