



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	Opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	<a href="mailto:dpo@opolskie.pl">dpo@opolskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393, e-mail: <a href="mailto:j.pilat@opolskie.pl">j.pilat@opolskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	<a href="mailto:wup@wup.opole.pl">wup@wup.opole.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: <a href="mailto:b.wykrota@wup.opole.pl">b.wykrota@wup.opole.pl</a>				

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>						
	<b>Zamknięty</b>	x					
Planowana alokacja	<b>8 748 534,00 PLN</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.						
	5. Wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia, m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowo – doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).						
	8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	
3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.							

	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8</p>
4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.			
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwia najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>
5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:			
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>
6. Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku 15 – 30 lat, przy czym wsparcie ma charakter kompleksowy oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.			

	Uzasadnienie:	<p>Osoby młode stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 maja 2012 roku</i> osoby w wieku do 25 lat stanowią 18,6% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Z dokumentu <i>Poprawa sytuacji osób młodych na rynku pracy w ramach PO Kapitał Ludzki 2007 – 2013</i> wynika, że w województwie opolskim w III kwartale 2011r. wskaźnik zatrudnienia, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2010, pozostał na tym samym poziomie. Biorąc po uwagę osiągnięte dotychczas rezultaty wsparcia skierowanego do osób młodych należy stwierdzić, że są one w dalszym ciągu niezadawalające i zgodnie z ww. dokumentem niezbędne jest zintensyfikowanie działań skierowanych do tej grupy, w tym w szczególności zapewnienie kompleksowości wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
<p>7. Projekt zapewnia objęcie wsparciem wszystkich uczestników co najmniej dwoma podtypami wsparcia w ramach zaplanowanego do realizacji typu nr 4, z czego jeden podtyp wsparcia musi stanowić do wyboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- staże/praktyki zawodowe lub</li> <li>- subsydiowane zatrudnienie.</li> </ul>				
		<p>Nadrzędnym celem wsparcia oferowanego w ramach projektów skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia jest znalezienie pracy przez uczestników projektów.</p> <p>W związku z powyższym jako obligatoryjne, w przypadku projektów realizujących programy aktywizacji zawodowej wskazano staże/praktyki zawodowe do wyboru z subsydiowanym zatrudnieniem. Uznano bowiem, że ww. formy aktywizacji są najbardziej skuteczne i w najwyższym stopniu pomagają w poprawie zdolności do zatrudnienia. Ponadto, staże zostały uznane jako najbardziej efektywne, obok wsparcia finansowego, instrument rynku pracy w projektach realizowanych ze środków Funduszu Pracy (na podstawie raportu z 2011r. pn. <i>Ocena jakości projektów systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		4
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.	<b>WAGA</b>	20	

	Uzasadnienie:	Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,5% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim ( <i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 maja 2012 roku</i> ).  Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	2.	Projekt jest w całości realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc poprzedzający ogłoszenie konkursu).	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2012 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza lub jest równa 13,5% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy.  Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-005/11 Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)	
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
310 844,00 PLN (46 627,00 PLN)	189 155,00 PLN (28 373,00 PLN)	499 999,00 PLN (75 000,00 PLN)

## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	2013r.-2014r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
20 076 092,00 PLN (3 011 414,00 PLN)		20 076 092,00 PLN (3 011 414,00 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013		ogółem w projekcie		
nie dotyczy		nie dotyczy		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku powyżej 50 roku i w co najmniej 10% do osób w wieku 15-30 lat.			

	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 maja 2012 roku</i> osoby starsze stanowią 26,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim, natomiast osoby do 25 roku życia – 18,6%. Niepokojący jest również wzrostowy trend bezrobocia wśród osób powyżej 50 roku życia (w maju 2011r. odsetek osób starszych wśród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 25,6).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
		<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012r.).</p>
		<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,5% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 maja 2012 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2012r.</p>
		<p>2. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%,</li> <li>- dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%,</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 20%,</li> <li>- dla osób długotrwanie bezrobotnych - co najmniej 30%,</li> <li>- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%.</li> </ul>
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
		<p>3. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>



## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Działanie 6.2

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/12-00 PO KLucz do biznesu 2!	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partnerzy projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.	
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 05.2014r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
22 819 300,00 PLN (3 422 895,00 PLN)	31 090 148,00 PLN (4 663 522,00 PLN)	54 721 000,00 PLN (8 208 150,00 PLN)



## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

### Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2013r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	6.1.1
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej
Planowany tytuł projektu	Wsparcie kompetencji na starcie
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych.
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.</li> <li>2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.</li> <li>3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.</li> <li>4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>- staże/praktyki zawodowe,</li> <li>- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia.</li> </ul> </li> <li>5. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).</li> <li>6. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).</li> </ol>
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań,</li> <li>- przygotowanie, tłumaczenie i wydawanie publikacji, opracowań, raportów,</li> <li>- adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju,</li> <li>- doradztwo, wymiana pracowników, staże i wizyty studyjne,</li> <li>- wypracowywanie nowych rozwiązań.</li> </ul>
Beneficjent systemowy	Lider: Samorząd Województwa Opolskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partner: Izba Rzemieśnicza (organizacja pracodawców) - Niemcy

<p>Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa.</p> <p>Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwe będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>▪ staże/praktyki zawodowe,</li> <li>▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>- możliwe będzie stworzenie skutecznego systemu wspierania osób młodych wchodzących na rynek pracy na poziomie regionalnym,</li> <li>- rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w marcu, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w dobie kryzysu gospodarczego oraz w związku z potrzebą udzielenia wsparcia młodym osobom pozostającym bez zatrudnienia,</li> <li>- nastąpi zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS,</li> <li>- możliwe będzie podjęcie ścisłej współpracy uczestnika projektu z doradcą zawodowym zatrudnionym w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, co w efekcie pozwoli na stworzenie Indywidualnych Planów Działania,</li> <li>- poprzez współpracę ponadnarodową i adaptowanie rozwiązań stosowanych w Niemczech (dobrych praktyk) nastąpi wzmocnienie skuteczności oddziaływania aktywnych polityk rynku pracy wobec osób młodych, tj osób w wieku 15 -30 lat. Celami szczegółowymi projektu będą: <ul style="list-style-type: none"> <li>• uzyskanie/pogłębienie wiedzy z zakresu aktywizacji zawodowej (dobrych praktyk) osób w wieku 15-30 lat wypracowanych i stosowanych w Niemczech,</li> <li>• opracowanie, we współpracy z niemieckimi ekspertami, wstępnej wersji adaptacji niemieckich rozwiązań dotyczących wspierania ludzi młodych (tj. w wieku 15-30) w uzyskaniu zatrudnienia,</li> <li>• transformacja i testowanie rozwiązań niemieckich w warunkach krajowych oraz regionalnych (na terenie woj. opolskiego), transfer dobrych praktyk, rozwiązań, produktów i rezultatów między partnerami,</li> <li>• przetestowanie i wypracowanie własnych rozwiązań,</li> <li>• wypracowanie skutecznych rozwiązań organizacyjnych i technicznych wspierających młodych ludzi w wejściu na rynek pracy,</li> </ul> </li> <li>- realizacja projektu przyczyni się do poprawy sytuacji ekonomicznej młodych osób (tj. w wieku 15-30 lat) pozostających bez zatrudnienia, dostosowania kwalifikacji tych osób do potrzeb pracodawców, którzy będą mogli pozyskać pracowników posiadających kwalifikacje zgodne z ich wymaganiami, jak również zdobycie doświadczenia podczas praktyki w zakładach pracy,</li> <li>- poprzez realizację projektu pracownicy PSZ będą mogli</li> </ul>
--	------------	--------------------------------------	--

