

Załącznik do Uchwały nr 9922/2023
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 29 czerwca 2023 r.



Fundusze Europejskie
dla Opolskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



OPOLSKIE

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027

Opole, 29 czerwca 2023 r.

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 z dnia 29 czerwca 2023 r.



Przyorytet	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel szczegółowy	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa przyorytetu)	(numer i nazwa działania - jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnego sposobu wyboru projektów należy wskazać nazwę wnioskodawcy/wnioskodawców; typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny albo niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informację z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego dozwolone jest w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborem)
III kwartał 2023 r.											
8. Europejski budżet dla społeczeństwa opolskiego	8.1 Europejski Budżet Obywatelski	1. Kształcenie i szkolenie dla mieszkańców województwa opolskiego, którzy z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności/ kompetencje/ kwalifikacje. 2. Wsparcie procesu waldacji i certyfikacji umiejętności nabytych w ramach edukacji pozaformalnej i uczenia się nieformalnego. 3. Usługi doradcze w zakresie wyboru kierunku i rodzaju edukacji w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, w tym m.in. mentoring, coaching, tutoring, superwizja (jako element kompleksowego wsparcia).	Administracja publiczna	01.06.2023	07.07.2023	9 000 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP4 / cs (g)	Planowany projekt Województwa Opolskiego
12. Priorytet pomocy technicznej - EFS+	12.1 Pomoc techniczna EFS+	1. Wsparcie Instytucji FEO 2021-2027 w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZZL) i wzmocnienie ich potencjału administracyjnego: - opracowanie i wdrożenie planu ZZL, który m.in.: określi obowiązki instytucjonalne; zapewni wykwalifikowaną kadrę kierowniczą posiadającą wiedzę z zarządzania zespołem i różnorodnością, umiejętności interpersonalne i przywódcze; przestrzeganie norm etycznych; - utrzymanie/rekrutacja wykwalifikowanego personelu IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym m.in.: finansowanie wynagrodzeń; zapewnienie przejrzystych ścieżek kariery i rozwoju kompetencji zawodowych; promowanie elastycznych form pracy, np. uspołecznienia pracy oddalnej; - szkolenia i podnoszenie kwalifikacji w zakresie wdrażania FE, m.in.: uproszczenia, zmniejszanie obciążeń administracyjnych, poprawa jakości świadczonych usług, stosowanie zielonych i społecznych zamówień, ochrona bioróżnorodności, zasady horyzontalne (ZH). - utrzymanie wsparcia organizacyjnego dla IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym: zabezpieczenie powierzchni biurowych i kosztów eksploatacji, doposażanie stanowisk pracy. 2. Wsparcie skutecznych procedur i procedur we wdrażaniu Programu: - stosowanie przejrzystego procesu zarządzania finansowego i kontroli, m.in.: w realizacji budżetu FEO 2021-2027 (w tym ukończenie zadań związanych z zamknięciem perspektywy 2014-2020 oraz przygotowanie perspektywy po 2027 r.); zapewnienie środków na wykonywanie podstawowych obowiązków IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, tj. przygotowanie, programowanie, organizację naboru, ocenę i wybór projektów, weryfikację płatności, monitoring, ewaluację, księgowanie wydatków, certyfikację, audyt i kontrole FEO 2021-2027 (w tym funkcjonowanie KM), rozpatrywanie skarg i odwołań; - utrzymanie systemów informatycznych (wraz z niezbędną infrastrukturą teleinformatyczną), z uwzględnieniem zasad dostępności cyfrowej; - finansowanie specjalistycznych analiz i studiów, ekspertyz i opinii prawnych, a także badań ewaluacyjnych niezbędnych do realizacji FEO 2021-2027; - stosowanie przejrzystych i konkurencyjnych procesów zamówień publicznych z odpowiednimi systemami kontroli wewnętrznej; - zapobieganie, wykrywanie, korygowanie i raportowanie w sferze nieprawidłowości i nadużyć finansowych oraz korupcji. 3. Wsparcie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FEO 2021-2027: - rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego aplikowania o FE, prowadzenia i rozliczania projektów, np. organizowanie specjalistycznych szkoleń, pomoc w dostosowaniu działań do założeń EGD i zasady DNSH. - podnoszenie wiedzy na temat wdrażania ZH w realizowanych projektach, w tym niedyskryminacji, szczególnie dla kadry w instytucjach z obszaru edukacji, zdrowia i pomocy społecznej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania dyskryminacji osób i grup narazonych/ dyskryminowanych. 4. Wsparcie funkcjonowania komitetów, grup roboczych (GR) i doradczych, partnerów: - obsługa prac KM i GR powoływanych przez KM, w tym GR ds. monitorowania ZH, w skład której wchodzi przedstawiciele CSOs zrzesz. osoby z grup narazonych na dyskryminację lub zajmujących się równoprawianiem danej grupy, a także wsparcie grup doradczych zaangażowanych we wdrażanie FEO 2021-2027, w tym członków KM reprezentujących partów społeczno-gospodarczych oraz CSOs; - pomoc w realizacji ZH, ze szczególnym uwzględnieniem barier i potrzeb osób z grup narazonych na dyskryminację, m.in.: pomoc ekspercka, szkolenia i konferencje tematyczne, produkcja materiałów informacyjno-edukacyjnych, a także audyt istniejących rozwiązań i ocena ich skuteczności dla wypracowania narzędzi i mechanizmów skutecznego wdrażania horyzontalnych zasad równego traktowania, niedyskryminacji i poszanowania KPP; powołanie Kandydata ds. Równości i Niedyskryminacji; - stosowanie monitoringu i ewaluacji, wdrażanie uproszczeń administracyjnych i skuteczne komunikowanie się z otoczeniem. 5. Stworzenie spójnego systemu informacji i komunikacji.	Administracja publiczna	14.06.2023	30.06.2023	20 863 600	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	nie dotyczy	Planowane projekty IZ/ IP
5. Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację	5.9 Kształcenie zawodowe	1. Rozwój kompetencji kluczowych uczniów i nauczycieli w rozumieniu Zaleceń Rady z dnia 22 maja 2018 r. w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie, tj.: a) podnoszenie poziomu oparowania umiejętności podstawowych (rozumienia i wrozenia informacji, rozumowania matematycznego i umiejętności cyfrowych), b) podnoszenie poziomu kompetencji osobistych, społecznych i w zakresie umiejętności uczenia się, c) wspieranie nabywania kompetencji w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologicznych, inżynierskich i matematyki (STEM), z uwzględnieniem ich powiązania ze sztuką, kreatywnością i innowacyjnością, oraz zachęcanie większej liczby młodych ludzi, zwłaszcza dziewcząt i młodych kobiet, do wyboru zawodu w dziedzinach STEM, d) integrowanie kompetencji w zakresie przedsiębiorczości, kreatywności i zmysłu inicjatywy, szczególnie wśród młodych ludzi, na przykład przez promowanie możliwości zdobycia praktycznych doświadczeń w zakresie przedsiębiorczości, e) podnoszenie poziomu kompetencji językowych zarówno w odniesieniu do języków urzędowych, jak i innych, oraz wspieranie osób uczących się w nauce różnych języków, które są istotne dla ich sytuacji zawodowej i życiowej lub mogą sprzyjać transgranicznej komunikacji i mobilności, f) wspomaganie rozwijania kompetencji obywatelskich. 2. Kształcenie praktyczne uczniów szkół zawodowych, w tym we współpracy z pracodawcami, tj. organizacja staży, praktyk, kwalifikacyjnych kursów zawodowych. 3. Wyrównywanie szans edukacyjnych, w tym w szczególności dla uczniów z grup w niekorzystnej sytuacji. 4. Wsparcie jakości nauczania przedmiotów ścisłych, m.in. poprzez wykorzystanie metod eksperymentalnej nauki. 5. Wsparcie cyfryzacji szkół lub placówek w zakresie organizacyjnym lub procesowym lub w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów lub kadry, w tym rozwój umiejętności korzystania z mediów, umiejętność korzystania z nowoczesnych narzędzi IT w procesie edukacji, cyberbezpieczeństwo. 6. Indywidualizacja podejścia do ucznia, w tym z niepełnosprawnościami. 7. Wsparcie ogólnodostępnych szkół w prowadzeniu skutecznej edukacji włączającej: a) bezpośrednie wsparcie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, b) podnoszenie kompetencji kadr pedagogicznych m.in. w zakresie pedagogiki specjalnej, c) współpracę/partnerswo z innymi placówkami, w tym ze szkołami specjalnymi i/lub organizacjami pozarządowymi w celu integracji uczniów, rodziców i nauczycieli oraz wymiany doświadczeń i dostosowania szkół do potrzeb dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, d) wdrożenie szkół i placówek kształcenia zawodowego do pełnienia roli lokalnego centrum integracji i włączenia. 8. Wsparcie działań związanych z edukacją ekologiczną dla uczniów i nauczycieli, w tym wiedza o klimacie i ochronie środowiska, współpraca szkół z pracodawcami w zakresie nowych zielonych zawodów. 9. Doskonalenie kompetencji i kwalifikacji nauczycieli kształcenia zawodowego, w tym we współpracy z uczelniami, przedsiębiorcami i pracodawcami. 10. Doradztwo zawodowe w ramach kształcenia zawodowego dla uczniów, nauczycieli oraz osób dorosłych. 11. Coaching, tutoring, superwizja w pracy nauczyciela, psychologa, pedagoga i doradcy zawodowego zatrudnionych w szkole. 12. Wsparcie jakości kształcenia zawodowego, w tym szkolnictwa branżowego poprzez rozwijanie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, o charakterze strategicznym i praktycznym z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zwłaszcza z pracodawcami, a także uczelniami wyższymi i instytucjami rynku pracy oraz upowszechnianie nauczania w miejscu pracy. 13. Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych do potrzeb rynku pracy, w tym z uwzględnieniem elastycznych rozwiązań i m. kształcenia za odwołaniem i obejmujące m.in.:	Administracja publiczna Instytucje nauki i edukacji Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Przedsiębiorstwa	20.06.2023	31.08.2023	27 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP 4/cs (f)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (RZPWE)
5. Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację	5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP	1. Podnoszenie kwalifikacji kadr rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, np.: - szkolenia, - warsztaty, - ścieżka rozwojowa, - wizyty studyjne	Służby publiczne Administracja publiczna	28.06.2023	10.07.2023	4 050 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/ cs (a)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (WUP)
5. Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację	5.11 Kształcenie ustawiczne	1. Usługi rozwojowe za pośrednictwem Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych (BUR), dla osób od 15 roku życia, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności/ kompetencje/ kwalifikacje. 2. Wsparcie procesu waldacji i certyfikacji umiejętności nabytych w ramach edukacji pozaformalnej i uczenia się nieformalnego. 3. Usługi doradcze w zakresie wyboru kierunku i rodzaju edukacji w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, w tym m.in. mentoring, coaching, tutoring, superwizja (jako element kompleksowego wsparcia w ramach projektu). 4. Współpraca i partnerswo między instytucjami edukacyjnymi i partnerami społecznymi, przedsiębiorcami, organizacjami Kłaster przemysłowych, IOB, instytucjami badawczymi oraz zajmującymi się innowacjami, a także instytucjami szkolno-wyższymi/uczelniami w celu zapewnienia lepszej komunikacji potrzeb rynku pracy oraz promowania uczenia się w miejscu pracy.	Administracja publiczna Służby publiczne	29.06.2023	10.07.2023	26 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/cs (g)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (OCRG)
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.8 Promocja MŚP, w tym wsparcie internacjonalizacji oraz promocji eksportu	1. wsparcie współpracy gospodarczej MŚP w wymiarze krajowym i międzynarodowym 2. promocja MŚP, w tym udział w wydarzeniach krajowych i międzynarodowych m.in. misjach/ targach	Administracja publiczna	29.06.2023	10.07.2023	8 000 000	województwo opolskie preferencje: - OSI krajowe - Subregion Południowy	OCRG	Niekonkurencyjny	CP1/ cs(ii)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (OCRG)

Priorytet	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel strategiczny	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa priorytetu)	(numer i nazwa działania – jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnego sposobu wyboru projektów należy wskazać nazwę wnioskodawcy/wnioskodawców; typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny albo niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informacje z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego doszło do zmian w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborem)
III kwartał 2023 r.											
