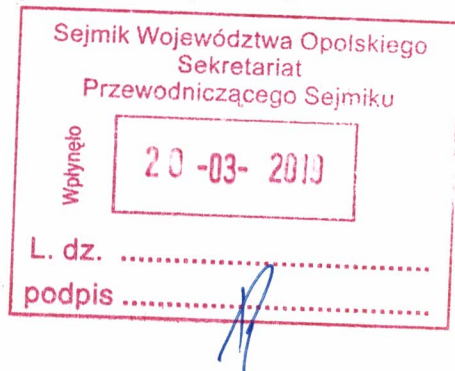


Łukasz Dymek
Radny Sejmiku
Województwa Opolskiego

Opole, 20 marca 2019



Andrzej Buła
Marszałek Województwa Opolskiego

INTERPELACJA

Zgodnie z §18 Statutu Województwa Opolskiego składam interpelację – zapytanie w imieniu przedsiębiorców prowadzących działalność transportową w regionie.

W odpowiedzi na sygnały zaniepokojenia i obawy o trwałość prowadzenia działalności gospodarczej przez podmioty branży transportowej zwracam się z interpelacją o przedłożenie informacji o sposobie działania władz regionu w zakresie przygotowania i/lub minimalizowania ewentualnych skutków wprowadzanych w EU regulacji.

Polska jest jednym z trzech krajów realizujących najwięcej przewozów (**ok. 30%**) obok Niemiec (18,9%) i Francji (18,9%) **w skali całego rynku UE**. Szczególne znaczenie odgrywa fakt, że branża transportowa jest jednym z filarów działalności dochodowej w regionie. Wprowadzenie zapowiadanego i częściowo zaakceptowanego przez różne instytucje UE regulacje w ramach Pakietu Mobilności utrudni lub wręcz uniemożliwi wykonywanie działalności przez przedsiębiorstwa transportowe. W związku z powyższym proszę o informację:

- Czy monitoruje się na bieżąco dobrostan firm transportowych zlokalizowanych na terenie województwa (wielkość floty, wiek, ilość zatrudnianych osób, perspektywy rozwojowe) ?
- Czy przewiduje się jakieś działania informacyjne ze strony województwa lub też umożliwiające informowanie o napotykanym problemach dla podmiotów branży transportowej z uwagi na planowane do wprowadzenia zmiany?
- Czy planuje się wesprzeć finansowo działania związane z koniecznością dostosowania się do wymagań stawianych przez UE np. inteligentnych tachografów?
- Czy planuje się podjąć i jakie działania minimalizujące skutki i/lub zapobiegawcze w zakresie planowanych zmian (kabotaż, działania integracyjne pracowników ze wschodu itp.)?

W załączeniu przedkładam treść pisma podpisaną przez wiele firm regionu celem zajęcia się wspomnianym zagadnieniem. Z uwagi na trudność kierowanej materii wydaje się zasadnym przeprowadzenie daleko idącej akcji konsultacyjno-informacyjnej i na tej podstawie wypracowanie stosownego planu postępowania. Brak efektywnych działań spowoduje bankructwo lub migrację podmiotów z regionu (np. do Niemiec).

Z poważaniem
Łukasz Dymek

TREŚĆ PRZESŁANEGO NA MOJE RĘCE LISTU

Szanowny Panie,

w związku z nasilającymi się w ostatnim czasie symptomami spadku zastępowalności i rozwoju zasobów kadrowych na terenie Województwa Opolskiego zwracam się do Pana o podjęcie działań w tej materii.

Powszechnie znane są problemy związane z niedostatkami wykwalifikowanej siły roboczej, która mogłaby zapewnić prawidłowe funkcjonowanie opolskich przedsiębiorstw jak i wielu placówek użyteczności publicznej, w szczególności domów opieki społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych czy opieki domowej dla osób w wieku podeszłym lub dla osób zmagających się z chorobami przewlekłymi.

Zdając sobie sprawę, że niedobory kadrowe mają charakter społeczny i nie mogą zostać uzupełnione w dających się z ekonomicznego punktu widzenia terminach, proponujemy rozważenie rozpoczęcia procesu pozyskania do kształcenia i zatrudniania pracowników spoza obszaru Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej – głównie z Ukrainy.

Perspektywa zdobycia wykształcenia i być może stałej pracy w Polsce dla wielu pracowników najemnych zza wschodniej granicy stanowić będzie zachętę do związania się z regionem na stałe, co w dłuższej perspektywie zahamuje także proces depopulacji. Nie bez znaczenia jest też przebiegający równolegle proces asymilacji – będący wręcz warunkiem koniecznym dla powodzenia zamysłu. Bowiem z punktu widzenia podmiotów powierzających pracę, oprócz zaangażowania i fachowości istotnym jest jak najdłuższy okres zatrudnienia (ograniczenie fluktuacji kadr).

Dlatego też proponujemy rozważenie przygotowania i wdrożenia pilotażowego programu dotyczącego nauki i pracy skierowanego do cudzoziemców, realizowanego w jednostkach organizacyjnych województwa jak też zainteresowanych przedsiębiorstwach faktycznie prowadzących działalność wytwórczą lub usługową na terenie województwa.

Elementy programu winny być odpowiednio obwarowane umową określającą wzajemne zobowiązania i potencjalne korzyści zarówno słuchaczy jak też dotującego.

Nie bez znaczenia w społecznym odbiorze programu będzie zaangażowanie obywateli polskich w proces adaptacji i przygotowania słuchaczy/ pracowników – poparty odpowiednimi środkami finansowymi w atrakcyjnej wysokości.

Mając na uwadze przywołane okoliczności, zwracamy się z prośbą o pomoc w realizacji zamysłu w całości lub też częściowo. Sądzymy, że jest to szansa na wykorzystanie zachodzących zmian demograficznych w sposób rozwijający zarówno region jak też wzajemne relacje międzyludzkie. Wypracowane w ten sposób rozwiązania z czasem mogą pozwolić nam zapobiec problemowi niedoboru rąk do pracy. Ponadto w przypadku takiej konieczności być może znajdą zastosowanie w przypadku chęci pozyskiwania personelu o wyższych kwalifikacjach – co pozwoli bardziej wzmocnić znaczenie regionu. Pozostawienie opisanego zjawiska bez właściwej reakcji, w krótkim efekcie czasu doprowadzić może do nasilenia niekorzystnych zjawisk w wielu branżach, kłopotów wielu podmiotów a w efekcie strat trudnych do odrobienia przez być może przez długie lata.

Z wyrazami szacunku

Lista przedsiębiorców podpisanych pod listem:

1. PTH Tornado Hubert Konieczny ul. Powstańców Śl. 58 Antoniów 46-040 Ozimek
2. Kamipol Trans Kamil Mielniczuk ul. J.Rychla 7/13 47-100 Strzelce Opolskie
3. FUH Pasoń Joanna Pasoń Wierzbie 166a 48-316 Łambinowice
4. Ingotrans Damian, Sebastian, Wiesław Ingot Sp.J. ul. Wiejska 1a Kotulin 44-180 Toszek
5. Zakład Usługowo Handlowy Klaudiusz Wolny, Wysoka 59am 46-300 Olesno
6. Firma Handlowo-Usługowa Krzysztof Gąsiorek, ul. Wyspiańskiego 9, 48-340 Głuchołazy
7. Przedsiębiorstwo Transportowe Porjot Bis S.C. Walter Pordzik, Ingrida Pordzik, ul. Wiejska 69 47-100 Dolna
8. J.P.Trans S.C Józef Chmiel, Piotr Chmiel ul. Opolska 89, 47-120 Żędowice
9. Firma Handlowo-Spedycyjna DGN Dariusz Nowak Transport, ul. Osiedle 15a , 47-100 Strzelce Opolskie
10. PTHU Rewol Waldemar Kampa, ul. Wyzwolenia 40, 47-100 Rozmierz