				<p>poszerzyć swoją wiedzę na temat niemieckich rozwiązań dotyczących aktywizacji osób młodych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprzez realizację projektu z partnerem zagranicznym będzie możliwa wymiana doświadczeń i dobrych praktyk, która zaowocuje zaadaptowaniem nowych produktów i rozwiązań, a także poszerzeniem oferty dla odbiorców wsparcia w regionie.</li> </ul> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu posiada wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także prowadzi analizy sytuacji społeczno - gospodarczej regionu. Ponadto instytucja ta posiada wieloletnie doświadczenie pozwalające na sprawną realizację projektu, w tym realizację działań komplementarnych i trwałych w stosunku do grup docelowych i form wsparcia.</p> <p>Młodzi ludzie mają problemy z uzyskaniem jakiegokolwiek zatrudnienia, często rezygnując aby pokrywało się z ono wyuczonym zawodem. Pracownicy urzędów pracy, mimo stosowania narzędzi aktywizujących osoby bezrobotne, często nie osiągają zamierzonych efektów swoich działań, którymi powinno być uzyskanie zatrudnienia przez osobę zarejestrowaną jako bezrobotna. Wojewódzki Urząd Pracy/ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dysponuje kadrami posiadającą odpowiednią wiedzę merytoryczną do prowadzenia zajęć aktywizacyjnych oraz doświadczenie w pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia. Objęcie przez doradców zawodowych z wykształceniem pedagogicznym i psychologicznym, wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy. Indywidualne Plany Działania pomogą młodym ludziom przełamać bariery utrudniające im wejście na rynek pracy, poprzez wsparcie procesu aktywizacji w zakresie zdobywania pożądanego na rynku pracy umiejętności/kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz zwiększenia mobilności geograficznej. Ponadto realizacja założonych celów projektu adoptowanie/wypracowanie rozwiązań, a także wymiana wiedzy, doświadczenia w zakresie aktywizacji grup docelowych i wzajemnego uczenia się jest rzeczywistą wartością dodaną, która bez realizacji projektu na poziomie ponadnarodowym nie byłaby możliwa.</p>
	NIE	x		
Okres realizacji projektu	1.03.2013r. do 31.12.2014r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2013	4 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	8.000 000,00 PLN
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 osób zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania,</li> <li>- 100 osób ukończy warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,</li> <li>- 100 osób objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym,</li> <li>- 100 osób zdobędzie kompetencje zawodowe,</li> <li>- 100 osób ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 200 osób zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania,</li> <li>- 200 osób ukończy warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,</li> <li>- 200 osób objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym,</li> <li>- 200 osób zdobędzie kompetencje zawodowe,</li> <li>- 160 osób ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 osób uzyska kompetencje językowe,</li> <li>- 40 osób odbędzie staż zawodowy,</li> <li>- 60 osób obędzie praktykę zawodową</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 osób uzyska kompetencje językowe,</li> <li>- 100 osób odbędzie staż zawodowy,</li> <li>- 100 osób obędzie praktykę zawodową</li> <li>- 80 osób uzyska zatrudnienie</li> </ul>
--	--	--	--	--

E.3.2 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
<b>Nr Działania / Poddziałania</b>	<b>6.1.2</b>			
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym			
Planowany tytuł projektu	Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, połączone z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.			
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań</li> <li>- przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów</li> <li>- adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju</li> <li>- doradztwo, wymiana pracowników, staże i wizyty studyjne</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Lider: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu / Wydział Obserwatorium Rynku Pracy Partner: służby zatrudnienia/organizacje pracodawców			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Zasadność zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy wynika z: <ul style="list-style-type: none"> <li>- efektu komplementarności z badawczym projektem systemowym realizowanym przez Beneficjenta w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II</i>, rozpoczętym w 2011 roku i przyjętym do realizacji Uchwałą Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 7 czerwca 2011 roku, nr 773/2011,</li> <li>- doświadczenia zdobytego w latach 2009 – 2012 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (WUP) jako Beneficjenta dwóch projektów systemowych badawczych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2,</li> <li>- roli Wydziału Obserwatorium Rynku Pracy WUP jako jedyne ośrodka stałych badań nad rynkiem pracy (od roku 2003 do chwili obecnej realizuje 16 projektów badawczych, w tym 3 współfinansowane ze środków EFS w ramach Działania 2.1 ZPORR i 2 współfinansowane ze środków EFS w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL,</li> <li>- obszaru realizacji projektu, tj. terenu województwa opolskiego, którego specyfika jest dobrze znana Wydziałowi Obserwatorium Rynku Pracy (zwłaszcza</li> </ul>

	NIE	X		<p>w zakresie rynku pracy i zjawisk migracyjnych),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- charakteru działań podejmowanych w ramach projektu, tj.: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) cyklu badań związanych z dostosowaniem przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy (w tym: diagnoza struktury ofert pracy z wykorzystaniem różnych źródeł ich pozyskiwania, badanie efektywności zatrudnieniowej szkoleń zawodowych, analiza postaw przedsiębiorców wobec organizowania praktyk i staży zawodowych dla osób dorosłych, z uwzględnieniem problematyka płci i wieku),</li> <li>b) cykliczne (co pół roku) badanie popytu na pracę wśród opolskich przedsiębiorców z określeniem zainteresowania pracodawców osobami w wieku 50+ oraz płcią zatrudnianych,</li> <li>c) współpraca ponadnarodowa, w ramach której przewiduje się adaptację modelu doradztwa dla osób w wieku 50+ i jego wdrożenie (odpowiedź na rzeczywiste problemy zgłaszane przez urzędy pracy, które nie posiadają takiego modelu, a borykają się z problemem rosnącego bezrobocia osób w wieku 50+, które stanowią grupę trudną w aktywizacji).</li> </ul> </li> </ul> <p>Grupę docelową w projekcie stanowić będą (zgodnie z SzOP POKL):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powiatowe i wojewódzki urząd pracy,</li> <li>- kluczowi pracownicy powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.</li> </ul>
Okres realizacji projektu	1.01.2013 – 31.12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2013	500 000,00 PLN	Ogółem w projekcie	1 000 000,00 PLN
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ liczba instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badania popytu na pracę: 12,</li> <li>▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali wyniki badania popytu na pracę: 100</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ liczba instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badania popytu na pracę: 12,</li> <li>▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali wyniki badań i opracowań z zakresu dostosowania przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy: 12,</li> <li>▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badań i opracowań z zakresu dostosowania przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy: 100,</li> <li>▪ liczba modeli wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 1,</li> <li>▪ liczba instytucji rynku pracy, którym przekazano model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 11,</li> <li>▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali do stosowania model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 40</li> </ul>



