

PROTOKÓŁ

Komisji Polityki Regionalnej, Gospodarki i Turystyki z posiedzenia XXXI/17 w dniu 20 kwietnia 2017 roku

Posiedzenie odbyło się w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego w Opolu w sali konferencyjnej nr 6.

Lista obecności członków Komisji, lista zaproszonych gości oraz uchwała z posiedzenia w załączeniu.

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 15⁰⁰.

Obrady prowadziła Przewodnicząca Komisji Elżbieta Kurek

Porządek obrad:

1. Informacja dotycząca działalności Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki za 2016
2. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2016 roku.
3. Raport z monitoringu Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku.
4. Sprawy różne.

Przewodnicząca Komisji Elżbieta Kurek przywitała członków komisji oraz zaproszonych gości. Przewodnicząca stwierdziła quorum i odczytała porządek obrad.

Porządek obrad posiedzenia został przyjęty jednogłośnie.

Głosowanie

„Za” - 7 „Przeciw” - 0 „Wstrzymujących się” – 0

Ad. 1

Informacja dotycząca działalności Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki za 2016

ROLAND WRZECIONO Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki – W formie multimedialnej przedstawił prezentację stan realizacji zadań realizowanych przez OCRG w 2016 roku. Część prezentacji była przedstawiona członkom komisji na posiedzeniu w miesiącu marcu.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Mam pytanie odnośnie innowacji, czy wydajecie Państwo jakieś publikacje z przykładami działań innowacyjnych w naszym województwie? Czy byłby to dobry pomysł, aby pokazywać takie działania?

ROLAND WRZECIONO Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki – Realizacja ta odbywa się w dwóch obszarach, pierwszy, kiedy podpisujemy umowy, staramy się zrobić konferencje prasową, zaprosić przedsiębiorców, aby to oni pochwalili się tym, co powstaje w ramach działania na innowacje. Drugi aspekt, jeśli realizujemy in wenty, to jest najlepszy przekaz i reklama tych działań.

RYSZARD ZEMBACZYŃSKI Wiceprzewodniczący komisji – Mam pytanie w zakresie płac firm z kapitałem zagranicznym, dotarły do mnie informacje, że płace są minimalne nawet dla osób spełniających wymagane kryteria i nie z niskim wykształceniem. Druga sprawa to interesują mnie relacje pomiędzy OCRG a Kędzierzyńsko – Kozielskim Parkiem Przemysłowym, który prezentuje wysoki poziom innowacyjności. Czy coś iskrzy, czy są jakieś inicjatywy? Trzecia kwestia to traktowanie innowacji, jako transferu technologii to są dwie różne sprawy. Wydaje mi się, że należałoby podjąć jakąś kampanię, uzmysłowić przedsiębiorcom i naukowcom przy okazji, że zastosowanie nowego komputera nie jest innowacją.

ROLAND WRZECIONO Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki – Odniosę się do pierwszego pytania, jeśli chodzi o płace firm z kapitałem zagranicznym, musimy wziąć pod uwagę płace wszystkim firm. Koordynowaliśmy taką inicjatywę jak opolski raport płacowy. Polega to na tym, że firmy, które chciały przyłączyć się do tej inicjatywy, to znajduje się w raporcie, płaci za niego i tylko te firmy, które w nim uczestniczą mają te wyniki, nawet my ich nie mamy. Ponieważ taka była zasada uczestniczenia w raporcie. Mieliśmy również sygnały ze związków zawodowych, które chciały poznać wyniki tego raportu, lecz nie jest on dostępny. Jeśli chodzi o kwestię tych niższych wynagrodzeń to problem ten zostanie niejako rozwiązany, ponieważ rozwiąże go sam rynek. Docierają do nas sygnały, że brakuje pracowników, płace już pomału rosną, pojawia się też niezdrowe zjawisko podkupowania pracowników przez firmy. Pracodawcy zwracają się do nas, czy nie jesteśmy w stanie zrobić coś w tej materii. Czasami są duże nakłady na pracownika jak jego wykształcenie, a później go tracą. Problem niskich wynagrodzeń w najbliższej przyszłości zostanie rozwiązany, ludzi brakuje u nas w województwie opolskim i te płace na pewno będą rosły. Jeśli chodzi o partnerów to, jest to Kędzierzyńsko – Kozielski Park Przemysłowy i Instytut Ciężkiej Syntezy Organicznej, taką obsługę mamy jeśli chodzi o obsługę inwestorską. Prowadzimy wspólny projekt z K-K Parkiem Przemysłowym jak również Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna i firma consultingowa z Wrocławia. Działamy wspólnie, aby przyciągnąć inwestorów. Jeśli chodzi o innowacje, to ten problem niejako jego rozwiązanie wymusiła sama Komisja Europejska, dlatego, że w tej perspektywie finansowania powiedziała, że przede wszystkim będzie finansowała, jeśli chodzi o innowacje - projekty badawcze, a zatem nie może to być wdrożenie, nie może to być finansowanie transferu rozwiązania z zewnątrz do nas, a rozwiązanie po przez projekty badawcze musi zostać wypracowane przez podmiot do momentu wdrożenia. Pieniądze są na projekty badawcze, na badania przemysłowe i prace rozwojowe do momentu jego wdrożenia. Problem jak kwalifikujemy innowacje został rozwiązany poprzez warunki konkursu.

RYSZARD ZEMBACZYŃSKI Wiceprzewodniczący komisji – Kto z Członków Zarządu najbardziej Was wspiera?

ROLAND WRZECIONO Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki – Jestem w stałym kontakcie z moim resortowym marszałkiem, czyli Panem Szymonem Ogłązą, jest to

rozwiązanie o które ja zabiegałem, aby te spotkania były cykliczne raz w tygodniu, ale nie ma problemu również, a by umówić się na spotkanie w celu uzgodnienia pewnych rzeczy z Marszałkiem Andrzejem Bułą.

WALDEMAR ZADKA Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej – Jak mogę dodać od siebie, to, jeśli chodzi o kwestie plac, to przygotowujemy dla Marszałka takie zestawienie, analizę firm z kapitałem zagranicznym, kontekst wynagrodzenia, też tam się pojawia. Statystyka pokazuje, że wynagrodzenie średnie w firmach z kapitałem zagranicznym było wyższe niż w województwie opolskim.

JÓZEF KOTYŚ członek komisji – Około 2009 roku Zarząd Województwa de facto uruchomił ten proces. Pierwsze nabory na projekty w zakresie innowacji wykazały totalną inercję opolskich uczelni wyższych. Dlatego wpisaliśmy do tych naborów, aby w ogóle te pieniądze ruszyć, przenieść środek ciężkości na tworzenie laboratoriów badawczych przy firmach. Mam pytanie, odnośnie Huty Mała Panew w Ozimku (najstarszy zakład - 250 letniej tradycji), widzę mały ruch, polegający na tym, że się wyburza poszczególne hale produkcyjne. Chce zapytać, czy Dyrektor ma wiedzę na ten temat, czy jest to unikanie podatków od nieruchomości od budowli, które tam są, czy idzie za tym jakaś myśl, aby ożywić teren, czy jest jakiś nowy pomysł, czy OCRG tym się interesuje?

ROLAND WRZECIONO Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki – Z mojej wiedzy wynika na dzień dzisiejszy, że jest to pewne obciążenie podatkowe i to jest powód tego stanu, który tam dzisiaj widzimy. Tego terenu jeszcze w bazie nie mamy. Oczywiście przygotuję dokładniejszą informację i przekażę Radnemu.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Dziękuję bardzo, cieszy mnie sytuacja, iż pozytywnie zmieniają się wynagrodzenia firmach z kapitałem zagranicznym.

**Członkowie komisji przyjęli informację dotyczącą działalności
Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki za 2016**

Ad. 2

Analiza sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2016 roku.

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy formie prezentacji multimedialnej przedstawiła sytuację demograficzną – Problem starzejącego się społeczeństwa objawia się poprzez wzrost odsetka ludności w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym spadku udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym. Może to prowadzić do niewydolności systemu zabezpieczenia społecznego. Źródłem problemów jest ogólny spadek liczby ludności (m.in. z racji niskiej dzietności i znacznej migracji) i wydłużenie przeciętnej długości życia. Napływ do bezrobocia w 2016 r. 60 335, Odpływ 64 119. Stopa bezrobocia grudzień 2016 r. – 9,0% jest to o 1,1 p.p. mniej niż w grudniu 2015 roku. Bezrobocie w perspektywie terytorialnej na grudzień 2016 r. - najwyższy spadek bezrobocia w porównaniu do 2015 r. odnotowano w Nysie. Struktura bezrobocia: bezrobotni bez prawa do zasiłku 87,6%, Kobiet 55,6 % (ze względu na świadczenia), długotrwałych bezrobotnych

to 54%. Bezrobotni wg wieku: wiek 25-34 lat – 26,5%, 35-44 lat – 20,1%, 45-54 lat – 18,3%. W okresie pomiędzy 2015 a 2016 rokiem odnotowano wzrost udziału osób najstarszych oraz spadek udziału najmłodszych. W okresie pomiędzy 2015 a 2016 rokiem odnotowano – względną stabilizację w przypadku wykształcenia osób bezrobotnych. W roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy łącznie zgłoszono 43226 propozycji pracy podczas, gdy w roku 2016 było to 48 779 ofert zatrudnienia. Nastąpił, zatem wzrost o 5 553 (13%). Najczęściej zgłaszane oferty w 2016 roku to robotnik gospodarczy – 6%, sprzedawca – 4%, pomocniczy robotnik budowlany – 4%, technik prac biurowych – 3%, magazynier – 3%, spawacz – 3%. W stosunku do 2016 roku w Polsce przewidywany jest także: wzrost zatrudnienia w gospodarce narodowej o 1,5%, wzrost realnego wynagrodzenia o 4,9%, wzrost wartości PKB o 3%. Zawody deficytowe w 2017 roku to m.in. cieśle, stolarze budowlani, dekarze, blacharze budowlani, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy. Zawody nadwyżkowe w 2017 roku ekonomiści, filolodzy i tłumacze, nauczyciele nauczania początkującego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, pracownicy administracyjni i biurowi.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Jeśli chodzi o świadczenia zdrowotne dla bezrobotnych, czy będą jakieś zmiany? Były pomysły, aby wyciągnąć je z kompetencji Urzędów Pracy.

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Słyszałam to już od władz rządzących wiele razy, ale nie ma pomysłu. W innych krajach jest to przypisane do pomocy społecznej u nas nie ma woli żeby tego zrobić. Oczywiście gdyby wyprowadzono tą całą składkę to bezrobocie byłoby całkiem inne. Słysząc tylko o reformie Urzędów Pracy.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Drugie pytanie dotyczy umów zlecenie. Pracownik powinien otrzymywać co najmniej 13 zł za godzinę, tymczasem słyszałam, że często tak nie jest i PIP powinno to kontrolować. Czy wy macie w tym temacie jakieś sygnały?

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – To jest szerszy problem, również znam osoby, które są pokrzywdzone, jeśli chodzi o takie umowy, ale one nigdy tego nie zgłoszą, bo chcą pracować, a władna jest tutaj tylko Inspekcja Pracy.

RYSZARD ZEMBACZYŃSKI Wiceprzewodniczący komisji – Interesuje mnie sposób monitorowania np. raz w roku wyjazdów za granicę to pewnie była by odpowiedź, co się na rynku pracy dzieje.

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Tego nikt nie jest w stanie zrobić. Musiałyby by jakieś prawne zapisy, które by zmuszały osoby prze wyjazdem do zapisania się. W przypadku osób bezrobotnych jest to do zrobienia, bo każda taka osoba wyjeżdżająca powyżej 30 dni musi to zgłosić.

MARIUSZ BOCHENEK członek komisji – Jeśli chodzi o zawody nadwyżkowe m.in. nauczyciele, rozumiem że są to zawody, które się powtarzają z roku na rok, czy takie informacje w jakiś sposób trafiają do naszych uczelni wyższych?

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Spotkania z uczelniami odbywane są systematycznie, są podpisane umowy, uczelnie dokładnie o tym wiedzą.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Uczelnie myślą o sobie. Tutaj byłoby potrzebny doradca zawodowy.