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynek pracy i edukację	5.6 Edukacja przedszkolna	1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowoutworzonych ośrodkach wychowania przedszkolnego (OWP). 2. Wydłużenie godzin pracy OWP. 3. Rozszerzenie oferty OWP o zajęcia dodatkowe: a) podnoszące jakość edukacji przedszkolnej w zakresie kształcenia i rozwijania u dzieci w wieku przedszkolnym kompetencji kluczowych i transferowalnych niezbędnych na rynku pracy, b) wyrównujące szanse edukacyjne dzieci w wieku przedszkolnym, w tym przede wszystkim z grup w niekorzystnej sytuacji, c) doradztwo zawodowe dla dzieci w wieku przedszkolnym (preorientacja zawodowa), d) aktywowanie postaw przedsiębiorczych, e) pobudzanie i wspieranie umiejętności, uzdolnień i zainteresowań dzieci. 4. Indywidualizacja pracy z dziećmi, w tym z SPE z uwzględnieniem realizacji różnych form edukacji dla rodziców. 5. Wspieranie edukacji włączającej w OWP: a) bezpośrednie wsparcie dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, b) podnoszenie kompetencji i kwalifikacji kadry pedagogicznej m.in. w zakresie pedagogiki specjalnej, c) współpraca OWP z innymi placówkami w celu integracji dzieci i dostosowania OWP do potrzeb dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. 6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli OWP do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym w zakresie: a) stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u dzieci w wieku przedszkolnym kompetencji kluczowych i transferowalnych niezbędnych na rynku pracy, b) doradztwa zawodowego dla dzieci w wieku przedszkolnym. 7. Współpraca nauczycieli OWP z rodzicami, w tym w zakresie radzenia sobie w sytuacjach trudnych.	Administracja publiczna Instytucje nauki i edukacji Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Przedsiębiorstwa	03.07.2023	08.08.2023	20 000 000	województwo opolskie	WUP	Konkurencyjny	CP4/cs (f)	Podział na Subregiony: Aglomeracja Opolska- 7 000 000 Subregion: Brzeski- 2 000 000 Kędzierski-Strzelecki – 3 000 000 Południowy – 4 000 000 Północny – 4 000 000
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.7 Instrumenty finansowe w obszarze środowiska	1. Poprawa efektywności energetycznej w mikro i małych przedsiębiorstwach (wraz z audytem) wraz z instalacją urządzeń OZE 2. Budowa i modernizacja efektywnych lub będących w fazie transformacji do efektywnych sieci ciepłowniczych wraz z magazynowaniem ciepła (inwestycje do 5 MW mocy zamówieniowej) 3. Kompleksowa modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkalnych (wraz z audytem) wraz z instalacją urządzeń OZE oraz wymianą/modernizacją źródeł ciepła albo podłączeniem do sieci ciepłowniczej. 4. Kompleksowa modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej (wraz z audytem) wraz z instalacją urządzeń OZE oraz wymianą/modernizacją źródeł ciepła albo podłączeniem do sieci ciepłowniczej 5. Modernizacja oświetlenia ulicznego na energooszczędne 6. Budowa i rozbudowa OZE w zakresie wytwarzania ener. elektr. wraz z magazynami energii działającymi na potrzeby danego źródła OZE oraz przyłączeniem do sieci (sumaryczna moc: wiatr /biomas nie więcej niż 5 MW, biogaz /promieniowanie słoneczne nie więcej niż 0,5 MW) - JST/MSP 7. Budowa i rozbudowa OZE w zakresie wytwarzania ciepła wraz z magazynami ciepła działającymi na potrzeby danego źródła OZE oraz przyłączeniem do sieci (sumaryczna moc: biomas nie więcej niż 5 MW/h, biogaz/promieniowanie słoneczne nie więcej niż 0,5 MW/h, geotermia nie więcej niż 2 MW/h) - JST/MSP 8. Projekty z zakresu energetyki rozproszonej (np. klastry energetyczne, spółdzielnie energetyczne) - w zakresie wytwarzania energii elektrycznej/ciepła.	Instytucje wspierające biznes / Bank Gospodarstwa Krajowego	03.07.2023	13.07.2023	232 875 000	województwo opolskie	OCRG	Niekonkurencyjny	CP2/cs i, ii	Bank Gospodarstwa Krajowego
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynek pracy i edukację	5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	1. Bezpośrednie wsparcie (przykładowo: szkolenia, warsztaty, kampanie, doradztwo, konsultacje indywidualne, wsparcie grupowe, panele, grupy doradcze) kobiet, a także ich otoczenia, lokalnej społeczności mającej na celu: a) zwiększenie udziału w rynku pracy kobiet, zwłaszcza mieszkających na obszarach wiejskich, b) zwalczanie stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie i zwalczanie konkretnych form przemocy ze względu na płeć w systemach zatrudnienia, kształcenia i szkolenia, w tym molestowania seksualnego, nadużyć wobec kobiet określanych jako europejskie przestępstwo w rozumieniu art. 83 ust. 1 TFUE. c) rozwój i wdrażanie zrównoważonego życia zawodowego i prywatnego, w tym zwalczanie stereotypów związanych z płcią w odniesieniu do dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi między mężczyznami i kobietami oraz wspieranie większego zaangażowania mężczyzn w obowiązki opiekuńcze. d) podnoszenie świadomości i mobilizowanie do działań służących rozwiązywaniu problemu segregacji płciowej na rynku pracy oraz likwidowania różnic w wynagrodzeniach ze względu na płeć lub niepełnosprawność. e) przeciwdziałanie problemowi feminizacji, ubóstwa. 2. Działania mające na celu ukierunkowanie dziewcząt i młodych kobiet w celu realizacji kariery w ramach kompetencji STEM (nauki ścisłe, technologia, inżynieria i matematyka) i STEAM (nauki ścisłe, technologia, inżynieria, sztuka i matematyka). 3. Działania mające na celu podnoszenie motywacji, nabycie kompetencji społeczno-emocjonalnych do podjęcia zatrudnienia lub poprawienia sytuacji kobiet na rynku pracy (przykładowo: trening kompetencji społecznych, wsparcie indywidualne i grupowe: psychologiczne, doradztwo, w tym zawodowe, biznesowe, prawne, coaching, mentoring, supervizja). 4. Dosłowanie środowiska pracy celem dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym z niepełnosprawnościami. 5. Budowanie zdolności partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na rzecz wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.	Administracja publiczna Służby publiczne Partnerzy społeczni Instytucje ochrony zdrowia Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Instytucje nauki i edukacji Przedsiębiorstwa Partnerstwa Instytucje wspierające biznes	04.07.2023	08.08.2023	1 000 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP4/cs (c)	
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynek pracy i edukację	5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia	1. Usługi rozwojowe dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych).	Administracja publiczna Służby publiczne	05.07.2023	17.07.2023	5 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/ cs (d)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (OCRG)
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.1 Wsparcie ekonomii społecznej	1. Wsparcie finansowe na utworzenie nowych miejsc pracy i ich początkowe utrzymanie (12 miesięcy) w: a) w nowych przedsiębiorstwach społecznych (PS), w tym w przedsiębiorstwach społecznych powstałych z przekształcenia podmiotów ekonomii społecznej (PES) w PS lub b) w istniejących PS, niekorzystających dotychczas ze wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy lub c) w istniejących PS, korzystających ze wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy, po upływie okresu trwałości dla wszystkich stworzonych wcześniej miejsc pracy. 2. Usługi towarzyszące przyznaniu wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy w PS takie jak: doradztwo biznesowe, doradztwo w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, finansowego i innowacyjnego, wsparcie w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego. 3. Wspieranie działalności PES/PS poprzez w szczególności doradztwo biznesowe, doradztwo w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, finansowego i innowacyjnego, wsparcie w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego. 4. Wsparcie tworzenia PES innych niż PS np. poprzez usługi doradcze i animacyjne bez wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. 5. Animacja lokalna, polegająca na upowszechnianiu idei i zasad ekonomii społecznej, pobudzaniu aktywności społecznej w społecznościach lokalnych oraz inicjowaniu i rozwoju międzysektorowych partnerstw lokalnych. 6. Wsparcie realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego, w tym wypłaty wsparcia reintegracyjnego dla nowych pracowników PS. 7. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji osób zatrudnionych w PES w szczególności przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (BUR). 8. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji kadry ekonomii społecznej, wynikających z regionalnych i lokalnych potrzeb.	Partnerstwa Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	20.07.2023	08.08.2023	11 900 000	województwo opolskie	WUP	Konkurencyjny	CP4 (cs) (h)	Wymagane uzyskanie akredytacji dla OWES przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu; Allokacja dla obszaru północnego (powiaty: brzeski, kluczborski, namyśkowski, olecki, strzelecki) 3 423 387 alokacja dla obszaru środkowo - południowego (powiaty głubczycki, kędzierski-kozielski, krapkowicki, nyski, prudnicki, opolski, M Opole) 5 576 613 zł.
