

UCHWAŁA Nr 5061/2026
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie przyjęcia projektu uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie oraz rozpoczęcia konsultacji z organizacjami pozarządowymi wymienionymi w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, oraz z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r., poz. 581 z późn. zm.), art. 5 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2025 r., poz. 1338) oraz § 3 Regulaminu konsultowania aktów prawa miejscowego z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego oraz organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, stanowiącego załącznik do Uchwały nr LVIII/599/2023 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 24 października 2023 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu konsultowania aktów prawa miejscowego z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego oraz organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji” (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2023 r., poz. 3041), Zarząd Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się projekt uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskiego, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Projekt uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego wymieniony w ust. 1 niniejszej uchwały zostanie poddany konsultacjom z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego, z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych podmiotów.
3. Przedmiotem, konsultacji, o których mowa w ust.2, jest projekt uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskiego.
4. Konsultacje będą przebiegać zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
5. Projekt uchwały o którym mowa w ust. 1 zostanie:
 - 1) przekazany Radzie Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego Województwa Opolskiego;
 - 2) zamieszczony w oficjalnym serwisie internetowym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego;
 - 3) opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej Samorządu Województwa Opolskiego;

- 4) zamieszczony na tablicy ogłoszeń Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego;
 - 5) przekazany osobom odpowiedzialnym za współpracę z organizacjami pozarządowymi we wszystkich gminach na terenie województwa opolskiego.
6. Konsultacje przeprowadzone będą w trybie podstawowym, w formie pisemnej – poprzez przesłanie pisemnych uwag:
- 1) za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: dep@opolskie.pl;
 - 2) za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub złożone osobiście w:
 - a) kancelarii ogólnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego w Opolu, ul. Hallera 9, 45-869 Opole, lub
 - b) punkcie kancelaryjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego w Opolu, ul. Ostrówek 5, 45-088 Opole,
7. Uwagi, o których mowa w ust. 1 powinny być składane na formularzu, który stanowi załącznik nr 3 do niniejszej Uchwały.
8. Podmiotem odpowiedzialnym za przeprowadzenie konsultacji jest Departament Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Szymon Ogłaza

Zuzanna Donath-Kasiura

Zbigniew Kubalańca

Robert Węgrzyn

Antoni Konopka

**UCHWAŁA Nr/2026
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia
2026 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r., poz. 581 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, a także art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie.

Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół i zespołach placówek prowadzonych przez Województwo Opolskie.

§ 3

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) zarządzie - należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Opolskiego;
- 2) jednostce oświatowej - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół i zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie;
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela jednostki oświatowej, o której mowa w pkt 2;
- 4) uczniu - należy rozumieć dziecko w wieku przedszkolnym, ucznia i słuchacza jednostki oświatowej, o której mowa w pkt 2;
- 5) mentorze - do dnia 31.08.2027 r. należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 6) nauczycielu odbywającym przygotowanie do zawodu nauczyciela - do dnia 31.08.2027 r. należy przez to rozumieć również nauczyciela odbywającego staż;

- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczyciela określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w ramach ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia są:
 - 1) W przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach - uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych:
 - a) rozwojem uczniów, wynikami klasyfikacji, promocji i egzaminów,
 - b) sukcesami uczniów, w szczególności w konkursach i zawodach,
- biorąc pod uwagę różnice w możliwościach i uzdolnieniach uczniów,a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia i bibliotece pedagogicznej - uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej dotyczących podnoszenia jakości pracy nauczycieli lub jednostek oświatowych w regionie, potwierdzone:
 - a) skutecznym i efektywnym prowadzeniem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli i dyrektorów,
 - b) diagnozowaniem potrzeb jednostek oświatowych i skutecznym wsparciem w realizacji tych potrzeb.
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych obejmujących:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, w tym potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) realizację działań wpływających na zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii społecznej i uzależnień,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) wdrażanie i stosowanie nowoczesnych metod nauczania, w tym wykorzystujących techniki informacyjne i kształcenie na odległość,

- b) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki jednostki oświatowej lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - c) stosowanie indywidualnych form i metod pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych jednostki oświatowej, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów w zakresie:
- a) udziału w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w jednostce oświatowej,
 - b) opieki nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - c) pracy w zespołach zadaniowych,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - b) kreowanie dobrego wizerunku jednostki oświatowej i dobrej atmosfery pracy, aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- 6) realizowanie w jednostce oświatowej zadań w obszarze:
- a) organizacji i udziału w działaniach promujących jednostkę organizacyjną,
 - b) współpracy z Centralną lub Okręgową Komisją Egzaminacyjną w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta,
 - c) współdziałania z instytucjami wspomagającymi pracę jednostki oświatowej.
3. Poza kryteriami wymienionymi w ust. 2 do szczegółowych warunków przyznawania dyrektorowi dodatku motywacyjnego w zakresie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, należą:
- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy jednostki oświatowej potwierdzone pozytywnymi wynikami kontroli, w tym wewnętrznej oraz certyfikatami jakości,
 - 2) skuteczne zarządzanie jednostką oświatową zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej jednostki oświatowej i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - 5) liczba i rodzaj dodatkowych zadań realizowanych przez jednostkę oświatową,
 - 6) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój działalności jednostki oświatowej uwzględniając wielkość i częstotliwość pozyskiwania środków finansowych z innych źródeł niż budżet Województwa Opolskiego,
 - 7) aktywne reprezentowanie jednostki oświatowej i jej dokonań na zewnątrz, popularyzacja jej wizerunku, wpływające na zwiększenie jej udziału i roli w środowisku lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim,
 - 8) współpraca z instytucjami i organizacjami na rzecz rozwoju jakości kształcenia,
 - 9) dbałość o podnoszenie umiejętności zawodowych pracowników, motywowanie do doskonalenia zawodowego i zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
 - 10) poszerzanie oferty edukacyjnej adekwatnej do potrzeb rynku pracy,
 - 11) promowanie szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego oraz podejmowanie efektywnej współpracy z pracodawcami i organizacjami pracodawców skutkującej

