

ANEKS NR 26
do umowy nr DR/7/2008 o dofinansowanie kosztów działania
Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach

zawarty w dniu 2017 r. w Opolu

zawarty pomiędzy

Województwem Opolskim z siedzibą w 45-082 Opole, ul. Piastowska 14

reprezentowanym przez:

1)

2)

a

Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w 48-100 Głubczyce, ul. Sobieskiego 5, które jest Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, reprezentowanym przez :

1) Tadeusza Piątkowskiego – Prezesa Stowarzyszenia

2) Roberta Wyrwalca – Wiceprezesa Stowarzyszenia

zwaną w dalszej części umowy „Organizatorem”.

Na podstawie § 14 ust. 1 w/w umowy oraz w związku ze złożoną przez Organizatora w dniu 07.12.2017r. korektą preliminarza wydatków ZAZ w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r., wprowadza się następujące zmiany :

§ 1

W Preliminarzu kosztów działalności obsługowo - rehabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r., stanowiącym załącznik do Aneksu nr 23 z dnia 14 listopada 2016 r. do umowy nr DR / 7 / 2008 o dofinansowanie kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, dokonuje się zmiany zgodnie z załącznikiem do niniejszego aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Niniejszy aneks sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Organizatora.

.....
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

.....
ORGANIZATOR

Preliminarz kosztów działalności - reabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r.
przy zatrudnieniu 52 pracowników ze znacznym lub z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Lp.	Wyszczególnienie kosztów	Koszty działalności ze środków PFRON	Koszty działalności z innych niż PFRON źródeł	Koszty z SODiR - dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych	Ogólne koszty działalności ZAZ (wszystkie źródła finansowania)
1.	Wynagrodzenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy	280 352,18	128 621,63	77 295,03	486 268,84
2.	Wynagrodzenia personelu zakładu	270 000,00	0,00	0,00	270 000,00
3.	Dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne i pośmiertne oraz nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika i pracodawcy, składki na ubezpieczenie zdrowotne od pracownika oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy należne od pracodawcy, należone od kwot wymienionych w pkt 1-3	321 889,00	14 411,73	30 144,29	366 445,02
5.	Materiały, energia, usługi niematerialne	87 640,90	0,00	0,00	87 640,90
6.	Transport i dowóz niepełnosprawnych pracowników zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Szkolenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, związane z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy lub prowadzoną działalnością wytwórczą lub usługową zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Szkolenia personelu zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub wypłaty świadczeń urlopowych, dokonywanych na podstawie odrębnych przepisów	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Wymiana zamortyzowanych maszyn, urządzeń i wyposażenia niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Wymiana maszyn i urządzeń, w związku: - ze zmianą profilu działalności zakładu - z wprowadzeniem ulepszeń technicznych lub technologicznych	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności wytwórczej lub usługowej	2 117,92	0,00	0,00	2 117,92
	Razem	962 000,00	143 033,36	107 439,32	1 212 472,68

WZ. Dyrektora Departamentu

Izabela Dąbrowska-Kandziorek

Z-ca Dyrektora Departamentu

Zdrowia i Polityki Społecznej

Kierownik Referatu

Polityki Społecznej

WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

ORGANIZATOR