JÓZEF KOTYŚ członek komisji – System szkolnictwa wyższego w tym kształcie, którym jest, zgadzam się z diagnozą. Natomiast, jeśli nie będzie rzeczywiście jakiś zmian jakościowych, zarządzania, ułożenia szkolnictwa wyższego nauki w Polsce a rozwoju regionalnego to nie będzie dobrze. System finansowania uczelni wyższych jest taki nie ma motywacji do tego, o czym Pani mówi. Nawet, jeśli chodzi o współpracę z biznesem. Wskazywanie pewnych dyrektyw od góry niczego nie zmienia. Większość młodzieży marzy o studiach we Wrocławiu.

RENATA CYGAN Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Dlaczego młodzież wyjeżdża na studia do Wrocławia? Jest inny poziom nauczania, ci zdolni wyjeżdżają.

LESZEK ANTOSZCZYSZYN członek komisji – Moim zdaniem, źle jest ustawiona sprawa finansowania, bo w tej chwili finansuje się ucznia. Szkoły ciągną pieniądze a nie ucznia, aby on przyszedł obniża się poziom i efekt jest taki, jaki jest.

JÓZEF KOTYŚ członek komisji – Być może należałoby zastanowić się nad jakąś większą akcją - pokazanie przewag studiowania na Uniwersytecie czy Politechnice nad Wrocławiem, ale też sprawdzenie gdzie dostanę pracę po tym kierunku.

Członkowie komisji przyjęli informację dotyczącą Analizy sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2016 roku.

Ad. 3

Raport z monitoringu Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku.

WALDEMAR ZADKA Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej – Celem wprowadzenia poinformował m.in., iż biorąc okres objęty monitoringiem i zapisy ustawy o samorządzie województwa, która wykazuje, że Strategia Rozwoju Województwa realizowana jest przez Programy Rozwoju Regionalnego, Kontrakt Terytorialny czy umowa partnerska. Narzędzia, na które samorząd województwa ma pewien wpływ, kształt tych programów i sposób finansowania. Znaczący udział w finansowaniu wyznaczonych celów mają środki europejskie i to rzutuje na pewien przejściowy specyficzny charakter tego Raportu, a wynika to z faktu, że przypada on na nakładanie się dwóch perspektyw finansowania. Następnie wspólnie z Panią Kierownik Referatu Planowania Strategicznego Danutą Rospond Bednarską w formie multimedialnej przedstawił prezentację nt. Raportu monitoringu Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku

Horyzontalne wyzwania rozwojowe – zapobieganie i przeciwdziałanie procesom depopulacji: Najważniejsze projekty to m.in. Fascynujący Świat Nauki i Technologii – 32 mln zł, Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy – 15 mln zł., Neurony na rzecz ucznia i szkoły – 6 mln zł., Powrót do zatrudnienia – 20 mln zł, Opolski program stażowy dla absolwentów – 5,5 mln zł. Łącznie ponad 80 mln zł z PO KL 2007 – 2013. Opolska Karta Rodziny i Seniora ok. 145 tys. zł z budżetu województwa. Środki finansowe wpisujące się w I tematyczne wyzwanie rozwojowe to 92% z PO KL – 63 umowy, natomiast 8% z budżetu

województwa i inne nieunijne środki zewnętrzne. Samorząd Województwa Opolskiego wspierał i stymulował regionalną gospodarkę poprzez projekty: Opolska Platformę Innowacji, Opolski Program Stażowy dla Absolwentów, Internacjonalizację przedsiębiorstw poprzez pomoc w otwarciu na nowe rynki zbytu oraz działalność Centrum Obsługi Inwestora Eksporterera.

Przedstawiono również wskaźniki opisujące postęp w realizacji SRWO 2020: Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka, dynamiczne przedsiębiorstwa, dobra dostępność rynku pracy, dóbr usług, ośrodki miejskie biegunami wzrostu. Przedstawiono wnioski i rekomendacje min. zalecana jest środowiskowa weryfikacja działań podejmowanych przez SWO, szczególnie w 3,4,6 i 9 celu strategicznym, w zestawieniu z przyjętymi w SRWO 2020 wskaźnikami w celu sprawdzenia, czy podejmowana interwencja jest wystarczająca. Konieczna jest weryfikacja wskaźników i docelowe zaplanowanie nowej struktury wskaźników, tak by w lepszy sposób opisywały wszystkie obszary interwencji SRWO 2020. Zalecane jest systemowe powiązanie działań prorozwojowych podejmowanych przez podmioty współuczestniczące w realizacji SRWO 2020 z wyznaczonymi w niej celami.