**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH  
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE  
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolkiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

#### 1. Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmiernymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym opisanym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* wsparcie

skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4. W 2012r., po dwuletnim okresie karencji, wsparciem takim zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji o charakterystyce źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- AT GROUP S.A., Izba Rzemieśnicza w Opolu.

Ponadto w komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 występuje również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

Priorytet VI jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przypadku Poddziałania 6.1.2 występuje komplementarność z Działaniem 1.1 *Wsparcie instytucji rynku pracy* w zakresie podnoszenia efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz podnoszenia jakości oferowanych przez nie usług, a w przypadku projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych powiązane są one z Poddziałaniem 1.3.6 PFRON.

Konkretnym przykładem komplementarności działań podejmowanych w ramach PO KL jest projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie pn. *Wszystkie drogi prowadzą do Wójcic* zrealizowany w ramach Działania 6.3. Projekt ten jest komplementarny z projektami realizowanymi w ramach m.in. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013RPO WO z zakresu rozwoju kultury i turystyki na obszarze Gór Opawskich.



<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika</b>
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym		26 373	0,00%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania		8 340	0,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym		3 929	0,00%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje		3 679	0,00%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych		250	0,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy		156	0,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne		45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy		100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		2 947	0,00%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym		7 893	0,00%
- osoby z terenów wiejskich		2 738	0,00%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej		782	0,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)		50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)		830	0,00%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

Pole wypełniane automatycznie

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym		10 780	0,00%
- osoby niepełnosprawne		770	0,00%
- osoby długotrwale bezrobotne		2 220	0,00%
- osoby z terenów wiejskich		6 105	0,00%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym		1 215	0,00%
- osoby niepełnosprawne		81	0,00%
- osoby długotrwale bezrobotne		276	0,00%
- osoby z terenów wiejskich		717	0,00%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych		15	0,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w		45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne		35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne		50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich		50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)		1700	0,00%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie		4 274	0,00%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej		328	0,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata		40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)		483	0,00%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	2 000 000,00	29 076 092,00	8 748 534,00	207 731 984,00	37 923 326,00	17 594 708,00	202 021,00	20 126 597,00	0,00	13 248 534,00	24 123 239,00
Poddziałanie 6.1.1	2 000 000,00	8 000 000,00	8 748 534,00	53 330 546,00	16 163 726,00	16 163 726,00	0,00	0,00	0,00	12 748 534,00	7 508 955,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	1 000 000,00	0,00	9 544 970,00	1 683 508,00	1 430 982,00	202 021,00	50 505,00	0,00	500 000,00	2 654 021,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	20 076 092,00	0,00	144 856 468,00	20 076 092,00	0,00	0,00	20 076 092,00	0,00	0,00	13 960 263,00
Działanie 6.2	0,00	0,00	0,00	120 946 956,00	45 990 914,00	45 990 914,00	0,00	0,00	0,00	9 305 752,00	39 431 305,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	1 358 416,00	30 449,00	30 449,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92 241,00
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>2 000 000,00</b>	<b>29 076 092,00</b>	<b>8 748 534,00</b>	<b>330 037 356,00</b>	<b>83 944 689,00</b>	<b>63 616 071,00</b>	<b>202 021,00</b>	<b>20 126 597,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22 554 286,00</b>	<b>63 646 785,00</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	892 684,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	9 000 000,00	0,00	13 892 016,00	7 200 000,00	7 200 000,00				4 800 000,00	5 400 000,00

\* - Projekty innowacyjne realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - **892 684,00 PLN**)

\*\* - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Działania 6.2** (w ramach kontraktacji z 2011 r. - **2 892 016,00 PLN**).

\*\* - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2012 r. - **2 000 000,00 PLN**).

\*\* - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2013 r. - **8 000 000,00 PLN**).

\*\* - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.2** (w ramach kontraktacji z 2013 r. - **1 000 000,00 PLN**).

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

13 lipca 2012r.

Pieczęć  
i podpis osoby  
upoważnionej

