

Uchwała Nr XXXI/282/2005
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 22 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6, a także art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulaminy wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, określające wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Regulaminy wynagradzania mają zastosowanie w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.

§ 2

Regulamin
dodatku motywacyjnego

1. Regulamin dodatku motywacyjnego określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom i dyrektorom zatrudnionym w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Województwo Opolskie.

2. Dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem, może być przyznawany nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, z wyjątkiem stopnia nauczyciela stażysty, posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole lub placówce oświatowej, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym:
 - 1) wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi,
 - 2) osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy,
 - 3) wykazał się zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności wynikających ze statutu szkoły (placówki),
 - 4) dba o swój rozwój zawodowy, uczestniczy w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 5) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie korzystania ze stanu nieczynnego, przebywania na urlopie bezpłatnym i w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela. Dodatek motywacyjny nie przysługuje także nauczycielom, przeciwko którym toczy się postępowanie dyscyplinarne lub którzy dopuścili się uchybienia przeciwko porządkowi pracy.
4. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły (placówki), w której jest zatrudniony nauczyciel.
5. Dodatek przyznawany jest na okres co najmniej 3 miesięcy, a nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Kopia pisma o przyznaniu dodatku i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.
7. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy uwzględnianiu zasady, iż średni dodatek dla nauczycieli w danej szkole (placówce) wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tej szkoły (placówki), bez uwzględnienia wynagrodzenia dyrektora szkoły (placówki).
8. W przypadku nauczycieli Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Opolu, realizujących zajęcia w formie zaocznej, za godziny zajęć zrealizowanych w formie zaocznej, dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Dodatek przyznany nauczycielom realizującym zajęcia w formie zaocznej, nie wpływa na średni dodatek dla nauczycieli określony w ust. 7. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od przyznanych jednostek środków budżetowych.

9. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły (placówki), jeżeli spełnia warunki określone w ust. 2 i wynikające z obowiązków dyrektora, a więc:
- 1) stwarza warunki organizacyjne do prowadzenia działalności statutowej:
 - a) planuje strategię działania opartą na konkretnej metodzie i planie, celem rozwoju szkoły (placówki),
 - b) prowadzi samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menedżerskich,
 - c) umiejętnie współpracuje z podwładnymi, przełożonymi oraz z innymi instytucjami,
 - d) mobilizuje pracowników do twórczej i zespołowej pracy, w tym inspiruje do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, osiągania kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - e) umożliwia podwładnym pełne wykorzystanie ich możliwości, zachęca do pracy innowacyjnej, naukowo-badawczej oraz tworzenia i wdrażania programów autorskich,
 - 2) prowadzi działalność menedżera zakładu pracy:
 - a) posiada koncepcję swojej pracy, działa w celu jej realizacji,
 - b) właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznaczają środki na remonty i konserwacje,
 - c) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki) celem pozyskania środków pozabudżetowych,
 - d) wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
 - e) planuje i organizuje pracę szkoły (placówki) aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom, słuchaczom i pracownikom.
10. Dodatek dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Zarząd Województwa. Przepisy ust. 3, 5 i 6 stosuje się odpowiednio.
11. Dodatek, o którym mowa w ust. 10, nie może przekraczać 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Regulamin dodatku funkcyjnego

1. Regulamin dodatku funkcyjnego określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), wicedyrektora szkoły (placówki) lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu,

powierzenia im funkcji opiekuna roku lub grupy, wychowawcy klasy, bądź pełniącym obowiązki doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny, zwany dalej dodatkiem, w wysokości od 250 zł do 1000 zł.
3. Dodatek określony w ust. 2 przyznaje i jego wysokość ustala Zarząd Województwa Opolskiego.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) Wielkość szkoły (placówki):
 - a) liczba uczniów (słuchaczy),
 - b) liczba oddziałów.
 - 2) Warunki organizacyjne:
 - a) liczba kierunków kształcenia,
 - b) struktura (filie, komórki organizacyjne),
 - c) liczba podległych pracowników.
 - 3) Złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz zakres zadań statutowych.
 - 4) Kadra kierownicza:
 - a) liczba zastępców (wicedyrektorów),
 - b) liczba stanowisk kierowniczych.
 - 5) Wyniki pracy szkoły (placówki):
 - a) różnorodność i złożoność oferty edukacyjnej,
 - b) osiągnięcia w ramach olimpiad, konkursów, itp.,
 - c) promocja szkoły (placówki).
 - 6) Wielkość pozyskiwanych środków specjalnych, w przekroju trzech ostatnich lat.
5. Wicedyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek w wysokości od 150 zł do 600 zł.
6. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) Wielkość szkoły (placówki) - liczba oddziałów pozostających w nadzorze,
 - 2) Warunki organizacyjne:
 - a) struktura (filie, komórki organizacyjne),
 - b) liczba podległych pracowników,
 - c) promocja szkoły (placówki).
7. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek w wysokości od 80 zł do 400 zł.

8. Dodatek określony w ust. 5 i 7 przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor szkoły lub placówki.
9. Kopia pisma o przyznaniu dodatku i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.
10. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki doradcy metodycznego przysługuje, przyznawany przez Zarząd Województwa, dodatek w wysokości od:
 - 1) 150 zł do 300 zł dla nauczyciela mianowanego,
 - 2) 200 zł do 400 zł dla nauczyciela dyplomowanego.
11. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki nauczyciela konsultanta, dodatek przyznaje dyrektor placówki w wysokości od:
 - 1) 150 zł do 400 zł dla nauczyciela mianowanego,
 - 2) 200 zł do 600 zł dla nauczyciela dyplomowanego.
12. Dodatek określony w ust. 11 przyznaje się uwzględniając zasadę, że średni poziom tego dodatku wynosi dla:
 - 1) nauczyciela mianowanego – 290 zł,
 - 2) nauczyciela dyplomowanego – 470 zł.
13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
14. Dodatek funkcyjny w podstawowej stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
15. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty albo nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego przysługuje, w okresie pełnienia tej opieki, dodatek w wysokości 35 zł za jednego stażystę.
16. Nauczycielowi szkoły i Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje dodatek z tytułu powierzenia mu funkcji wychowawcy klasy, opiekuna roku lub grupy w wysokości 30 złotych miesięcznie.
17. Dodatek, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, opiekuna roku lub grupy wypłacany jest z dołu w kwocie wynikającej z przemnożenia $1/30$ stawki określonej

odpowiednio w ust. 15 oraz w ust. 16 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

18. Nauczycielom pełniącym funkcje opiekunów naukowo-dydaktycznych w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych przysługuje dodatek w wysokości 250 złotych miesięcznie. Dodatek ten wypłacany jest z dołu.
19. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 2, 5, 7, 10 i 11 uzależniona jest od przyznanych jednostek środków budżetowych na wynagrodzenia.

§ 4

Regulamin

wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. W odniesieniu do zajęć dydaktycznych za godzinę uznaje się godzinę lekcyjną (45 min.), natomiast w odniesieniu do zajęć opiekuńczych lub wychowawczych (w tym także realizowanych w dni wolne od pracy) za godzinę uznaje się 55 min.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek, wyjazdów studyjnych lub rekolekcji.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz

w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w artykule 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub obowiązkowy wymiar zajęć określony w uchwale Sejmiku Województwa Opolskiego, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 dla nauczycieli realizujących 4 – dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. W przypadku nauczycieli realizujących jednocześnie zajęcia, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych jest różny, za podstawę obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin i godzin ponadwymiarowych przyjmuje się pensum tego rodzaju zajęć, które stanowią większość w przydziale czynności.
8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 5

Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy

1. Regulamin dodatku za warunki pracy określa wysokość stawek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, należnych nauczycielom, bez względu na stopień awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach medycznych, Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu oraz Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu, prowadzonych przez Województwo Opolskie.
2. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych przysługuje dodatek w wysokości 1.30 zł za godzinę zajęć.
3. Za pracę w trudnych warunkach w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu przysługuje dodatek w wysokości od 7.50 zł do 11.50 zł za godzinę zajęć, przy przyjęciu zasady, że średni poziom tego dodatku wynosi 9.50 zł za godzinę zajęć.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielom Zespołu Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu przysługuje dodatek w wysokości 5 zł za godzinę zajęć.
5. Dodatek przyznaje:
 - 1) dyrektorowi szkoły (placówki) – Zarząd Województwa Opolskiego,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły (placówki).
6. Dodatek wypłaca się z dołu, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 6

Regulamin przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce oświatowej położonej na wsi lub mieście liczącym do 5 000 mieszkańców.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów - dla 1 osoby,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3 pkt 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę.

8. Zwiększony dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel przedstawił dokumenty, potwierdzające prawo do zwiększonego dodatku.
9. Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkiwaniu, wpis w dowodzie osobistym.
10. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 9, nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.
11. Dodatek jest wypłacany z dołu każdego miesiąca.
12. Prawo do zwiększonego dodatku wygasa z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym dziecko, od którego posiadania uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku, kończy naukę, nie później jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
13. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.
14. Wypłacanie przysługującego zwiększonego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - 1) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo – wychowawczej,
 - 2) zaprzestania osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku.
15. Wznowienie wypłacania zasiłku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust. 7,8,9 i 10.
16. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania.
17. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

§ 7

Regulamin dodatku za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) dyrektorowi szkoły lub placówki – Marszałek Województwa,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły lub placówki.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Regulaminy zostały uzgodnione z Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego oraz z Zarządem Okręgu Opolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2005 r.