Wnioski m.in.: SRWO 2020 jest najważniejszym regionalnym dokumentem strategicznym, wyznaczającym cele i kierunki rozwoju województwa. Powinny one znaleźć większe odzwierciedlenie w zadaniach podejmowanych przez podmioty, które współuczestniczą w realizacji SRWO 2020. Otoczenie zewnętrzne regionu może wpływać stymulująco na działania podejmowane na rzecz realizacji SRWO 2020, może jednak mieć także wpływ niepożądany np. poprzez zmiany ustawowe ograniczające samorządom bezpośredni wpływ na kształtowanie polityki regionalnej.

JÓZEF KOTYŚ członek komisji – Moja uwaga mamy Strategię Rozwoju Województwa, czy Samorządu Województwa? Patrząc na prezentację jest to relacja z realizacji Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego przez wykonania funduszy europejskich. Wiem jak działały te rzeczy, mam wrażenie, że ta obecna Strategia jest bardziej podporządkowana funduszom europejskim niż ta poprzednia, która była bardziej Strategią Rozwoju Województwa. Tu zostało już wszystko zrobione pod kątem nowej perspektywy finansowej. Jak z punktu widzenia osiągniętych wskaźników Rozwoju Regionalnego a nie wskaźników wykonania funduszy europejskich pozycjonujecie Państwo o dorobek Fundacji Rozwoju Śląska, rozchylania inicjatyw obywatelskich. Czy dane liczbowe jeśli chodzi np. o innowacyjność przedsiębiorstw województwa opolskiego, uwzględniają dane ze sprawozdawczości RIF-u, który dotyczył naszych firm województwie opolskim czy nie?

WALDEMAR ZADKA Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej i Przestrzennej – Strategia jest Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego, ustawodawca ma świadomość, że samorząd województwa nie może narzucić innym partnerom, że muszą realizować to co samorząd województwa sobie wyznaczył, stąd narzędziami realizacji Strategii, są te programy na które samorząd ma wpływ, na ich kształt i finansowanie i one są tutaj widoczne tak jak to jest w innych województwach.

JÓZEF KOTYŚ członek komisji – Poproszę o informację jak w ramach tych efektów, jaki jest wkład Fundacji Rozwoju Śląska poprzez choćby RIF, jak to się ma w proporcjach do tych wszystkich pozytywnych rzeczy, które Państwo przedstawiliście. Nie oczekuję informacji teraz.

DANUTA ROSPOND - BEDNARSKA Kierownik Referatu – Rzeczywiście może było takie wrażenie, że jesteśmy przykryci totalnie środkami unijnymi, ale w raporcie jeśli przejdą Państwo do takiej wnikliwej analizy, to na poziomie Celów operacyjnych pokazujemy działania realizowane ze środków budżetu województwa i tam te inicjatywy będzie można w tekście odnaleźć. Nie jesteśmy w stanie wykonać takiego monitoringu całościowego, ale jesteśmy w stanie odpowiedzieć na pytanie jak wygląda udział i jak funkcjonowała w tym okresie fundacja.

RYSZARD ZEMBACZYŃSKI Wiceprzewodniczący komisji – Trzeba to uprościć przyjęć jedno założenie i pracować na tym do końca.

ELŻBIETA KUREK Przewodnicząca Komisji – Uważam, że te rekomendacje są słuszne.

Członkowie komisji przyjęli bez uwag Raport z monitoringu Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku.

Ad.4 Sprawy różne.

Przewodnicząca Komisji poinformowała, iż

* Rozdano podczas posiedzenia komisji pismo z Ministerstwa Sportu i Turystyki w sprawie przesłanego Apelu Sejmiku Woj. Opolskiego ws. zmian w zakresie realizacji Programu Rozwoju Regionalnej Infrastruktury Sportowej.

Przewodnicząca Komisji podziękowała członkom Komisji oraz zaproszonym gościom za udział w posiedzeniu i zamknęła obrady.

Zakończenie o godz. 17³⁰

**Przewodnicząca Komisji Polityki Regionalnej,
Gospodarki i Turystyki**

Elżbieta Kurek

Protokołowała: Katarzyna Kula