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynek pracy i edukację	5.7 Kształcenie ogólne	1. Rozwój kompetencji kluczowych uczniów i nauczycieli w rozumieniu Zalecenia Rady z dnia 22 maja 2018 r. w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie, tj.: a) podnoszenie poziomu opanowania umiejętności podstawowych (rozumienia i tworzenia informacji, rozumowania matematycznego i podstawowych umiejętności cyfrowych), b) podnoszenie poziomu kompetencji osobistych, społecznych i w zakresie umiejętności uczenia się, c) wspieranie nabywania kompetencji w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM), z uwzględnieniem ich powiązania ze sztuką, kreatywnością i innowacyjnością, oraz zachęcanie większej liczby młodych ludzi, zwłaszcza dziewcząt i młodych kobiet, do wyboru zawodu w dziedzinach STEM, d) pielęgnowanie kompetencji w zakresie przedsiębiorczości, kreatywności i zmysłu inicjatywy, szczególnie wśród młodych ludzi, na przykład przez promowanie możliwości zdobycia praktycznych doświadczeń w zakresie przedsiębiorczości, e) podnoszenie poziomu kompetencji językowych zarówno w odniesieniu do języków urzędowych, jak i innych, oraz wspieranie osób uczących się w nauce różnych języków, które są istotne dla ich sytuacji zawodowej i życiowej lub mogą sprzyjać transgranicznej komunikacji i mobilności, f) wspomaganie rozwijania kompetencji obywatelskich, 2. Wyrównywanie szans edukacyjnych dla uczniów, w tym przede wszystkim z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, przy zapewnieniu braku stygmatyzacji jakiejkolwiek z grup. 3. Wsparcie jakości nauczania przedmiotów ścisłych, m.in. poprzez wykorzystanie metod eksperymentalnych w edukacji. 4. Indywidualizacja podejścia do ucznia, w tym z niepełnosprawnościami. Wsparcie cyfryzacji szkoły lub placówki w zakresie organizacyjnym lub procesowym lub w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów lub kadry, w tym rozwój umiejętności korzystania z mediów, umiejętności korzystania z nowoczesnych narzędzi IT w procesie edukacji, cyberbezpieczeństwo. 5. Wsparcie ogólnodostępnych szkół w prowadzeniu skutecznej edukacji włączającej: a) bezpośrednie wsparcie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, b) podnoszenie kompetencji kadry pedagogicznej m.in. w zakresie pedagogiki specjalnej, c) współpraca/partnerstwo z innymi placówkami, w tym ze szkołami specjalnymi i/lub organizacjami pozarządowymi w celu integracji uczniów, rodziców i nauczycieli oraz wymiany doświadczeń i dostosowania szkół do potrzeb dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, d) wdrożenie szkół i placówek kształcenia zawodowego do pełnienia roli lokalnego centrum integracji i włączenia. 6. Działania wspierające wdrażanie Modelu szkoły ćwiczeń [1]. 7. Wsparcie działań związanych z edukacją ekologiczną dla uczniów i nauczycieli, w tym wiedza o klimacie i ochronie środowiska, współpraca szkół z pracodawcami w zakresie nowych zielonych zawodów. 8. Doskonalenie kompetencji i kwalifikacji nauczycieli kształcenia ogólnego, w tym we współpracy z uczniami, przedsiębiorcami i pracodawcami. 9. Doradztwo zawodowe w ramach kształcenia ogólnego dla uczniów, nauczycieli oraz osób dorosłych, w tym wdrażanie rozwiązań w zakresie doradztwa zawodowego wypracowanych przez MEIN [2]. 10. Coaching, tutoring, supervizja w pracy nauczyciela, psychologa, pedagoga i doradcy zawodowego zatrudnionego w szkole. 11. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne, o charakterze strategicznym i praktycznym z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zwłaszcza z pracodawcami, a także uczelniami wyższymi, instytucjami rynku pracy. 12. Wsparcie uczniów szkół ogólnokształcących w zdobywaniu dodatkowych kwalifikacji zawodowych. 13. Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych do potrzeb rynku pracy, w tym z uwzględnieniem elastycznych rozwiązań (np. kształcenie na odległość).	Administracja publiczna Instytucje nauki i edukacji Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Przedsiębiorstwa	26.07.2023	31.08.2023	10 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP 4/cs (f)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (RZPWE)
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynek pracy i edukację	5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia	1. Wsparcie przyczyniające się do wzmocnienia zasobów rynku pracy i likwidacji przeszkód w zatrudnieniu poprzez wdrożenie elastycznych form zatrudnienia (m.in. takich jak praca zdalna, zatrudnienie przejściowe, job sharing, praca w niepełnym wymiarze) poprzez m.in.: a) szkolenia dla pracowników w sytuacji zmiany formy i/lub warunków pracy, b) wsparcie analityczno-doradcze w przeprowadzaniu zmian w firmach dot. wdrażania elastycznych form zatrudnienia, c) wsparcie w zakresie zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia (zatrudnienie subdywizyjne), d) doposażenie wyposażenia stanowiska pracy z zastosowaniem elastycznych form zatrudnienia (elementy kompleksowego projektu), e) wsparcie w zakresie opieki nad dziećmi do lat 7 i osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu podczas realizacji projektu, f) szkolenia dla członków organizacji pracodawców i pracowników oraz pracodawców dot. wdrażania i stosowania elastycznych form zatrudnienia, g) wsparcie doradcze dla organizacji pracodawców i pracowników w zakresie m.in. rozwiązań skierowanych do pracowników i pracodawców, h) kampanię informacyjno-promocyjną	Administracja publiczna Służby publiczne	10.08.2023	25.08.2023	4 500 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/ cs (d)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (WUP)

Przyrost	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel szczegółowy	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa priorytetu)	(numer i nazwa działania – jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP, typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnych typów wnioskodawcy/wnioskodawców, typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny lub niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informacje z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego doszło do zmian w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborami)
7. Fundusze Europejskie wspierające usługi społeczne i zdrowie w opolskim	7.1 Usługi zdrowotne i społeczne oraz opieka długoterminowa	1. Opieka długoterminowa w formie zdemystyfikowanej, w tym m.in.: a) usługi opiekuńcze i asydenckie, w tym dobowe posiłki (jako element projektu) b) usługi w rodzinnym domu pomocy, o którym mowa w Ustawie o pomocy społecznej c) usługi w ośrodkach wsparcia, o których mowa w Ustawie o pomocy społecznej, o ile liczba miejsc całonocnego pobytu w tych ośrodkach nie jest większa niż 8 d) usługi w gospodarstwach opiekuńczych w formie pobytu dziennego lub całonocnego, o ile liczba miejsc pobytu całonocnego w tych gospodarstwach nie jest większa niż 8 e) wsparcie psychologiczne i wychowawcze dla opiekunów faktycznych f) inne działania umożliwiające pozostanie grupy docelowej w społeczności lokalnej, jako element uzupełniający projektu, np. mieszkania adaptowane, likwidowanie barier architektonicznych w miejscu zamieszkania, zwiększenie dostępu do sprzętu pielęgnacyjnego, rehabilitacyjnego i wspomagającego poprzez tworzenie wypożyczalni sprzętu, w tym szkolenia/toradztwo dot. nauki ich obsługi i wykorzystania. 2. Wdrożenie teleopieki – jako element projektu. 3. Usługi dowozu dla osób o ograniczonej mobilności m.in. w celu zapewnienia podstawowych potrzeb życiowych (door to door), jako element projektu. 4. Poprawa dostępu do mieszkań o charakterze wspomagającym/chronionym dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. 5. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry na potrzeby świadczenia usług społecznych w społeczności lokalnej, w tym w szczególności dla pracowników opieki długoterminowej. 6. Wsparcie procesu deinstytucjonalizacji placówek całonocnych, polegające na realizowaniu (w oparciu o posiadane zasoby) działań poza dotychczasowymi zadaniami, w tym m.in.: a) form wsparcia dziennego i środowiskowego oraz stacjonarnej opieki krótkoterminowej do 12 hty, w roku (wyłącznie jako opieka wychowawcza), b) mieszkańca wspomagane, c) podnoszenia i zmiany kompetencji i kwalifikacji pracowników. d) wsparcia procesu usamodzielniania osób przebywających w placówkach całonocnych oraz działań zapobiegających umieszczeniu osób w placówkach całonocnych (asystenta osobista, kregi wsparcia itp.). 7. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do świadczenia usług społ. i zdrowotnych. 8. Przeciwdziałanie ubóstwu energetycznemu poprzez wzmacnianie świadomości w zakresie konieczności oszczędnego korzystania z energii.	Administracja publiczna	22.08.2023	07.09.2023	20 000 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP 4/cs (k)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (ROPS)
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.10 Programy rozwojowe dla MSP	Opracowanie i realizacja programów rozwojowych dla pracowników MSP, m.in. w zakresie szkoleń, kursów, studiów, w tym podyplomowych	Administracja publiczna	04.09.2023	13.09.2023	1 000 000	województwo opolskie	OCRG	Niekonkurencyjny	CP1/ cs(iv)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (OCRG)
4. Fundusze Europejskie na rzecz spójności i dostępności komunikacyjnej opolskiego	4.1 Infrastruktura drogowa	1. Budowa i przebudowa dróg wojewódzkich: a) poprawiających dostępność do sieci TEN-T, b) przyczyniających się do poprawy dostępności do miejsc inwestycyjnych, przebieg granicznych, centrów logistycznych lub innych gałęzi transportu c) wykorzystywanych do codziennych regularnych usług transportu publicznego świadczonych w ramach wykonywania obowiązku świadczenia usługi publicznej 2. Budowa i przebudowa obwodnic w ciągu dróg wojewódzkich. 3. Działania poprawiające bezpieczeństwo ruchu drogowego, w tym bezpieczeństwo niezmotoryzowanych użytkowników dróg.	Administracja publiczna	05.09.2023	20.09.2023	44 500 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP3/cs (i)	Planowany projekt Miasta Opole I etap
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.7 Wsparcie rodzinny i pieczy zastępczej	1. Wsparcie rodzin przeżywających problemy opiekuńcze – wychowawcze poprzez usługi w ramach działań profilaktycznych, takie jak: a) asystentura rodzinna, b) rodziny wspierające, c) konsultacje i poradnictwo specjalistyczne, w tym prawno-obywatelskie, d) terapia i mediacja, e) usługi dla rodzin z dziećmi, w tym usługi opiekuńcze i specjalistyczne, pomoc prawna, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego, f) organizowanie dla rodzin spotkań, mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji, zwanych grupami wsparcia lub grupami samopomocowymi. 2. Wsparcie poradnicze (np. diagnostyczne, szkoleniowe, doradcze) i posztadcypcyjne (np. diagnostyczne, rehabilitacyjne, terapeutyczne psychologiczne). 3. Wsparcie pieczy zastępczej, w tym wsparcie procesu deinstytucjonalizacji, poprzez m.in.: a) tworzenie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego do 8 dzieci, b) usługi aktywnej integracji, w szczególności o charakterze społecznym, których celem jest nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej skierowane do osób będących w pieczy zastępczej, c) usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym skierowane do osób będących w pieczy zastępczej w wieku powyżej 15 roku życia, w tym podnoszenie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy d) indywidualne programy usamodzielniania realizowane w mieszkaniach o charakterze wspomagającym/ chronionym dla osób opuszczających pieczę zastępczą, e) kształcenie kandydatów na rodziny zastępcze dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego oraz doskonalenie osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą w ramach działań prowadzących do tworzenia rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego, f) działania edukacyjno-informacyjne w zakresie propagowania idei pieczy zastępczej oraz promowania idei rodzicielstwa zastępczego (jako element wsparcia) 4. Poprawa dostępu do mieszkań o charakterze wspomagającym/chronionym dla osób opuszczających pieczę zastępczą. 5. Kompleksowe wsparcie osób usamodzielnianych i opuszczających pieczę zastępczą, w tym poprzez: a) wsparcie opiekunów/ asystentów usamodzielniania, b) budowanie kręgów wsparcia, c) mieszkania wspomagane d) metody „usamodzielniania na próbie” (polegająca na wsparciu osoby w dotychczasowym samodzielnym życiu poza pieczę zastępczą, z możliwością powrotu do pieczy, albo w sytuacji kryzysu albo żąby w bardziej dojrzały sposób budować plan na usamodzielnienie, może obejmować m.in. pobyt w mieszkaniu wspomagającym lub dofinansowanie najmu mieszkania, wsparcie związane z poszukiwaniem pracy, wsparcie opiekunów/asystentów usamodzielniania). 6. Usługi dla dzieci i młodzieży wymagających wsparcia, przebywających w rodzinach oraz w różnego rodzaju instytucjach całonocnych (z zastrzeżeniem braku finansowania dla samych placówek świadczących opiekę instytucjonalną) np. usługi realizowane w placówkach wsparcia dziennego. 7. Usługi interwencji kryzysowej oraz w zakresie przeciwdziałania przemocy, w tym przemocy w rodzinie obejmujące m.in.: a) tworzenie i rozwój ośrodków interwencji krwawców i punktów interwencji krwawców	Administracja publiczna Organizacje społeczne i związki zawodowe Szuby publiczne Organizacje społeczeństwa obywatelskiego	21.09.2023	30.09.2023	35 000 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP4/cs (i)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (ROPS)
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.1 Infrastruktura B+R przedsiębiorstw	Typ 1: Infrastruktura B+R w MSP. Typ 2: Prace B+R w MSP.	MSP	25.09.2023	25.10.2023	12 000 000	województwo opolskie	OCRG	Konkurencyjny	CP1/ cs(i)	
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.4 Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich	1. Wsparcie obywateli państw trzecich, w tym osób uciekających przed agresją zbrojną z Ukrainy oraz pracodawców w procesie integracji na rynku pracy, w tym m.in.: a) aktywizacja zawodowa obywateli państw trzecich, b) podnoszenie/ dostosowanie/ nabywanie nowych kwalifikacji/kompetencji obywateli państw trzecich do potrzeb regionalnego rynku pracy, walidacja i certyfikacja posiadanych przez nich kwalifikacji, c) bezwrotne wsparcie finansowe na założenie działalności gospodarczej przez obywateli państw trzecich [1], d) pomoc prawna dla obywateli państw trzecich oraz pracodawców, e) kampanie świadomościowe dla obywateli państw trzecich oraz pracodawców. 2. Wsparcie adaptacyjne dla obywateli państw trzecich, w tym osób uciekających przed agresją zbrojną z Ukrainy, m.in.: a) nauka języka polskiego, b) uczenie wartości i kultury społeczeństwa przyjmującego, c) zatrudnienie tłumaczy, d) pomoc prawno-administracyjna, e) zakup sprzętów i urządzeń służących pozyskaniu środków finansowych na utrzymanie, np. zakup rowerów do dojazdu do pracy. 3. Wsparcie rodzinny, pomoc dla kobiet z małymi dziećmi, w tym uciekających przed agresją zbrojną z Ukrainy, m.in.: a) zajęcia pozaszkolne dla dzieci, b) finansowanie dostępu do rekreacji i miejsc spędzania wolnego czasu, c) kolonie, polikolonia dla dzieci, d) pomoc psychologiczna e) wspólne aktywności dla rodzin obywateli państw trzecich, w tym osób uciekających przed agresją zbrojną z Ukrainy i społeczeństwa przyjmującego, takie jak pikniki edukacyjne i kulturalne, warsztaty, wyjazdy, zajęcia dla dzieci. 4. Edukacja dzieci i dorosłych, w tym m.in.: a) zajęcia wychowawcze w szkołach, b) nauka języka polskiego, c) doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji personelu szkół, placówek systemu oświaty i ośrodków wychowania przedszkolnego niezbędnych w pracy z dziećmi z rodzin obywateli państw trzecich, d) wsparcie psychologiczne dla dzieci z rodzin obywateli państw trzecich w dostarczaniu dostępnych i dobrej jakości usług zdrowotnych, poprzez budowę, przebudowę i modernizację obiektów infrastruktury i/lub ich wyposażenie w sprzęt (w tym zakup sprzętu i infrastruktury IT) – mające na celu stopniowe odwracanie piramidy świadczeń i ukierunkowane na poprawę dostępu do opieki na obszarach słabiej rozwiniętych gospodarczo i terenach wiejskich komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k). e) dostosowanie placówek systemu oświaty i ośrodków wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z rodzin obywateli państw trzecich, f) integracja rodziców ze społecznością szkolną oraz wprowadzenie ich w specyfikę polskiego systemu oświaty g) inne działania z zakresu edukacji włączającej dla dzieci z rodzin obywateli państw trzecich. 5. Inne usługi społeczne integrujące i/lub zwiększające integrację grupy docelowej, w tym zwłaszcza dzieci. 6. Kampania informacyjna (dotycząca) na rzecz obywateli państw trzecich i/cyfrowa (dotycząca) i/lub elektroniczna (dotycząca) i/lub elektroniczna.	Administracja publiczna Szuby publiczne	27.09.2023	12.10.2023	9 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP 4w/ cs (i)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (WUP)
IV kwartał 2023 r.											
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.1 Poprawa efektywności energetycznej w województwie opolskim	1. Budowa pasywnych obiektów użyteczności publicznej, o zapotrzebowaniu na ciepło EPh+W nie więcej niż 15kWh/m2/rok.		20.10.2023	30.10.2023	10 000 000					
10. Fundusze Europejskie na wzmacnianie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.3 Europejska Inicjatywa Społeczna – Aglomeracja Opolska	1. Małe inwestycje realizowane przez gminy we współpracy i w uzgodnieniu z przedstawicielami lokalnych społeczności i na rzecz tych społeczności, o charakterze m.in. prospołecznym, prozdrowotnym, kulturalnym, edukacyjnym, turystycznym – przedsięwzięcia o charakterze oddolnych inicjatyw. 2. Małe inwestycje realizowane przez organizacje pozarządowe w oparciu o diagnozy ich potrzeb, o charakterze m.in. prospołecznym, prozdrowotnym, kulturalnym, edukacyjnym, turystycznym – przedsięwzięcia o charakterze oddolnych inicjatyw.	Administracja publiczna	październik	październik	7 740 000	Agglomeracja Opolska	UMWO	Niekonkurencyjny	CP 5/ cs (i)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (Projekty grantowe)
7. Fundusze Europejskie wspierające usługi społeczne i zdrowie w opolskim	7.1 Usługi zdrowotne i społeczne oraz opieka długoterminowa	Realizacja profilaktyki i zabiegów medycznych na potrzeby diagnostyki w ramach regionalnych programów zdrowotnych w zakresie chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu.	Przedsiębiorstwa Instytucje ochrony zdrowia Administracja publiczna Szuby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	październik	październik	20 000 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP4/ cs (k)	Usługi zdrowotne: Program Zdrowoty Małka i Dziecko
4. Fundusze Europejskie na rzecz spójności i dostępności komunikacyjnej opolskiego	4.1 Infrastruktura drogowa	1. Budowa i przebudowa dróg wojewódzkich: a) poprawiających dostępność do sieci TEN-T, b) przyczyniających się do poprawy dostępności do miejsc inwestycyjnych, przebieg granicznych, centrów logistycznych lub innych gałęzi transportu c) wykorzystywanych do codziennych regularnych usług transportu publicznego świadczonych w ramach wykonywania obowiązku świadczenia usługi publicznej 2. Budowa i przebudowa obwodnic w ciągu dróg wojewódzkich. 3. Działania poprawiające bezpieczeństwo ruchu drogowego, w tym bezpieczeństwo niezmotoryzowanych użytkowników dróg. 4. Budowa i rozbudowa infrastruktury ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych indywidualnych.	Administracja publiczna	październik	październik	73 780 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP3/cs (i)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (ZDW)
9. Fundusze Europejskie wspierające inwestycje społeczne w opolskim	9.3 Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną	1. Inwestycje w infrastrukturę i wyposażenie placówek opieki zdrowotnej w celu poprawy ogólnej wydajności i zwiększenia dostępności usług świadczonych przede wszystkim na niższych szczeblach opieki zdrowotnej oraz w szpitalach, o ile będą ukierunkowane na rozwój opieki jednorodniowej i wzmocnienie ambulatoryjnej opieki specjalistycznej komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k) i (d). 2. Wzmocnienie i/lub podniesienie i/lub ambulatoryjnej opieki w dostarczaniu dostępnych i dobrej jakości usług zdrowotnych, poprzez budowę, przebudowę i modernizację obiektów infrastruktury i/lub ich wyposażenie w sprzęt (w tym zakup sprzętu i infrastruktury IT) – mające na celu stopniowe odwracanie piramidy świadczeń i ukierunkowane na poprawę dostępu do opieki na obszarach słabiej rozwiniętych gospodarczo i terenach wiejskich komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k). 3. Wdrożenie standardu dostępności POZAOS dla osób ze szczególnymi potrzebami w obszarze architektonicznym, cyfrowym, komunikacyjnym i organizacyjnym. Wsparcie to możliwe będzie także w powiązaniu z działaniami z EFS+ w cs (k). 4. Zwiększenie dostępności i jakości świadczonych usług w zakresie opieki psychiatrycznej poprzez tworzenie Centrów Zdrowia Psychicznego oraz innych form zgodnie z zasadą deinstytucjonalizacji np. budowa, przebudowa i modernizacja i/lub wyposażenie w sprzęt medyczny - komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k). 5. Inwestycje wspierające rozwój zdemystyfikowanej opieki zdrowotnej nad osobami starszymi i/lub z niepełnosprawnościami (np. tworzenie dziennych domów opieki medycznej) - komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k). 6. Inwestycje wspierające rozwój zdemystyfikowanej opieki długoterminowej, paliatywnej oraz hospicyjnej, np. budowa, przebudowa i modernizacja i/lub wyposażenie w sprzęt medyczny - komplementarne do usług zdrowotnych w cs (k).	Instytucje ochrony zdrowia	październik	październik	50 000 000	opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP 4/cs (v)	

Priorytet	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel strategiczny	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa priorytetu)	(numer i nazwa działania – jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnego sposobu wyboru projektów należy wskazać nazwę wnioskodawcy/wnioskodawców; typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny albo niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informacje z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego doszło do zmian w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborem)
12. Priorytet pomocy technicznej - EFS+	12.1 Pomoc techniczna EFS+	1. Wsparcie instytucji FEO 2021-2027 w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZZL) i wzmocnienie ich potencjału administracyjnego: - opracowanie i wdrożenie planu ZZL, który m.in.: określi obowiązki instytucjonalne; zapewni wykwalifikowaną kadrę kierowniczą posiadającą wiedzę z zarządzania zespołem i różnorodnością, umiejętności interpersonalne i przywódcze; przestrzeganie norm etycznych; - utrzymanie/aktualizacja wykwalifikowanego personelu IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym m.in.: finansowanie wynagrodzeń; zapewnienie przejrzystych ścieżek kariery i rozwoju kompetencji zawodowych; promowanie elastycznych form pracy, np. upowszechnienie pracy zdalnej; - szkolenia i podnoszenie kwalifikacji w zakresie wdrażania FE, m.in.: uproszczenia, zmniejszanie obciążeń administracyjnych, poprawa jakości świadczonych usług, stosowanie zielonych i społecznych zamówień, ochrona bioróżnorodności, zasady horyzontalne (ZH); - utrzymanie wsparcia organizacyjnego dla IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym: zabezpieczenie powierzchni biurowych i kosztów eksploatacji, doposażanie stanowisk pracy; 2. Wsparcie skutecznych procedur i procesów we wdrażaniu Programu: - stosowanie przejrzystego procesu zarządzania finansowego i kontroli, m.in.: w realizacji budżetu FEO 2021-2027 (w tym ukończenie zadań związanych z zamknięciem perspektywy 2014-2020 oraz przygotowanie perspektywy po 2027 r.); zapewnienie środków na wykonywanie podstawowych obowiązków IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, tj. przygotowanie, programowanie, organizację naboru, ocenę i wybór projektów, weryfikację płatności, monitoring, ewaluację, księgowanie wydatków, certyfikację, audyt i kontrolę IZ FEO 2021-2027 (w tym funkcjonowanie KM), rozpatrywanie skarg i owocków; - utrzymanie systemów informatycznych (wraz z niezbędną infrastrukturą teleinformatyczną), z uwzględnieniem zasad dostępności cyfrowej; - finansowanie specjalistycznych analiz i studiów, ekspertyz i opinii prawnych, a także badań ewaluacyjnych niezbędnych do realizacji FEO 2021-2027; - stosowanie przejrzystych i konkurencyjnych procedur zamówień publicznych z odpowiednimi systemami kontroli wewnętrznej; - zapobieganie, wykrywanie, korygowanie i raportowanie w obszarze nieprawidłowości i nadużyć finansowych oraz korupcji; 3. Wsparcie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FEO 2021-2027: - rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego aplikowania o FE, prowadzenia i rozliczania projektów, np. organizowanie specjalistycznych szkoleń, pomoc w dostosowaniu działań do założeń EGD i zasady DNSH; - podnoszenie wiedzy na temat wdrażania ZH w realizowanych projektach, w tym niedyskryminacji, szczególnie dla kadry w instytucjach z obszaru edukacji, zdrowia i pomocy społecznej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania dyskryminacji osób i grup narażonych/ dyskryminowanych; 4. Wsparcie funkcjonowania komitetów, grup roboczych (GR) i doradczych, partnerów: - obsługa prac KM i GR powoływanych przez KM, w tym GR ds. monitorowania ZH w skład której wchodzi przedstawiciel CSOs zresz. osoby z grup narażonych na dyskryminację lub zajmujących się równoprawieniem danej grupy, a także wsparcie grup doradczych zaangażowanych we wdrażanie FEO 2021-2027, w tym członków KM reprezentujących partnerów społeczno-gospodarczych oraz CSOs; - pomoc w realizacji ZH, ze szczególnym uwzględnieniem barier i potrzeb osób z grup narażonych na dyskryminację, m.in.: pomoc ekspercka, szkolenia i konferencje tematyczne, produkcja materiałów informacyjno-edukacyjnych, a także audyt istniejących rozwiązań i ocena ich skuteczności dla wypracowania narzędzi i mechanizmów skutecznego wdrażania horyzontalnych zasad równego traktowania, niedyskryminacji i poszanowania KPP: powołanie Koordynatora ds. Równości i Niedyskryminacji; - stosowanie monitoringu i ewaluacji, wdrażanie uproszczeń administracyjnych i skuteczne komunikowanie się z docieciem; 5. Stworzenie solidnego systemu informacji i komunikacji.	Administracja publiczna	październik	październik	31 775 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	nie dotyczy	Planowane projekty IZ/ IP
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.6 Ochrona różnorodności biologicznej	1. Działania służące zachowaniu i odnowieniu siedlisk przyrodniczych oraz populacji gatunków, w tym ochrona czynna (ochrona in situ oraz ex situ) i bioma, a także identyfikacja i zwalczanie gatunków inwazyjnych obcych (flory i fauny). 2. Ochrona, regeneracja i zrównoważone wykorzystanie obszarów cennych przyrodniczo, w tym obszarów Natura 2000 obejmujące: a) planowanie i zarządzanie systemem obszarów chronionych, w tym opracowanie / aktualizację dokumentów strategicznych i planistycznych dla obszarów cennych przyrodniczo, parków krajobrazowych i rezerwatów przyrody. b) wdrożenie dokumentów strategicznych i planistycznych dla obszarów cennych przyrodniczo, parków krajobrazowych i rezerwatów przyrody. c) inwentaryzacje przyrodnicze. 3. Rozwój zielono-niebieskiej infrastruktury: a) bezpośrednio skądziej celom ochrony bioróżnorodności wraz z niezbędnym zapleczem (np. zielone dachy i ściany, zielone przystanki, zazielenienie ulic i placów, żywopłoty, kwietne łąki miejskie, instalacje utrzymania zieleni na wodę opadową). b) poprzez inwestycje w zieloną infrastrukturę na obszarach miejskich i pozamiejskich w oparciu o gatunki rodzime (np. korytarze ekologiczne, zadrzewienia, parki, tradycyjne sady). 4. Rozwój różnorodności biologicznej w oparciu o gatunki różnorodności, barłoków genowych, kolekcji zasobowych zagrożonych gatunków. 5. Ograniczenie antropopresji m.in. poprzez budowę i rozwój infrastruktury turystycznej w celu ukierunkowania ruchu turystycznego na terenie obszarów chronionych i cennych przyrodniczo. 6. Kompleksowe działania na rzecz remediacji terenów zanieczyszczonych oraz rekultywacji terenów zdegradowanych, w tym likwidacja dzikich wysypisk, pod kątem celów przyrodniczych, społecznych oraz rozwoju zieleni miejskiej. 7. Inwestycje związane z usunięciem zabrudzeń i wyrobów zawierających azbest ze środowiska (edukacja, prace związane z jego usuwaniem, w tym organizacja zbiórki odpadów zawierających azbest). [1] 8. Działania z zakresu edukacji, informacji, komunikacji, promocji i rozpowszechniania wiedzy dotyczącej ochrony przyrody i przyrodniczego potencjału regionu oraz różnorodności biologicznej, w tym rozwój infrastruktury miejsc edukacji ekologicznej (włącznie jako element większego projektu). [1] Decyzją IZ FEO 2021-2027 ten typ przedsięwzięć nie będzie realizowany.	Administracja publiczna Służby publiczne Przedsiębiorstwa Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Instytucje nauki i edukacji	20.11.2023	30.11.2023	20 000 000	Subregiony	UMWO	Konkurencyjny	CP 2/ cs (vi)	Podział na Subregiony: Aglomeracja Opolska- 7 200 000 Subregion: Brzeski- 1 200 000 Kędzierzsko-Strzelecki – 3 000 000 Południowy – 4 000 000 Północny – 4 600 000
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.3 Infrastruktura B+R organizacji badawczych	Infrastruktura B+R organizacji badawczych	Instytucje nauki i edukacji / Organizacje badawcze	listopad	listopad	92 450 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP1/cs (i)	Projekty uzgodnione w ramach procedury określonej w Kontrakcie Programowym dla Województwa Opolskiego
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.2 Aktywizacja społeczno -zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	Usługi reintegracji społeczno-zawodowej realizowane w ramach CIS, KIS, WIZ, ZAZ, z zażaleniem, wsparcia trwałego systemu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, tj. ścieżki przejścia z WZT do ZAZ lub innej formy zakładu pracy chronionej, a następnie na otwarty rynek pracy.	Administracja publiczna Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Jednostki Samorządu Terytorialnego Instytucje integracji i pomocy społecznej Instytucje rynku pracy Centra aktywności lokalnej Organizacje pozarządowe Niepubliczne podmioty integracji i pomocy społecznej Pomioty ekonomii społecznej	listopad	listopad	8 600 000	województwo opolskie	WUP	Konkurencyjny	CP4/ cs (h)	Wsparcie w ramach warsztatów terapii zajęciowej możliwe będzie po opracowaniu Standardów funkcjonowania WIZ w ramach projektu pn. Aktywni niepełnosprawni – narzędzia wsparcia samodzielności osób niepełnosprawnych, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Warunkiem udzielenia wsparcia w WIZ jest wypracowanie realnej ścieżki przejścia uczestników do ZAZ przez określony czas (1-2 lata) oraz finansowanie konkretnych uczestników warsztatów (wsparcie indywidualne). Wsparcie WIZ może być oferowane wyłącznie w miejscach, gdzie: a) istniejący ZAZ może zaferować miejsce pracy (zapełnić nowe miejsce lub wolne po poprzednim uczestniku) dedykowane konkretnej osobie z WIZ, b) powstanie nowy ZAZ z miejscami dla tych osób. Wsparcie w ramach ZAZ może być udzielane przez określony czas (1-2 lata wsparcia dla uczestnika) i z zażaleniem, że 5-10% uczestników ZAZ wejdzie na otwarty rynek pracy/zarejestruje się w PUP.
5. Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację	5.11 Kształcenie ustawiczne	1. Wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz kształcenia osób dorosłych, w tym: a) działania opierające się o model „Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji (LOWE)”, wypracowywane w ramach PO WER służących m.in. aktywizacji osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, w szczególności osób starszych, osób o niskich kwalifikacjach, niestywnych zawodowo, z terenów wiejskich oraz z niepełnosprawnościami, b) wsparcie działalności Uniwersytetów Trzeciego Wieku (UTW). 2. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na rzecz kształcenia ustawicznego.	Administracja publiczna Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Przedsiębiorstwa Partnerstwa	listopad	listopad	2 000 000	województwo opolskie	WUP	Konkurencyjny	CP4/ cs (g)	
10. Fundusze Europejskie na wzmocnienie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.6 Europejska Inicjatywa Społeczna – 4 subregiony	1. Małe inwestycje realizowane przez gminy we współpracy i w uzgodnieniu z przedstawicielami lokalnych społeczności i na rzecz tych społeczności, o charakterze m.in. prospołecznym, prozdrowotnym, kulturalnym, edukacyjnym, turystycznym – przedsięwzięcia o charakterze oddolnych inicjatyw. 2. Małe inwestycje realizowane przez organizacje pozarządowe na rzecz lokalnych społeczności opartej o diagnozę ich potrzeb, o charakterze m.in. prospołecznym, prozdrowotnym, kulturalnym, edukacyjnym, turystycznym – przedsięwzięcia o charakterze oddolnych inicjatyw.	Administracja publiczna	listopad	listopad	18 060 000	IT - 4 Subregiony: Brzeski, Kędzierzsko-Strzelecki, Północny, Południowy	UMWO	Niekonkurencyjny	CP 5/ cs (ii)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (Projekty grantowe)
5. Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację	5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP	1. Instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyczyniające się do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia realizowane przez powiatowe urzędy pracy, w tym m.in.: a) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, b) szkolenia, c) staże, d) przygotowanie zawodowe dorosłych, e) prace interwencyjne, f) wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, g) przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultację i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.	Służby publiczne	listopad	listopad	44 550 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/ cs (a)	Powiatowe urzędy pracy woj. Opolskiego
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.5 Wsparcie integracji społecznej społeczności romskiej	1. Kompleksowe wsparcie społeczności romskiej, w tym m.in.: a) wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, w tym przeciwdziałanie bierności zawodowej romskich kobiet (np. wsparcie psychologiczne, poradnictwo zawodowe, staże, kursy zawodowe, szkolenia podnoszące kompetencje podstawowe (w tym nauka języka polskiego), zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy i opieki nad dziećmi do lat 7, poradnictwo specjalistyczne, warsztaty kompetencji interpersonalnych, coaching motywacyjny itp.), b) ochrona i zachowanie tożsamości kulturowej i językowej, c) kampanie świadomościowe w zakresie przelamywania stereotypów, w tym działania przybliżające kulturę polską i romską, d) działania świadomościowe w zakresie profilaktyki ochrony zdrowia, w tym budowa przydatności w leczeniu oraz zaufania do systemu opieki zdrowotnej. 2. Wsparcie rodziny romskiej, zwłaszcza dzieci: a) podniesienie standardu życia oraz poczucia bezpieczeństwa rodzin romskich poprzez poprawę ich warunków bytowych (np. drobne remonty w ramach mieszkań będących w zasobach gminy), b) stworzenie odpowiednich warunków do nauki poprzez realizację edukacji włączającej: i. na poziomie edukacji przedszkolnej poprzez zajęcia dodatkowe w zakresie: - nauki podstaw języka polskiego, - podtrzymywania i rozwijania poczucia tożsamości etnicznej wśród dzieci romskich, - kształcenia postaw otwartości i tolerancji wobec mniejszości romskiej oraz uwrażliwiania na problem naznaczania grup etnicznych, - przybliżenia kultury, tradycji i elementów języka romskiego dzieciom nie mniejszościowym, ii. na poziomie edukacji ogólnokształcącej i zawodowej: - wsparcie psychologiczne i pedagogiczne dla dzieci, młodzieży i rodziców romskich, - wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów romskich (np. poprzez prowadzenie zajęć wyrównawczych, umożliwienie odrabiania zadań domowych w szkole pod nadzorem nauczyciela, przygotowanie tekstów itp.), - rozwój potencjału poprzez indywidualizację pracy z uczniem, - nauka języka polskiego, - prowadzenie zajęć edukacyjno-integracyjnych poświęconych językowi, kulturze i tradycji romskiej, - promowanie postaw otwartości i tolerancji wśród dzieci i młodzieży nie mniejszościowej, c) podnoszenie kompetencji i kwalifikacji kadry pedagogicznej (kursy, szkolenia, studia podyplomowe, doradztwo) w zakresie metod pracy z uczniem z mniejszości etnicznej lub edukacji włączającej, d) organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży poprzez np. tworzenie świetlic środowiskowych, e) system rodzinny romskiej, f) zwiększenie dostępu do usług zdrowotnych oraz kształcenie nawyków prozdrowotnych. 3. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na rzecz społeczności romskiej. 4. Wymiana doświadczeń pomiędzy podmiotami działającymi na rzecz społeczności romskiej (w tym organizacjami pozarządowymi) działającymi w kraju i w Europie, np. wizyty studyjne.	Administracja publiczna Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	listopad	listopad	1 000 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP 4v/ cs (j)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (WUP)

Priorytet	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel szczegółowy	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa priorytetu)	(numer i nazwa działania – jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnego sposobu wyboru projektów należy wskazać nazwę wnioskodawcy/wnioskodawców; typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny albo niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informacje z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego doszło do zmian w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborem)
7. Fundusze Europejskie wspierające usługi społeczne i zdrowotne w opskdm	7.1 Usługi zdrowotne i społeczne oraz opieka długoterminowa	<p>Usługi zdrowotne:</p> <ol style="list-style-type: none"> Opieka długoterminowa, paliatywna i hospicyjna osób starszych i z niepełnosprawnościami w formie zdeinstytucjonalizowanej, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> rehabilitacja ruchowa, psychiatryczna i logopedyczna świadczenia terapeutyczne kontynuacja leczenia farmakologicznego i dietetycznego długotrwała opieka pielęgnarska usługi zdrowotne świadczone w Dzielnych Domach Opieki Medycznej. Poprawa dostępu do usług zdrowotnych dla osób starszych i niepełnosprawnych poprzez wdrożenie rozwiązań regionalnych z zakresu telemedycyny – jako element projektu. Usługi dowozu dla osób o ograniczonej mobilności m.in. w celu zapewnienia podstawowych potrzeb życiowych (door to door) jako element projektu. <p>Usługi społeczne:</p> <ol style="list-style-type: none"> Opieka długoterminowa w formie zdeinstytucjonalizowanej, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> usługi opiekuńcze i asystenckie, w tym dowiezienie posiłków (jako element projektu) usługi w rodzinnym domu pomocy, o którym mowa w Ustawie o pomocy społecznej usługi w ośrodkach wsparcia, o których mowa w Ustawie o pomocy społecznej, o ile liczba miejsc całodobowego pobytu w tych ośrodkach nie jest większa niż 8 usługi w gospodarstwach opiekuńczych w formie pobytu dziennego lub całodobowego, o ile liczba miejsc pobytu całodobowego w tych gospodarstwach nie jest większa niż 8 wsparcie psychologiczne i wychwaniowe dla opiekunów faktycznych inne działania umożliwiające pozostanie grupy docelowej w społeczności lokalnej, jako element uzupełniający projektu, np. mieszkania adyptowane, likwidowanie barier architektonicznych w miejscu zamieszkania, zwiększenie dostępu do sprzętu pielęgnacyjnego, rehabilitacyjnego i wspomagającego poprzez tworzenie wypożyczalni sprzętu, w tym szkolenia/doradztwo dot. nauki ich obsługi i wykorzystania. Wdrożenie teleopieki – jako element projektu. Usługi dowozu dla osób o ograniczonej mobilności m.in. w celu zapewnienia podstawowych potrzeb życiowych (door to door), jako element projektu. Poprawa dostępu do mieszkań o charakterze wspomagającym/chronionym dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadr na potrzeby świadczenia usług społecznych w społeczności lokalnej, w tym w szczególności dla pracowników opieki długoterminowej. Wsparcie procesu deinstytucjonalizacji placówek całodobowych, polegające na realizowaniu (w oparciu o posiadane zasoby) działań poza dotychczasowymi zadaniami, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> form wsparcia dziennego i środowiskowego oraz stacjonarnej opieki krótkoterminowej do 12 tyg. w roku (wyłącznie jako opieka wychwaniowa), mieszkania wspomagane, podnoszenia i zmiany kompetencji i kwalifikacji pracowników, wsparcia procesu usamodzielniania osób przebywających w placówkach całodobowych oraz działań zapobiegających umieszczeniu osób w placówkach całodobowych (asystentura osobista, kręgi wsparcia itp.). 	Przedsiębiorstwa Instytucje ochrony zdrowia Administracja publiczna Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	listopad	listopad	38 400 000	subregionalny	UMWO	Konkurencyjny	CP4 / cs (k)	Usługi zdrowotne i społeczne: Osoby starsze i z niepełnosprawnościami. Podział na Subregiony: Subregion: Brzeski – 3 100 000 PLN Kędzierzyko-Strzelecki – 6 600 000 PLN Południowy – 9 500 000 PLN Północny – 6 500 000 PLN
6. Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opskdm	6.7 Wsparcie rodziny i pieczy zastępczej	<ol style="list-style-type: none"> Wsparcie rodzin przeżywających problemy opiekuńcze – wychowawcze poprzez usługi w ramach działań profilaktycznych, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> asystentura rodzinną, rodziny wspierające, konsultacje i poradnictwo specjalistyczne, w tym prawno-obywatelskie, terapia i mediacja, usługi dla rodzin z dziećmi, w tym usługi opiekuńcze i specjalistyczne, pomoc prawną, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego, organizowanie dla rodzin spotkań, mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji, zwanym grupami wsparcia lub grupami samopomocowymi. Wsparcie preadopcyjne (np. diagnostyczne, szkoleniowe, doradcze) i postadopcyjne (np. diagnostyczne, rehabilitacyjne, terapeutyczne psychologiczne). Wsparcie pieczy zastępczej, w tym wsparcie procesu deinstytucjonalizacji, poprzez m.in.: <ul style="list-style-type: none"> tworzenie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego do 8 dzieci, usługi aktywnej integracji, w szczególności o charakterze społecznym, których celem jest nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej skierowane do osób będących w pieczy zastępczej, usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym skierowane do osób będących w pieczy zastępczej w wieku powyżej 15 roku życia, w tym podnoszenie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy indywidualne programy usamodzielniania realizowane w mieszkaniach o charakterze wspomagającym/chronionym dla osób opuszczających pieczę zastępczą, kształcenie kandydatów na rodziny zastępcze dla osób prowadzących rodzinny dom dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego, działania edukacyjno-informacyjne w zakresie propagowania idei pieczy zastępczej oraz promowania idei rozdzielstwa zastępczego (jako element wsparcia) Poprawa dostępu do mieszkań o charakterze wspomagającym/chronionym dla osób opuszczających pieczę zastępczą. Kompleksowe wsparcie osób usamodzielnianych i opuszczających pieczę zastępczą, w tym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie opiekunów/ asystentów usamodzielniania, budowanie kręgów wsparcia, mieszkania wspomagane metodę „usamodzielniania na próbie” (polegającą na wsparciu osoby w doświadczaniu samodzielnego życia poza pieczę zastępczą, z możliwością powrotu do pieczy, albo w sytuacji kryzysu albo żęby w bardziej dogryzalny sposób budować plan na usamodzielnienie, może obejmować m.in. pobyt w mieszkaniu wspomagającym lub dofinansowanie najmu mieszkania, wsparcie związane z poszukiwaniem pracy, wsparcie opiekunów/asystentów usamodzielniania). metodę „usamodzielniania na próbie” (polegającą na wsparciu osoby w doświadczaniu samodzielnego życia poza pieczę zastępczą, z możliwością powrotu do pieczy, albo w sytuacji kryzysu albo żęby w bardziej dogryzalny sposób budować plan na usamodzielnienie, może obejmować m.in. pobyt w mieszkaniu wspomagającym lub dofinansowanie najmu mieszkania, wsparcie związane z poszukiwaniem pracy, wsparcie opiekunów/asystentów usamodzielniania). metodę „usamodzielniania na próbie” (polegającą na wsparciu osoby w doświadczaniu samodzielnego życia poza pieczę zastępczą, z możliwością powrotu do pieczy, albo w sytuacji kryzysu albo żęby w bardziej dogryzalny sposób budować plan na usamodzielnienie, może obejmować m.in. pobyt w mieszkaniu wspomagającym lub dofinansowanie najmu mieszkania, wsparcie związane z poszukiwaniem pracy, wsparcie opiekunów/asystentów usamodzielniania). metodę „usamodzielniania na próbie” (polegającą na wsparciu osoby w doświadczaniu samodzielnego życia poza pieczę zastępczą, z możliwością powrotu do pieczy, albo w sytuacji kryzysu albo żęby w bardziej dogryzalny sposób budować plan na usamodzielnienie, może obejmować m.in. pobyt w mieszkaniu wspomagającym lub dofinansowanie najmu mieszkania, wsparcie związane z poszukiwaniem pracy, wsparcie opiekunów/asystentów usamodzielniania). Usługi dla dzieci i młodzieży wymagających wsparcia, przebywających w rodzinach oraz w różnego rodzaju instytucjach całodobowych (z zastrzeżeniem braku finansowania dla samych placówek świadczących opiekę instytucjonalną) np. usługi realizowane w placówkach wsparcia dziennego. Usługi interwencji kryzysowej oraz w zakresie przeciwdziałania przemocy, w tym przemocy w rodzinie obejmujące m.in.: <ul style="list-style-type: none"> tworzenie i rocdzi ośrodków interwencji kryzysowej i punktów interwencji kryzysowej. 	Administracja publiczna Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	grudzień	grudzień	9 000 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP4/cs (l)	Aglomeracja Opolska- 2 672 744 Subregion: Brzeski - 1 374 988 Kędzierzyko-Strzelecki – 1 421 867 Południowy – 2 019 832 Północny – 1 510 569
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.5 Wsparcie dla nowopowstałych MSP	Wsparcie dla nowopowstałych firm (do 24 miesięcy), w tym poprzez usługi doradcze świadczone przez IOB, na które udzielane będą np. bory lub granty	Przedsiębiorstwa	styczeń	styczeń	5 500 000	województwo opolskie Preferencje: - Subregion południowy - OSI krajowe województwo opolskie	OCRG	Konkurencyjny	CP1/ cs ii	
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.4 Gospodarka wodno - ściekowa	<ol style="list-style-type: none"> Kompleksowe projekty z zakresu gospodarki wodno-ściekowej (oczyszczalnie ścieków komunalnych i infrastruktura kanalizacyjna) w ramach aglomeracji ujętych w KPOSK, które nie spełniają wymogów Dyrektywy Rady z dnia 21 maja 1991 r. dotyczącej oczyszczania ścieków komunalnych. Budowa instalacji odwadniania i kompostowania osadów ściekowych na oczyszczalniach ścieków - wyłącznie jako element kompleksowy projektu. Inwestycje w ograniczenie strat wody do spożycia w sieciach wodociągowych. Budowa i modernizacja infrastruktury niezbędnej do ujęcia, uzdatniania, magazynowania i dystrybucji wody do spożycia. 	Administracja publiczna Służby publiczne Przedsiębiorstwa Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	styczeń	styczeń	do ustalenia	subregionalny	UMWO	Konkurencyjny	CP1/ cs ii	Planowany nabór dla Gminy Olesno. II nabór dla Gminy Pyreków, Polska Cerkiew, Tulowice oraz III nabór na budowę i modernizację sieci wodociągowych do dalszego uzgodnienia po zakończeniu I naboru.
10. Fundusze Europejskie na wzmocnienie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.2 Rewitalizacja na obszarach miejskich	Fizyczna regeneracja i bezpieczeństwo przestrzeni publicznych, mająca na celu realizację kompleksowych, zintegrowanych działań na rzecz: lokalnej społeczności i gospodarki, ładu przestrzennego i zrównoważonego gospodarowania przestrzenią, skoncentrowanych terytorialnie i prowadzonych przez interesariuszy rewitalizacji na podstawie gminnego programu rewitalizacji.	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Instytucje wspierające biznes, Partnerstwa, Instytucje ochrony zdrowia, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Partnerzy społeczni, Służby publiczne	styczeń	styczeń	117 390 000	województwo opolskie gminy miejskie i miejsko-wiejskie	UMWO	Konkurencyjny	CP 5/ cs (l)	Konieczna akceptacja GPR przez IZ
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.1 Poprawa efektywności energetycznej w województwie opolskim	<ol style="list-style-type: none"> Kompleksowa modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej, (wraz z audytem) wraz z instalacją urządzeń OZE oraz wymianą/modernizacją źródeł ciepła albo podłączeniem do sieci ciepłowniczej - przy spełnieniu warunków dla formy dotacyjnej zgodnie z zapisami FEO 2021-2027. Kompleksowa modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkalnych, w tym będące w zasobach gminnych (wraz z audytem) wraz z instalacją urządzeń OZE oraz wymianą/modernizacją źródeł ciepła albo podłączeniem do sieci ciepłowniczej. Wsparcie w zakresie wykonywania uchwał antysmogowych i programów ochrony powietrza, tj.: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie przeznaczone na funkcjonowanie ekodoradów i systemu wsparcia wzorowanego na projekcie LIFE (punkty obsługi beneficjentów programu Czyste powietrze w każdej gminie, promowanie wykorzystania OZE u mieszkańców i „zielonej energii” w budynkach użyteczności publicznej, inwentaryzacja źródeł ogrzewania) (działania komplementarne względem programu ogólnokrajowego). działania edukacyjne realizowane na poziomie lokalnym w zakresie ochrony powietrza i ochrony klimatu (działania komplementarne względem programu ogólnokrajowego). dotacje na straż gminnych i międzygminnych w celu kontroli przestrzegania uchwał antysmogowych (zakup urządzeń wspomagających prowadzenie kontroli pieców i spalanych w nich paliw), Budowa pasywnych obiektów użyteczności publicznej - o zapotrzebowaniu na ciepło EPH-W nie więcej niż 15kW/m²/rok. Promocja doradztwo, podnoszenie świadomości i wiedzy mieszkańców i władz lokalnych, m.in. w zakresie działań na rzecz niskiemisyjnej gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym efektywności energetycznej i wykorzystania OZE (komplementarne działania względem interwencji planowanej w ramach programu ogólnokrajowego). 	Służby publiczne, Administracja publiczna i Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego	luty	luty	60 000 000	Województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny	CP 2/cs (l)	Forma wsparcia – dotacja Budynki komunalne i zabudry: Aglomeracja – 5 500 000 Subregion Brzeski – 1 000 000 Kędzierzyko-Strzelecki – 3 000 000 Południowy – 4 500 000 Północny – 4 000 000 Budynki użyteczności publicznej: Aglomeracja – 8 000 000 Subregion Brzeski – 4 000 000 Kędzierzyko-Strzelecki – 4 000 000 Południowy – 11 043 15 PLN Północny – 14 000 000 Północny - 4 000 000
2. Fundusze Europejskie dla czystej energii i ochrony zasobów środowiska opolskiego	2.3 Zapobieganie zagrożeniom związanym ze zmiącą klimatem	<ol style="list-style-type: none"> Adaptacja terenów zurbanizowanych do zmian klimatu, w tym opracowanie planów adaptacji miast do zmian klimatu. Projekty z zakresu retencjonowania wody (z wyłączeniem dużych zbiorników wodnych), w tym małej retencji, retencji przydomowej wód opadowych zwłaszcza przy zastosowaniu rozwiązań opartych na naturalnych i półnaturalnych ekosystemach (np. odbudowa lub poprawa stanu naturalnych obszarów zalewowych i poderołów). Rozwój zielonej i zielono-niebieskiej infrastruktury w miastach. Niebezpieczne działania w zakresie urządzeń wodnych i infrastruktury hydrotechnicznej służących zmniejszaniu skutków powodzi lub suszy (w szczególności zbiorniki suche, polodry przeciwpowodziowe, waly przeciwpowodziowe), jeśli naturalne mechanizmy ekosystemowe są niewystarczające, a podjęcie tych działań nie zwiększa zagrożenia w sytuacjach nadzwyczajnych. Działania edukacyjne i informacyjne związane z klimatem i ochroną zasobów wodnych. Rozwinięcie systemów prognozowania i ostrzeżenia środowiskowego, w tym rozwój monitoringu, modernizacja i budowa systemów łączności, systemów prognozowania, ostrzegania i alarmowania przed stanami nadzwyczajnymi oraz przesyłania danych związanych z usuwaniem skutków ekstremalnych zjawisk. Zakup sprzętu do prowadzenia akcji ratowniczych i usuwania skutków zjawisk katastrofalnych lub awarii chemiczno-ekologicznych, czy też sanitaro-epidemiologicznych. Rozwój infrastruktury związanej z ochroną przeciwpożarową, w tym lasów, zwłaszcza związanej z magazynowaniem wody oraz systemami obserwacyjno-alarmowymi. 	Administracja publiczna Służby publiczne Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne Przedsiębiorstwa Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Instytucje nauki i edukacji	marzec	marzec	45 000 000	subregionalny	UMWO	Konkurencyjny	CP 5/ cs (l)	Aglomeracja – 13292306 PLN Subregion Brzeski – 3537 714 PLN Kędzierzyko-Strzelecki – 6786767 PLN Południowy – 11304315 PLN Północny - 1007898 PLN
10. Fundusze Europejskie na wzmocnienie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.5 Rewitalizacja na obszarach wiejskich	Fizyczna regeneracja i bezpieczeństwo przestrzeni publicznych, mająca na celu realizację kompleksowych, zintegrowanych działań na rzecz: lokalnej społeczności i gospodarki, ładu przestrzennego i zrównoważonego gospodarowania przestrzenią, skoncentrowanych terytorialnie i prowadzonych przez interesariuszy rewitalizacji na podstawie gminnego programu rewitalizacji.	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa, realizujące cele publiczne, Instytucje wspierające biznes, Partnerstwa, Instytucje ochrony zdrowia, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Partnerzy społeczni, Służby publiczne.	marzec	marzec	45 000 000	województwo opolskie gminy wiejskie	UMWO	Konkurencyjny	CP 5/ cs (l)	Konieczna akceptacja GPR przez IZ
5. Fundusze Europejskie wspierające opskdm	5.10 Edukacja włączająca	<ol style="list-style-type: none"> Bezpośrednie wsparcie dzieci i uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w ramach edukacji włączającej w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> zapewnienia pełnego dostępu do edukacji ogólnodostępnej, w tym w szczególności wsparcie dla dzieci i uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, w tym z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym i niedostosowanych społecznie m.in. poprzez zapewnienie usług asystenckich, nauczania wspomagane, wsparcia psychologicznego dla dzieci i uczniów zagrożonych niedostosowaniem społecznym, będących w sytuacji kryzysowej bądź traumatycznej, adaptujących się w nowym środowisku, mających za sobą niepowodzenia edukacyjne, w tym wsparcie z zakresu radzenia sobie ze stresem, przeciwdziałania negatywnym skutkom izolacji społecznej, depresji, zaburzeniem lękowym, samobójstwom czy uzależnieniom behawioralnym, wsparcia dzieci i uczniów wybitnie uzdolnionych, szczególnie z grup w niekorzystnej sytuacji, m.in. z rodzin o niskim statusie społeczno-ekonomicznym, mieszkających na obszarach zmarginalizowanych i/lub wiejskich, z rodzin migranckich i społeczności romskiej. Wdrażanie i upowszechnianie: <ul style="list-style-type: none"> wyprowadzanie w ramach PO WER Modelu Dostępnej Szkoły [1] (MDS) w celu poprawy dostępności szkół podstawowych poprzez eliminowanie barier w różnych obszarach: architektonicznym, technicznym, edukacyjno-społecznym, związanym z organizacją, procedurami i zatrudnieniem oraz kompetencjami kadry, standardów pracy i usług asylenia ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym z niepełnosprawnościami (ASPE), wypracowanych w ramach projektu „Asystent ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych - pilotaż” [2] w przedszkolach i szkołach, zasad projektowania uniwersalnego w nauczaniu (ULD – universal learning design) [3] . Podnoszenie kompetencji kadr pedagogicznych (kursy, szkolenia, studia, doradztwo) w zakresie edukacji włączającej, w tym m.in. kształcenie w ramach pedagogiki specjalnej. Współpraca i inicjatywy z zakresu edukacji włączającej, mające na celu umożliwienie integracji dzieci i uczniów, wymianę doświadczeń i dostosowanie szkół/przedszkoli do potrzeb uczniów ze SPE, w tym z zainicjowaniem organizacji pozarządowych (np. szkoła podstawowa z terenów wiejskich ze szkoła miasteczka, szkoła zawodowa z uczelnia, szkoła ogólnodostępna ze szkoła specjalna). 	Administracja publiczna Instytucje nauki i edukacji Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Przedsiębiorstwa	marzec	marzec	7 500 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP4/ cs (f)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (RZPWE)

Przyrost	Działanie	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie *	Wnioskodawcy	Data początkowa	Data końcowa	Kwota dofinansowania	Obszar geograficzny	Instytucja przyjmująca wnioski o dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Cel polityki lub cel strategiczny	Informacje dodatkowe
(numer i nazwa priorytetu)	(numer i nazwa działania – jeśli nabór jest prowadzony na poziomie działania)	(typy projektów powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; typy projektów można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(typy wnioskodawców powinny być spójne z informacjami wskazanymi w SZOP; w przypadku niekonkurencyjnego sposobu wyboru projektów należy wskazać nazwę wnioskodawcy/wnioskodawców; typy wnioskodawców można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(termin z dokładnością do dnia, miesiąca lub kwartału; w przypadku daty dziennej format: dd.mm.rrr)	(kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w naborze podana w złotych)	(obszar geograficzny powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP; cały kraj lub poszczególne województwa; obszar można doprecyzować w informacjach dodatkowych)	(co najmniej nazwa podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie wniosków o dofinansowanie)	(do wyboru: konkurencyjny albo niekonkurencyjny)	(cel powinien być spójny z informacjami wskazanymi w SZOP)	(w tym miejscu można doprecyzować informacje z kolumn A-K, np. wskazać warunki, od których zależy przeprowadzenie naboru, wyjaśnić dlaczego doszło do zmian w harmonogramie lub wskazać inne istotne okoliczności związane z naborem)
5. Fundusze Europejskie wspierające opoki rynku pracy i edukację	5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia	Wsparcie typu outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniami lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa. Projekt obejmuje wszelkie usługi i instrumenty rynku pracy, w tym m.in.: a) przygotowanie Indywidualnego Planu Działania jako obowiązkowy element wsparcia, b) poradnictwo psychologiczne, c) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, d) szkolenia, kursy, studia polytechnowe, e) staże, f) sfinansowanie kosztów dojazdu oraz dodatkowe relokacyjne, g) subsydyzowanie zatrudnienia h) wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w formie bezzrotłowej.	Administracja publiczna Służby publiczne	marzec	marzec	4 300 000	województwo opolskie	WUP	Niekonkurencyjny	CP 4/ cs (d)	Planowany projekt Województwa Opolskiego (WUP)
II kwartał 2024 r.											
1. Fundusze Europejskie na rzecz wzrostu innowacyjności i konkurencyjności opolskiego	1.8 Wsparcie instytucji otoczenia biznesu	Wsparcie istniejących IOB w celu profesjonalizacji oraz podnoszenia jakości usług świadczonych na rzecz MSP (kompetencje, infrastruktura)	Instytucje wspierające biznes	kwiecień	kwiecień	30 100 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP1/cs (ii)	Planowany projekt Miasta Opola i PNT
6 Fundusze Europejskie wspierające włączenie społeczne w opolskim	6.8 Profilaktyka zachowań społecznych dzieci i młodzieży	1. Usługi interwencji kryzysowej oraz w zakresie przeciwdziałania przemocy, w tym przemocy w rodzinie obejmujące m.in.: a) włączenie i rozwój ośrodków interwencji kryzysowej i punktów interwencji kryzysowej, b) placówek opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego, interwencyjnego lub specjalistyczno-terapeutycznego do 14 osób c) zapewnienie dostępu do usług dla osób w sytuacjach kryzysowych (w tym m.in. poradnictwo psychologiczne, poradnictwo społeczne, konsultacje z terapeuta, psychoterapia, grupy wsparcia, konsultacje prawne, telefonny zaufania) telefoniczna interwencja kryzysowa, mieszkanie interwencyjne lub inne miejsca noclegowe). 2. Profilaktyka zachowań społecznych dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym, w związku z uzależnieniami, przemocą w rodzinie, negatywnymi skutkami izolacji społecznej, itp. 3. Wsparcie psychologiczno-pedagogiczne dla dzieci, młodzieży i rodziców zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym grupy wsparcia, wsparcie rówieśnicze. 4. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz młodzieżowych ośrodków wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych. 5. Wsparcie infrastruktury poradni/gabinetów psychologiczno-pedagogicznych, w tym mobilnych sal do integracji sensorycznej. 6. Kompleksowa integracja dzieci i młodzieży wymagającej resocjalizacji i reintegracji, w tym przebywającej w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych. 7. Działania na rzecz zapewnienia osobom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprawy kompetencji w zakresie spędzania czasu wolnego i rekreacji oraz uczestnictwa w kulturze jako instrument kierowany głównie do dzieci oraz do dzieci z rodzinami i opiekunami w celu wzmocnienia więzi, realizowany jedynie jako element kompleksowego projektu dot. włączenia społecznego. 8. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry na potrzeby świadczenia usług społecznych. 9. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego działających na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. 10. Przeciwdziałanie ubóstwu energetycznemu poprzez wzmocnienie świadomości w zakresie konieczności oszczędnej korzystania z energii.	Administracja publiczna Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	kwiecień	kwiecień	9 000 000	subregiony	UMWO			Aglomeracja – 3088000 PLN Subregion: Brzeski – 760000 PLN Kędzierzyko-Strzelecki – 1448000 PLN Południowy – 2106000 PLN Północny: 1598000 PLN
3. Fundusze Europejskie na zrównoważony transport miejski opolskiego	3.1 Niskoemisyjne Opolskie	1. Budowa i przebudowa infrastruktury transportu miejskiego, w tym: – centra przesiadkowe, – obiekty P&R (wyłącznie na obrzeżach miast) i B&R, – niskoemisyjny i zeroemisyjny tabor autobusowy, – inwestycje ograniczające indywidualny ruch zmotoryzowany w centrach miast (ciągi piesze, wspólne bilety, przejścia dla pieszych, asyfy dla pieszych), – drogi rowerowe, ciągi pieszo-rowerowe w obszarze funkcjonalnym miast – w przypadku łączenia miejscowości przebieg drogi rowerowej na obszarze więksim musi być uzasadniony połączeniem drogi rowerowej z dojazdem do miejsca pracy, nauki, usług lub centrum przesiadkowego; wsparcie przewidziane będzie również na infrastrukturę towarzyszącą taką jak: stoki, wiaty rowerowe, stacje samoobsługowej naprawy rowerów, – przystanki, wysypki, infrastruktura punktowa służąca poprawie jakości publicznego transportu miejskiego. 2. Zaplecze techniczne do obsługi taboru, modernizacja zajezdni autobusowych wraz z infrastrukturą do ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych. 3. Inwestycje w infrastrukturę drogową transportu publicznego (np. buspasy, przebudowa skrzyżowań w celu ułatwienia oraz lub nadania priorytetu transportowi publicznemu w ruchu: pasy skrajowe dla autobusów, ślasy na skrzyżowaniach, infrastruktura drogową przy pętlach autobusowych, stacjach kolejowych lub obiektach P&R, B&R wraz z odroiami dróg łączących je bezpośrednio z drogami miejskimi, budowa/przebudowa kanalizacji teletechnicznej, wyposażenie dróg i ulic w niezbędne obiekty i urządzenia drogowe służące bezpieczeństwu ruchu pojazdów transportu publicznego) – jako element projektu. 4. Inwestycje (budowa, rozbudowa) związane z systemami zarządzania ruchem (ITS). 5. Inwestycje związane z energooszczędnym oświetleniem ulicznym i drogowym, jako element projektu związanego z infrastrukturą transportową. 6. Budowa i rozbudowa infrastruktury ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych indywidualnych, zapewniającej niedyskryminacyjny dostęp wszystkich użytkowników. 7. Działania info-promo i edu. podnoszące świadomość mieszkańców i władz w zakresie propagowania i promocji korzystania z transportu zbiorowego i niezmotoryzowanego oraz bezpieczeństwa korzystania z niego. 8. Realizacja działań związanych z przygotowaniem i aktualizacją planów zrównoważonej mobilności miejskiej (SUMP).	Administracja publiczna	maj	maj	200 000 000	subregiony	UMWO	Konkurencyjny	CP2/cs (vii)	Aglomeracja Opolska- 79 000 000 Subregion: Brzeski- 14 000 000 Południowy – 39 500 000 Północny – 32 500 000 Kędzierzyko-Strzelecki – 35 000 000
4. Fundusze Europejskie na rzecz spójności i dostępności komunikacyjnej opolskiego	4.2 Mobilność mieszkańców	1. Projekty niskoemisyjne lub zeroemisyjne spełniające kryteria „pojazdów czystych” w rozumieniu dyrektywy 2009/33/WE. 2. Infrastruktura transportu publicznego, taka jak np. przystanki autobusowe i kolejowe, zajezdnie autobusowe, węzły przesiadkowe oraz infrastruktura do ładowania/tankowania pojazdów zeroemisyjnych. 3. Obiekty P&R – lokalizacja obiektów „park&ride” objętych wsparciem będzie zapewniała integrację z publicznym transportem zbiorowym. W miastach pow. 50 tys. mieszkańców wsparcie dla tych obiektów będzie możliwe pod warunkiem ich zlokalizowania poza obszarem funkcjonalnego środowiska, wyznaczonym w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego. 4. Budowa i rozbudowa infrastruktury ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych indywidualnych. 5. Infrastruktura dla użytkowników niezmotoryzowanych, taka jak np. drogi rowerowe czy ścieżki dla pieszych, m.in. połączenia pierwszorzędnej linii z transportem publicznym – realizowane jako samodzielne projekty, nie tylko w ramach projektów drogowych.	Administracja publiczna	maj	maj	30 000 000	województwo opolskie z wyłączeniem Aglomeracji Opolskiej	UMWO	Konkurencyjny	CP3/cs (i)	Podział na Subregiony: Brzeski - 3 500 000 Południowy – 13 500 000 Północny – 10 100 000 Kędzierzyko-Strzelecki – 2 900 000
10. Fundusze Europejskie na wzmocnienie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.1 Dziedzictwo kulturowe i kultura, rozwój turystyki na obszarach miejskich Aglomeracja Opolska	1. Rozwój obiektów dziedzictwa kulturowego, w tym poprawa dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami (budowa towarzyszącej infrastruktury technicznej, zagospodarowanie terenów wokół dziedzictwa kulturowego oraz naturalnego możliwa jedynie jako element projektu). 2. Rozwój działalności kulturalnej i aktywności kulturalnej (poprzez rozwój infrastruktury m.in. teatry, zespoły artystyczne, galerie, biblioteki, centra kultury, muzea), w tym wspieranie zaplecza dla utrzymania niematerialnego dziedzictwa kulturowego znajdującego się na krajowej liście niematerialnego dziedzictwa kulturowego oraz rzemiosła i dawnych zawodów. 3. Konservacja zabytków ruchomych oraz zabytkowych muzealiów, starodruków, księgozbiorów, materiałów bibliotecznych, archiwalnych i zbiorów audiowizualnych (w tym filmowych) oraz ich ochrona i udostępnienie, także poprzez proces digitalizacji. 4. Projekty dotyczące nowych i innowacyjnych produktów w dziedzinie kultury i turystyki wynikające ze współpracy uczelni i szkół artystycznych i instytucji sektora kultury z przedsiębiorstwami i klastrami przemysłowych kreatywnych. 5. Inwestycje w obiekty/miejsca tworzące turystyczne szlaki tematyczne (obiekty/miejsca odwiedzające się do walorów historycznych, kulturowych, przyrodniczych) lub turystyczne szlaki rodzajowe (np. kajakowe, rowerowe), w tym dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami.	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Administracja publiczna Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	maj	maj	6 500 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny Niekonkurencyjny	CP5/cs(i)	Agglomeracja Opolska
10. Fundusze Europejskie na wzmocnienie potencjałów endogenicznych opolskiego	10.4 Dziedzictwo kulturowe i kultura, rozwój turystyki na obszarach innych niż miejskie - 4 subregiony	1. Rozwój obiektów dziedzictwa kulturowego, w tym poprawa dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami (budowa towarzyszącej infrastruktury technicznej, zagospodarowanie terenów wokół dziedzictwa kulturowego oraz naturalnego możliwa jedynie jako element projektu). 2. Rozwój działalności kulturalnej i aktywności kulturalnej (poprzez rozwój infrastruktury m.in. teatry, zespoły artystyczne, galerie, biblioteki, centra kultury, muzea), w tym wspieranie zaplecza dla utrzymania niematerialnego dziedzictwa kulturowego znajdującego się na krajowej liście niematerialnego dziedzictwa kulturowego oraz rzemiosła i dawnych zawodów. 3. Konservacja zabytków ruchomych oraz zabytkowych muzealiów, starodruków, księgozbiorów, materiałów bibliotecznych, archiwalnych i zbiorów audiowizualnych (w tym filmowych) oraz ich ochrona i udostępnienie, także poprzez proces digitalizacji. 4. Projekty dotyczące nowych i innowacyjnych produktów w dziedzinie kultury i turystyki wynikające ze współpracy uczelni i szkół artystycznych i instytucji sektora kultury z przedsiębiorstwami i klastrami przemysłowych kreatywnych. 5. Inwestycje w obiekty/miejsca tworzące turystyczne szlaki tematyczne (obiekty/miejsca odwiedzające się do walorów historycznych, kulturowych, przyrodniczych) lub turystyczne szlaki rodzajowe (np. kajakowe, rowerowe), w tym dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami.	Administracja publiczna Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne Służby publiczne Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	maj	maj	15 000 000	województwo opolskie	UMWO	Konkurencyjny Niekonkurencyjny	CP5/cs(ii)	Subregion: Brzeski- 1579500 PLN Południowy – 5334000 PLN Północny – 5236500 PLN Kędzierzyko-Strzelecki – 2850000 PLN
III kwartał 2024 r.											
4. Fundusze Europejskie na rzecz spójności i dostępności komunikacyjnej opolskiego	4.1 Infrastruktura drogowa	1. Budowa i przebudowa dróg wojewódzkich: a) poprawiających dostępność do sieci TEN-T, b) przyczyniających się do poprawy dostępności do miejsc inwestycyjnych, przejść granicznych, centrów logistycznych lub innych galezi transportu c) wykorzystywanych do codziennych regularnych usług transportu publicznego świadczonych w ramach wykonywania obowiązku świadczenia usługi publicznej 2. Budowa i przebudowa obwodnic w ciągu dróg wojewódzkich. 3. Działania poprawiające bezpieczeństwo ruchu drogowego, w tym bezpieczeństwo niezmotoryzowanych użytkowników dróg.	Służby publiczne, Administracja publiczna / Jednostki Samorządu Terytorialnego, Zarządy dróg publicznych	wrzesień	wrzesień	500 000	województwo opolskie	UMWO	Niekonkurencyjny	CP 3/cs (ii)	Planowany projekt Miasta Opole II etap
IV kwartał 2024 r.											
* Typy projektów doprecyzowane będą w Resultamie wyboru projektów											