



**Szanowna Pani
Martyna Nakonieczna
Radna Województwa Opolskiego**

W odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy informuję, że istnieje możliwość zwiększenia limitów środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych dla samorządów powiatowych w trakcie trwania roku budżetowego.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z art. 267 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazuje samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na finansowanie w roku budżetowym kosztów realizacji form pomocy, o których mowa w art. 300 ust. 2, do wysokości kwot środków podzielonych przez zarząd województwa na podstawie kryteriów określonych przez sejmik województwa.

Każdego roku z kwoty środków ujętych w planie finansowym Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy dla samorządów powiatów Minister wyodrębnia rezerwę Funduszu Pracy. Dotychczas, tzn. przed wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, środki stanowiące rezerwę Ministra mogły być przeznaczane na realizację działań aktywizacyjnych w formie programów skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych.

Jednym z programów, który był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, był „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi”. Powyższy program kierowany był do powiatów, w których wystąpiły lub były planowane w danym roku zwolnienia, w tym zwolnienia grupowe pracowników, o których mowa w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2025 r. poz. 570). W programie mogły uczestniczyć osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę oraz na mocy porozumienia stron, a także osoby objęte zwolnieniami monitorowanymi. Wsparciem mogły być objęte również osoby, które rozwiązały stosunek pracy z pracodawcą, który dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika, a także w przypadku rozwiązania umowy o pracę z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. Każdy z powiatów, w których nastąpiły zwolnienia grupowe, bądź ogłoszona była likwidacja pracodawcy (np. PUP w Strzelcach Opolskich - likwidacja Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem) mógł złożyć wniosek i uzyskać wsparcie na aktywizację osób bezrobotnych.

Nowe zasady realizacji programów finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na rok 2026 nie są jeszcze znane.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie w czerwcu tego roku, daje możliwość finansowania nowego programu „Programu wsparcia w sytuacji szczególnej”. Na podstawie art. 216 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia ze środków rezerwy Funduszu Pracy Minister może zwiększyć w ciągu roku kwoty środków dla samorządów powiatów na finansowanie realizacji form pomocy, w tym w związku z rejestracją bezrobotnego lub poszukującego pracy w PUP właściwym ze względu na miejsce zamieszkania (przed wprowadzeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoba bezrobotna mogła zarejestrować się wyłącznie w PUP właściwym ze względu na miejsce zameldowania).

Wnioski Powiatowych Urzędów Pracy o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy ministra na finansowanie programów aktywizacji osób bezrobotnych, każdorazowo składane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w celu dokonania ich oceny pod względem formalnym i merytorycznym.

Zgodnie z art. 217 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, pracodawca planujący zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy realizuje program tzw. „zwolnień monitorowanych”. W tym celu pracodawca uzgadnia z PUP właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń, potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności oraz uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności. W przypadku zwolnień monitorowanych pracodawca podejmuje działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub osobom zwolnionym w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego pomocy, udziału w wyżej wymienionych formach. Program zwolnień monitorowanych może być finansowany przez pracodawcę bądź przez pracodawcę i jednostki administracji publicznej lub na podstawie porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy. W ramach programu zwolnień monitorowanych mogą być finansowane jednorazowo szkolenia organizowane i finansowane przez PUP na zasadach określonych w ustawie.

Reasumując, istnieje możliwość zwiększenia limitów środków Funduszu Pracy dla powiatowych urzędów pracy w ciągu roku budżetowego na sfinansowanie form wsparcia dla zarejestrowanych osób bezrobotnych lub w niektórych przypadkach osób poszukujących pracy, poprzez wykorzystanie środków rezerwy ministra.

Z poważaniem

Wicemarszałek Województwa Opolskiego

Zuzanna Donath-Kasiura

Sprawę prowadzi: Elżbieta Kluba