

ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW SAMODZIELNYCH PUBLICZNYCH ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ, DLA KTÓRYCH PODMIOTEM TWORZĄCYM JEST WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

§ 1

Zasady wynagradzania stosuje się do kierowników podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, funkcjonujących w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej (zwanymi dalej kierownikami), dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie, niezależnie od formy i podstawy zatrudnienia wg postanowień w nich zawartych.

§ 2

1. Kierownikowi, z którym nawiązano stosunek pracy na podstawie powołania, przysługuje z tytułu zatrudnienia wynagrodzenie miesięczne, na które składają się następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w § 2 ust. 1 ustalana jest z uwzględnieniem profilu i rodzaju udzielanych świadczeń zdrowotnych, wg tabeli zaszeregowania, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszych zasad.
3. Kierownikowi, o którym mowa w § 2 ust. 1, poza wynagrodzeniem zasadniczym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Kierownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Ustalanie okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy.
5. Kierownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3

1. Kierownikowi, zatrudnionemu w oparciu o umowę cywilnoprawną przysługuje jednoskładnikowe wynagrodzenie miesięczne.
2. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w § 3 ust. 1 ustalana jest z uwzględnieniem profilu i rodzaju udzielanych świadczeń zdrowotnych, wg tabeli zaszeregowania, stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszych zasad.

§ 4

Zasady wynagradzania określone w niniejszym załączniku dotyczą również osoby, o której mowa w art. 46 ust. 3a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej w okresie pełnienia przez nią obowiązków kierownika, tj.: wyznaczonej do tej roli w ramach trwającego zatrudnienia w jednostce na podstawie umowy o pracę albo zatrudnionej w tym celu w ramach nawiązanego stosunku pracy na podstawie powołania – mają zastosowanie wszystkie regulacje dotyczące kierownika wskazanego w § 2 ust. 1.

§ 5

1. W przypadku przechodzenia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę kierownikowi, o którym mowa w § 2, poza wynagrodzeniem miesięcznym przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
 - trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Ustalenie okresów uprawniających do jednorazowej odprawy, o której mowa w ust. 1, a także szczegółowe zasady ich obliczania i wypłacania regulują przepisy o wynagradzaniu obowiązujące u danego pracodawcy.

§ 6

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań kierownikowi, o którym mowa w § 2 i § 3 może być przyznana nagroda roczna.
2. Szczegółowe zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębna uchwała Zarządu Województwa Opolskiego.

§ 7

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika, o którym mowa w § 2 oraz § 3 nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, chyba, że *ustawa o budżecie* stanowi inaczej, to wówczas stosuje się zapisy tego aktu prawnego.
2. Przez *ustawę o budżecie* rozumie się ustawę o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na każdy kolejny rok kalendarzowy.

§ 8

Termin i sposób wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności wynikających ze stosunku pracy kierownika, o którym mowa w § 2 określa zakładowy regulamin wynagradzania obowiązujący u danego pracodawcy.

§ 9

Termin i sposób wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności, wynikających z zatrudnienia kierownika, o którym mowa w § 3 określa umowa cywilnoprawna.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach wynagradzania zastosowanie mają przepisy kodeksu pracy, kodeksu cywilnego oraz zapisy ustawy o działalności leczniczej.

Załącznik nr 1 do *Zasad Wynagradzania Kierowników Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie*

Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego:

- kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, z którym nawiązano stosunek pracy na podstawie powołania,
- osoby, o której mowa art. 46 ust. 3a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wyznaczonej albo zatrudnionej w celu pełnienia obowiązków kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej - w ramach stosunku pracy

Lp.	Profil i rodzaj działalności leczniczej ¹	Kategoria	Wynagrodzenie zasadnicze - krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, chyba, że ustawa o budżecie dla danego roku określiła na dany rok inny poziom przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia - wówczas to on stanowi również podstawę do wyliczenia krotności ujętego w tej tabeli wynagrodzenia zasadniczego ²
1.	ambulatoryjne świadczenia zdrowotne	I	do 3,3 - krotności
2.	inne niż szpitalne	II	do 3,4 - krotności
3.	szpitalne	III	do 3,5 - krotności

Załącznik nr 2 do *Zasad wynagradzania kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie*

Tabela stawek wynagrodzenia miesięcznego:

- kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej

Lp.	Profil i rodzaj działalności leczniczej ¹	Kategoria	Wynagrodzenie miesięczne - krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, chyba, że ustawa o budżecie dla danego roku określiła na dany rok inny poziom przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia - wówczas to on stanowi podstawę do wyliczenia krotności ujętego w tej tabeli wynagrodzenia miesięcznego
1.	ambulatoryjne świadczenia zdrowotne	I	do 4-krotności
2.	inne niż szpitalne	II	do 5-krotności
3.	szpitalne	III	do 6-krotności

Wyjaśnienia:

¹ rodzaj działalności zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2023 r., poz. 991 ze zm.),

² następuje zaokrąglenie w górę do dwóch miejsc po przecinku, z zastrzeżeniem zachowania ogólnego limitu maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego.