

**UCHWAŁA Nr LV/566/2023**  
**Sejmiku Województwa Opolskiego**  
**z dnia 13 czerwca 2023 r.**

**w sprawie określenia warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Opolu**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) oraz art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.**

Określa się warunki wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Opolu:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) inne dodatkowe składniki wynagrodzenia;
- 5) katalog świadczeń związanych z pracą;
- 6) inne świadczenia związane z pracą.

**§ 2.**

Użyte w uchwale określenia oznaczają:

- 1) egzaminator – egzaminatora zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Opolu;
- 2) dyrektor – dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Opolu;
- 3) egzaminator nadzorujący – egzaminatora o którym mowa w § 2 pkt.13 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie egzaminowania osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, szkolenia, egzaminowania i uzyskiwania uprawnień przez egzaminatorów oraz wzorów dokumentów stosowanych w tych sprawach zatrudnionego w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Opolu.

**§ 3.**

Ustala się tabelę zaszeregowania stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów, stanowiącą załącznik do uchwały.

## **Rozdział 2**

### **Wynagrodzenie zasadnicze i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia**

#### **§ 4.**

1. Egzaminatorowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze o którym mowa w § 5;
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę, o którym mowa w § 6.
2. Poza składnikami wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, egzaminatorowi przysługuje:
  - 1) dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7;
  - 2) dodatek za uprawnienia rozszerzające, o którym mowa w § 8.

#### **§ 5.**

1. Dyrektor, w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.
2. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania w zakresie prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 58 ust.1 pkt.7 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami.
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
4. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

#### **§ 6.**

1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

#### **§ 7.**

Egzaminatorowi nadzorującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości od 1 500 do 1 800 zł.

## **§ 8.**

Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 200 zł za każdą z tych kategorii.

## **Rozdział 3** **Świadczenia związane z pracą**

### **§ 9.**

Egzaminatorowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa, o której mowa w § 10;
- 2) odprawa w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, o której mowa w § 11.

### **§ 10.**

1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
  - 1) po 10 latach pracy - 50 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
  - 2) po 15 latach pracy - 75 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
  - 3) po 20 latach pracy - 85 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
  - 4) po 25 latach pracy - 100 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
  - 5) po 30 latach pracy - 150 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdym następnym 5 latach pracy - 150 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.
2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego.
3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez egzaminatora prawa do tej nagrody.
5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.
6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### **§ 11.**

1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
  - 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy,
  - 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy,
  - 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy,
  - 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy  
- z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy stosuje się odpowiednio § 10 ust.3.

#### **Rozdział 4 Nagrody i premie**

##### **§ 12.**

1. Egzaminatorowi, w szczególności za wyjątkowe osiągnięcia w pracy zawodowej podnoszenie jakości pracy lub zaangażowanie się w dodatkowe zadania może zostać przyznana nagroda z funduszu nagród.
2. Fundusz nagród tworzy się w ramach środków na wynagrodzenia, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody, jej wysokości oraz terminie wypłaty podejmuje dyrektor.

##### **§ 13.**

W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

#### **Rozdział 5 Postanowienia końcowe**

##### **§ 14.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

##### **§ 15.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

##### **§ 16.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 roku

**TABELA**  
**ZASZEREGOWANIA STANOWISK I MIESIĘCZNYCH STAWEK**  
**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW**

<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Zakres uprawnień do egzaminowania</b>	<b>Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
1.	Egzaminator I stopnia	IV	cztery kategorie prawa jazdy	8300 – 10 000
2.	Egzaminator II stopnia	III	trzy kategorie prawa jazdy	7300 - 9000
3.	Egzaminator III stopnia	II	dwie kategorie prawa jazdy	6300 - 8000
4.	Egzaminator IV stopnia	I	jedna kategoria prawa jazdy	5300 - 7000

## Uzasadnienie

Ustawą z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy – Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami (Dz.U. z 2022 r. poz.2589), ustawodawca dokonał zmian w ustawie z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym, wprowadzając zapis art.121a ust.1, który stanowi iż: „Warunki wynagradzania egzaminatorów określa sejmik województwa, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, kierując się charakterem pracy wykonywanej przez egzaminatorów i potrzeba zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań”.

Dotychczasowe warunki wynagradzania egzaminatorów określa rozporządzenie Ministra Transportu z dnia 11 października 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (zwane dalej Rozporządzeniem).

Rozporządzenie weszło w życie w dniu 1 stycznia 2008 r. i do tej pory stawki wynagrodzeń nie były zmieniane. Zakres wynagrodzeń dla tej grupy zawodowej ustalono według wskaźników obowiązujących 15 lat temu. Przez ten czas w gospodarce doszło do wielu istotnych zmian. Ówczesne średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w styczniu 2008 r. wynosiło 2967,53 zł, natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2022 r. wyniosło 7329,96 zł.

Można zaobserwować rosnącą średnią wieku pracowników, a charakter ich pracy oraz wymagania dotyczące uzyskania uprawnień w zestawieniu z gwarantowanym wynagrodzeniem sprawiają, że zawód ten jest coraz mniej atrakcyjny.

Należy również zwrócić uwagę, że wieloletni brak podwyżek wynagrodzeń egzaminatorów prowadzi do tego, że zaczyna ich brakować. Doświadczona kadra odchodzi z pracy, a młodzi nie są zainteresowani zawodem, głównie z przyczyn finansowych, ale również z powodu długiego czasu potrzebnego do podwyższenia kwalifikacji zawodowych.

Zawód egzaminatora to zawód wymagający wysokich kwalifikacji i umiejętności interpersonalnych, podlegający surowej ocenie społecznej. Jest również zawodem wysokiego ryzyka, wykonywanym w warunkach szczególnych. Wymagania dotyczące kwalifikacji jak również oczekiwania społeczne w stosunku do tej grupy zawodowej są bardzo wysokie. Praca egzaminatora ma fundamentalne znaczenie z punktu widzenia bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez ocenę umiejętności przyszłych uczestników ruchu drogowego.

Zgodnie z dyspozycją art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy – Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami, warunki wynagradzania egzaminatorów określone w podjętej po raz pierwszy uchwale, o której mowa w art.121a ust.1 ustawy zmienionej w art.1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie mogą być mniej korzystne niż dotychczasowe warunki wynagradzania egzaminatorów.

Ponadto, warunki wynagradzania egzaminatorów określone każdorazowo w uchwale sejmiku województwa nie mogą być mniej korzystne niż warunki wynagradzania egzaminatorów określone w poprzedniej uchwale.

Biorąc pod uwagę powyższe, Sejmik Województwa Opolskiego określa warunki wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców, zatrudnionych na umowę o pracę w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Opolu. Precyzują one zaszeregowanie stanowisk, miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz inne dodatki do wynagrodzenia, uwzględniając konieczność dostosowania do obecnych realiów ekonomicznych oraz postulatów zgłaszanych wielokrotnie przez środowisko egzaminatorów.

Zgodnie z treścią art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych – przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Warunki wynagradzania egzaminatorów określone w niniejszym projekcie uchwały są korzystniejsze niż warunki wynagradzania tychże egzaminatorów wskazane w Rozporządzeniu. Przepis art. 5 ustawy z dnia 4 listopada 2022 roku o zmianie ustawy – Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami (dalej Ustawa zmieniająca) stanowi, iż do dnia wejścia w życie uchwały, o której mowa w artykule 121a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, do warunków wynagrodzenia egzaminatorów stosuje się dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie artykułu 121 pkt. 2 ustawy zmienianej w art. 1, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Zgodnie z regulacją art. 8 Ustawy zmieniającej – ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku. Z tego względu Rozporządzenie określające warunki wynagradzania egzaminatorów obowiązuje nie dłużej niż do 1 lipca 2023r. Mając to na uwadze koniecznym jest określenie 1 lipca 2023 roku jako dnia wejścia w życie niniejszej uchwały.