rozszerzaniem pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego - uwzględniając charakter danej jednostki oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 3 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, tj., gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela, w tym zajmującego kierownicze stanowisko.
6. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi po przepracowaniu przez niego 3 miesięcy w danej jednostce oświatowej.
7. Osoby, spełniające warunek określony w ust. 6 i rozpoczynające sprawowanie funkcji dyrektora albo pełnienie obowiązków dyrektora - w okresie pierwszych 3 miesięcy pełnienia tej funkcji:
 - 1) zachowują dodatek motywacyjny przyznany im wcześniej w danej jednostce oświatowej - do końca okresu na jaki został ustalony pod warunkiem, że przypada on na czas powierzenia ww. funkcji,
 - 2) dodatek motywacyjny zostaje przyznany na podstawie oceny wyników pracy osiągniętych jako nauczyciel dokonanej wg szczegółowych kryteriów wymienionych w art. 2 ust. 2, na okres:
 - a) 3 miesiące - jeśli nie wystąpiły okoliczności, o których mowa w ust. 7 pkt 1,
 - b) dopełniający 3 miesiące - jeśli zachowany dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 7 pkt 1 obejmuje okres krótszy niż 3 miesiące pełnienia ww. funkcji
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 2% do 75% otrzymywanego przez nauczyciela, w tym dyrektora miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi jest uzależniona od stopnia jego zaangażowania w realizację zadań, a ponadto zależy od co najmniej trzech warunków szczegółowo wymienionych w ust. 2 ujętych w dowolnej konfiguracji punktów 1-6 i liter „a” albo „b” albo „c”, a w przypadku dyrektora, wicedyrektora/nauczyciela, któremu zostało powierzone pełnienie obowiązków dyrektora - dodatkowo 2 warunków szczegółowych określonych w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 7 pkt 2.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) Dyrektor - nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi,
 - 2) Zarząd:
 - a) dyrektorowi,
 - b) wicedyrektorowi/nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
 - c) wicedyrektorowi albo innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora - w czasie jego dłuższej nieobecności.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, pełnienie obowiązków dyrektora albo stanowisko wicedyrektora jednostki oświatowej,
 - 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej,
 - 3) sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego,
 - b) nauczyciela-konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - e) wychowawcy klasy.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, bierze się pod uwagę poziom nakładu pracy, stopień utrudnienia pracy i skalę odpowiedzialności.
 3. Na dokonanie oceny elementów wskazanych w ust. 2 w przypadku stanowisk określonych w ust. 1 pkt 1, wpływ mają:
 - 1) wielkość jednostki oraz warunki organizacyjne, tj:
 - a) liczba uczniów (słuchaczy),
 - b) liczba oddziałów,
 - c) liczba kierunków kształcenia,
 - d) struktura (filie, komórki organizacyjne),
 - e) liczba podległych pracowników;
 - 2) kadra kierownicza:
 - a) liczba zastępców (wicedyrektorów),
 - b) liczba stanowisk kierowniczych.
 4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora/nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:
 - 1) Zespołu Placówek Specjalnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1.000 zł do 2.500 zł,
 - 2) Zespołów Szkół Medycznych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1.000 zł do 2.500 zł,
 - 3) Opolskiego Centrum Edukacji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1.000 zł do 3.000 zł.
 5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora jednostki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 800 zł do 1.800 zł.
 6. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 300 zł do 900 zł.
 7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 300 zł do 800 zł.
- na co wpływ ma liczba i różnorodność zaplanowanych i realizowanych form doskonalenia oraz liczba nauczycieli objętych doradztwem.
 8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela-konsultanta miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - na co wpływ ma liczba i zasięg organizowanych form doskonalenia nauczycieli, zaangażowanie w regionalne i międzynarodowe projekty edukacyjne, przygotowywanie publikacji metodycznych oraz liczba nauczycieli objętych wsparciem.
 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.
 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela-wychowawcy w szkołach: podstawowej, technikum i liceum, a w przedszkolu nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

11. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
12. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) Dyrektor - nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi,
 - 2) Zarząd:
 - a) dyrektorowi,
 - b) wicedyrektorowi/nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 5,00 zł za godzinę zajęć - dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za prowadzenie zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 9,00 zł za godzinę zajęć - dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu.
2. Dodatek przysługuje za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) Dyrektor - nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi,
 - 2) Zarząd:
 - a) dyrektorowi,
 - b) wicedyrektorowi/nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
 - c) wicedyrektorowi albo innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora - w czasie jego dłuższej nieobecności.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 9

Traci moc uchwała Nr V/51/2024 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 10 lipca 2024 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2024 r., poz.1966).

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego