



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014 - 2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie	
Institucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393, e-mail: j.pilat@opolskie.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Kowalczyk Tel. 77 44 16 492 e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu :	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.					
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	X						
Otwarty												
Zamknięty	X											
Planowana alokacja		10 000 000,00 PLN										
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy obejmującej doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna. 7. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub kosztów zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 										
Przewidywane wskaźniki konkursu		<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 962 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata - 210, - liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 83, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 491, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 99, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 210, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 298, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata - 355, - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 962 										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu										
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).										
Uzasadnienie:		Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7						

		z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	3. Wnioskodawca składa maksymalnie jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	1) Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.			
	Uzasadnienie:	Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwia najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	2) Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienia) na poziomie: - co najmniej 55%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg			

	<p>stanu na koniec 2013 wynosiła 10% i poniżej,</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 50%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 10,1% do 13%, - co najmniej 45%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 13,1% do 16,5%, - co najmniej 40%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 16,6% do 21%, - co najmniej 35%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła powyżej 21%. 			
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Województwo opolskie charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem stopy bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami, która wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> kształtowała się pomiędzy 7,3% a 20,9%. Jednocześnie uzasadnione jest zastosowanie niższych wartości przedmiotowego wskaźnika w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia, w których duża liczba osób bezrobotnych łączy się z mniejszą liczbą potencjalnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	<p>6. Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku powyżej 50 roku życia i/lub w co najmniej 50% do osób w wieku 15 – 30 lat, przy czym minimum 40% osób w przedziale wiekowym 15 – 30 stanowić będą osoby poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto uwzględnione zostaną specyficzne potrzeby ww. grup docelowych i adekwatne do ich potrzeb i możliwości zatrudnienia instrumenty wsparcia.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> osoby starsze stanowią 25,9% wszystkich bezrobotnych, natomiast w przypadku osób w wieku do 25 lat, liczba bezrobotnych wynosi ok. 8 861, co stanowi</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	

		<p>17,6% wszystkich osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy. W celu przeciwdziałania negatywnym trendom dotyczącym osób młodych przygotowano Polski model realizacji Gwarancji dla młodzieży oraz Inicjatywę na rzecz osób młodych, które wskazują, iż wsparcie powinno być w pierwszej kolejności kierowane do osób w wieku 15 – 24 lata, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o rozszerzenie grupy osób młodych (15 – 24) o osoby w wieku 25 – 30 lat, których na koniec marca 2013r. w województwie opolskim jako bezrobotnych pozostawało ok. 12 997 osób (dane szacunkowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, jak i niechęć osób w wieku 50+ do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Jednocześnie, w opinii Instytucji Pośredniczącej uzasadnione jest, aby realizowane projekty nie obejmowały jednocześnie osób starszych oraz uczestników w wieku 15 – 30 lat. Jednorodność grupy wiekowej umożliwi zastosowanie instrumentów adekwatnych do możliwości i potrzeb danej grupy wiekowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
		<p>7. W przypadku realizacji szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniają one przynajmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a) kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b) kończą się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</p> <p>c) prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ukierunkowane wsparcie ma na celu preferowanie szkoleń z zakresu nabywania nowych podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, które spełniają jeden z warunków zawartych w kryterium.</p> <p>Kryterium ma na celu rzeczywistą weryfikację kwalifikacji nabytych podczas szkolenia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>4</p>

		o dofinansowanie projektu.		
	8.	W ramach projektu każdy z uczestników zostanie objęty kompleksowym wsparciem poprzez realizację łącznie co najmniej trzech form wsparcia, przy czym obowiązkowe są: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - subsydiowane zatrudnienie lub staż/praktyka zawodowa lub wolontariat.		
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz możliwości uczestnika projektu znacznie zwiększa efektywność i skuteczność oferowanej pomocy. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego pozwoli zidentyfikować potrzeby i predyspozycje osoby pozostającej bez zatrudnienia, a realizacja stażu/praktyki zawodowej lub subsydiowanego zatrudnienia lub wolontariatu przyczyni się do podniesienia jej atrakcyjności na rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie zapisów zawartych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Kryteria strategiczne				
	1.	Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	W przypadku działań skierowanych do osób niepełnosprawnych zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania potencjalnych Wnioskodawców realizacją projektów skierowanych do ww. grupy docelowej. Osoby te natomiast w dalszym ciągu napotykać na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	2.	Projekt zakłada wsparcie osób dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy oferującego zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu udziału w projekcie.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Nadrzędnym celem projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 musi być znalezienie pracy przez osoby pozostające bez zatrudnienia. Aktywizacja zawodowa będzie nieefektywna w sytuacji braku powiązania wsparcia z potrzebami pracodawcy, w szczególności, gdy będzie on w stanie zaoferować zatrudnienie uczestnikowi projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie zapisów zawartych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	3.	Projekt przewiduje wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia ukierunkowane na następujące branże:	WAGA	10

	spożywcza, chemiczną, metalurgiczną, energetyczną, budowlaną, meblarską, drzewna i usługową.			
	Uzasadnienie:	W celu zwiększenia efektywności wsparcia wskazano branże uwzględniające specyfikę regionu i potrzeby zidentyfikowane na regionalnym rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie zapisów zawartych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Poddziałanie 6.1.1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-068/12-00 <i>Depopulacja – czas na zmiany na opolskim rynku pracy</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej</i> Partner projektu: <i>Centrum im. Adama Smitha – Pierwszy Niezależny Instytut w Polsce</i>		
Okres realizacji projektu	10.2012r. – 06.2014r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
2 734 941,00 PLN (410 241,15 PLN)	195 059,00 PLN (29 258,85 PLN)	2 930 000,00 PLN (439 500,00 PLN)	

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-002/13-00 <i>Powrót do zatrudnienia</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i>		
Okres realizacji projektu	04.2013r. – 12.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 095 190,64 PLN (164 278,60 PLN)	5 631 367,55 PLN (844 705,13 PLN)	13 267 313,78 PLN (1 990 097,08 PLN)	19 993 871,97 PLN (2 999 080,80 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	

<ul style="list-style-type: none"> - 401 osób zostanie objętych badaniami warunkującymi możliwość wykonywania zawodu - 205 osób zostanie objętych szkoleniami zawodowymi, - 143 osoby ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i uzyska odpowiedni certyfikat kwalifikacji zawodowych, 	<ul style="list-style-type: none"> - 800 osób zostanie objętych badaniami warunkującymi możliwość wykonywania zawodu - 680 osób rozpocznie udział w szkoleniu /stażu - 500 osób ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i uzyska odpowiedni certyfikat kwalifikacji zawodowych, - 220 osób uzyska zatrudnienie w ramach projektu. - 180 osób zostanie skierowanych na staż po uzyskaniu odpowiedniego certyfikatu kwalifikacji zawodowych - 100 osób posiadających kwalifikacje do pracy z małymi dziećmi zostanie skierowanych na staż do przedszkoli, żłobków i klubów dziecięcych 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	<p>1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mierzony (odrębnie dla każdej wskazanej we wniosku grupy osób) po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 20 – 30 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%, - ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%. 	
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2. Projekt przewiduje działania służące zdobyciu kwalifikacji osób w zakresie wykonywania obowiązków opiekuna/opiekunki dzieci w wieku do 3 lat.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Przekwalifikowanie osób pozostających bez zatrudnienia w zakresie zdobycia nowego zawodu – opiekuna/opiekunki dzieci w wieku do 3 lat przyczyni się do aktywizacji zawodowej co z jednej strony przełoży się na obniżenie poziomu bezrobocia w regionie a z drugiej strony wpłynie na przeświadczenie rodziców o możliwości pogodzenia życia rodzinnego z życiem zawodowym w tym zaniechania migracji zarobkowej. Jednocześnie projekt przyczyni się do rozwoju tzw. „srebrnej gospodarki” w województwie opolskim, tj. poprawy aktywizacji osób 50+.</p> <p>Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-001/13-00 Wsparcie kompetencji na starcie		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>Handwerkskammer Mannheim Rhein-Neckar-Odenwald (organizacja pracodawców) - Niemcy</i>		
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 11.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
954 507,22 PLN (143 176,08 PLN)	3 827 288,71 PLN (574 093,31 PLN)	2 497 785,99 PLN (374 667,90 PLN)	7 279 581,92 PLN (1 091 937,29 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		na koniec realizacji projektu	
<ul style="list-style-type: none"> - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zdobędzie kompetencje zawodowe, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska certyfikaty ukończenia szkolenia zawodowego wystawione przez instytucje uprawnione do przeprowadzenia danego szkolenia, - 50 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska kompetencje językowe, - 40 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie staż zawodowy, - 60 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat obędzie praktykę zawodową, - 2 wizyty studyjne dla pracowników instytucji rynku pracy(ok. 10 osób w ramach każdej wizyty studyjnej), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/ powracających na rynek pracy 		<ul style="list-style-type: none"> - 267 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%* - 267 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz 254 osoby z nabywania kompetencji kluczowych Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2%* - 267 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%* - 267 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zdobędzie kompetencje zawodowe, - 254 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - 254 osoby pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska certyfikaty ukończenia szkolenia zawodowego wystawione przez instytucje uprawnione do przeprowadzenia danego szkolenia, Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 30%* - 254 osoby pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska kompetencje językowe, Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 3%* - 196 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie staż zawodowy, 	

	<p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 15%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – 50 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat obędzie praktykę zawodową, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 25,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 raport obejmujący opracowaną we współpracy z niemieckimi ekspertami adaptację niemieckich rozwiązań dotyczących wspierania ludzi młodych (w wieku 15 – 30 lat) w uzyskaniu zatrudnienia, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 0,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – 6 wizyt studyjnych dla pracowników instytucji rynku pracy (ok. 15 osób w ramach każdej wizyty studyjnej, a w ramach ostatniej – 35 osób), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/powracających na rynek pracy, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – opracowanie, na podstawie ww. raportu, 1 poradnika dla doradców zawodowych zawierającego scenariusz/ model postępowania z osobami młodymi mającymi problemy w wejściu na rynek pracy, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – wdrożenie w 1 instytucji rynku pracy metodologii pozyskiwania pracodawców do współpracy w zakresie prognozowania zapotrzebowania na zawody kluczowe gospodarki regionalnej, opracowanej na podstawie raportu zawierającego adaptację niemieckich rozwiązań w tej kwestii. <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2%¹</p> <p>Pozostałe koszty w % stanowią koszty zarządzania i koszty pośrednie*.</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p style="text-align: center;">Kryteria dostępu</p> <p>1) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%.</p> <table border="1" data-bbox="459 1534 1501 1834"> <tr> <td data-bbox="459 1534 778 1834">Uzasadnienie:</td> <td data-bbox="778 1534 1501 1834"> <p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. (Wskazane kryterium dostępu może być realizowane w projekcie w ramach komponentu ponadnarodowego i/lub poza komponentem ponadnarodowym).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p> </td> </tr> </table>	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. (Wskazane kryterium dostępu może być realizowane w projekcie w ramach komponentu ponadnarodowego i/lub poza komponentem ponadnarodowym).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. (Wskazane kryterium dostępu może być realizowane w projekcie w ramach komponentu ponadnarodowego i/lub poza komponentem ponadnarodowym).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		

¹ Przedstawiony procent udziału kosztów projektu w osiągnięciu zaplanowanych rezultatów wynika ze wstępnej konstrukcji budżetu projektowego. Przedstawione wartości mogą ulec zmianie m.in. w wyniku oceny wniosku projektowego, podczas której weryfikacji poddane zostaną poszczególne pozycje budżetowe.

Poddziałanie 6.1.1

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<i>Opolski program stażowy dla absolwentów</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego / Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Biorąc pod uwagę zapisy Diagnozy sytuacji społeczno – gospodarczej województwa opolskiego (dokument opracowany w ramach aktualizacji Strategii Rozwoju Regionalnego, UMWO 2012) należy stwierdzić, iż jednym z bardziej istotnych problemów dotyczących absolwentów szkół wyższych jest niedopasowanie posiadanej przez nich wiedzy do oczekiwań przedsiębiorców oraz brak praktycznych umiejętności pozwalających na znalezienie zatrudnienia adekwatnego do kierunku ukończonych studiów.</p> <p>Wyniki projektu „Badania potrzeb pracodawców w kontekście oferty systemu edukacji na poziomie średnim i wyższym” (Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Opolu, Opole 2009) wskazują, iż absolwenci nie posiadają umiejętności wykorzystania swojej wiedzy w praktyce. Osoby te posiadając nawet pożądane kwalifikacje nie spełniają oczekiwań pracodawców, ze względu na brak takich umiejętności jak np. współpraca w grupie i efektywne komunikowanie się.</p> <p>Jednocześnie opolscy przedsiębiorcy sygnalizują brak wysoko wykwalifikowanych specjalistów na opolskim rynku pracy, których kompetencje spełniałyby ich wymogi i oczekiwania. (Analiza wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego, OCRG 2011).</p> <p>Należy mieć też na uwadze, iż województwo opolskie jest regionem o najwyższym wskaźniku depopulacji w Polsce. Jednym z negatywnych zjawisk, które się do tego przyczyniają jest odpływ z regionu młodych, wykształconych ludzi, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – po zakończeniu studiów w Opolu wyjeżdżają w poszukiwaniu pracy, – po zakończeniu studiów poza Opolszczyzną nie wracają z powrotem na regionalny rynek pracy. <p>(Diagnoza sytuacji społ.- gosp. woj. opolskiego w ramach procesu aktualizacji Strategii Rozwoju Regionalnego, UMWO 2012). Powyższe w szczególności dotyczy absolwentów kierunków rozwojowych z punktu widzenia gospodarki regionu.</p> <p>Realizacja projektu zakładającego uruchomienie</p>
	NIE	X	

			<p>kompleksowego programu stażowego, obejmującego pozostających bez zatrudnienia absolwentów szkół wyższych, którzy ukończyli studia na kierunkach technicznych, ścisłych, rolniczych, leśnych, weterynaryjnych i ekonomicznych stanowić będzie odpowiedź na zdiagnozowane powyżej problemy.</p> <p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego istotną rolę w ramach planowanych na lata 2014-2020 inicjatyw na poziomie regionu. Projekt w swoim założeniu ma dać możliwość przetestowania instrumentów wsparcia, które przyczyniać się będą do realizacji celów zaplanowanych do wdrażania w ramach Specjalnej Strefy Demograficznej (SSD). SSD ma stanowić kompleksowy system powiązanych i skoordynowanych działań zmierzających do odwrócenia niekorzystnych tendencji demograficznych występujących w woj. opolskim. Planowane działania, pierwsze tego typu i w takiej skali w Unii Europejskiej mają być pilotażem w zakresie wsparcia systemu edukacji na wszystkich poziomach i dostosowywania rynku pracy do zapotrzebowania gospodarki. Wykorzystanie założonych rezultatów i przetestowanie zaplanowanych instrumentów wsparcia w projekcie będzie stanowiło wartość dodaną dla rozwijania tego typu instrumentów w perspektywie 2014-2020.</p> <p>Zasadność konieczności objęcia absolwentów szkół wyższych dodatkowym wsparciem, takim jak staże czy praktyki zawodowe, dzięki któremu osiągną oni praktyczne umiejętności przydatne na rynku pracy potwierdzają wyniki projektu „Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II” .</p> <p>Absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych mają mniejsze problemy ze znalezieniem pracy niż absolwenci, którzy nie uczestniczyli w szkoleniach. Spośród zatrudnionych 72,5% stanowią absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych. Zatrudnieni stanowią 43,9% spośród tych, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych (Raport z badania losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa opolskiego. II etap, Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, Opole 2010).</p> <p>W projekcie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego do roku 2020 określone zostały smart specialisations województwa opolskiego i będzie możliwość ich wykorzystania w projekcie stażowym. Projekt ten będzie bowiem odpowiadał na zapotrzebowanie opolskich przedsiębiorstw działających w zakresie zidentyfikowanych w ramach projektu RSI „inteligentnych specjalizacji” Opolszczyzny. Ważną rolę w doborze i przygotowaniu modułu szkoleniowo-doradczego oraz programów indywidualnych dla stażystów w firmach będą miały same firmy. Trafnie zdiagnozowane potrzeby przedsiębiorstw na kwalifikacje i umiejętności absolwentów pomogą w dobraniu odpowiedniej tematyki szkoleń.</p> <p>OCRG realizuje projekt Opolska Platforma Innowacji (OPI) za pośrednictwem której Samorząd Województwa Opolskiego uruchamia i rozwija inicjatywy o priorytetowym znaczeniu z punktu widzenia potrzeb regionalnej gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów ‘specjalizacji regionalnych’. Niniejszy projekt będzie komplementarny do założeń OPI i będzie stanowił uzupełnienie i rozwinięcie działań podjętych w ramach OPI w edukacji i przedsiębiorczości.</p> <p>W związku realizacją projektów RSI oraz OPI w ramach</p>
--	--	--	--

			<p>zadań projektu planowane są następujące działania testujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procedura rekrutacyjna odbędzie się na podstawie zagregowanego systemu danych stworzonego w ramach OPI oraz informacji przekazanych od partnerów regionalnych z OPI i innych projektów realizowanych przez OCRG, - w trakcie procedury rekrutacyjnej odbędzie się ocena kandydatów-firm według kryterium wpływu na rozwój technologii i branż „inteligentnych specjalizacji Opolszczyzny”. Oceny kandydatów według tego kryterium dokonają partnerzy regionalni z OPI i innych projektów realizowanych przez OCRG, - zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych i doradczych dla absolwentów odbędzie się w ścisłej współpracy z przedsiębiorcami biorącymi udział w projekcie oraz przedsiębiorstwami z Klubu 150, - we współpracy z partnerami regionalnymi i firmami w ramach OPI opracowane i przetestowane zostaną w ramach programów indywidualnych ścieżki edukacyjne w firmach na potrzeby tworzenia programów studiów dualnych. <p>Projekt realizowany przez OCRG będzie efektywniej odpowiadał na zapotrzebowanie szkoleniowo-doradcze MMŚP niż projekty realizowane konkursowo.</p> <p>Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy nastąpi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - testowanie i ewaluacja ścieżek edukacyjnych dla stażystów w MMŚP na potrzeby uruchomienia studiów dualnych na uczelniach wyższych na Opolszczyźnie, - przeciwdziałanie zmianom demograficznym i „drenażowi mózgow” na Opolszczyźnie poprzez przeciwdziałanie bezrobociu wśród absolwentów, - wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia absolwentów szkół wyższych kierunków technicznych, ścisłych, rolniczych, leśnych, weterynaryjnych i ekonomicznych, zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, - wzrost efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS. - wzrost jakości udzielonego wsparcia odbiorcom projektu poprzez dopasowanie kwalifikacji do potrzeb firm wynikających z ich planów badań i rozwoju, <p>Ponadto dzięki realizacji projektu w trybie systemowym w wyniku posiadanych przez OCRG informacji o planach B+R firm z branż rozwojowych będzie możliwe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przekonanie przedsiębiorców z branż rozwojowych do uczestnictwa w projekcie oraz możliwości ograniczenia dodatkowych kosztów zatrudnienia wynikających z poszukiwania i rekrutowania pracowników wysoko wykwalifikowanych spoza regionu, - rekrutacja odpowiednich kandydatów do odbywania staży zgodnie z oczekiwaniami przedsiębiorców z branż rozwojowych. <p>Podsumowując projekt przyczyni się do:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzmocnienia/nabycia przez absolwentów praktycznych i specjalistycznych umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach, - podniesienia wśród absolwentów kwalifikacji i poziomu kompetencji, które będą uzupełnieniem wiedzy zdobytej w czasie studiów, - zwiększenia poziomu zatrudnienia w opolskich
--	--	--	---

			<p>przedsiębiorstwach na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji,</p> <ul style="list-style-type: none"> – zwiększenia świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw z terenu województwa opolskiego w zakresie uzyskiwania stałej przewagi konkurencyjnej poprzez skuteczne i efektywne wykorzystywanie wysoko wykwalifikowanych kadr rynku pracy; <p>Ponadto OCRG posiada potencjał kadrowy i techniczny oraz bogate doświadczenie we współpracy z przedsiębiorstwami w bardzo wielu obszarach. Prowadzi także analizy potencjału gospodarczego województwa ukierunkowane na identyfikację potrzeb i oczekiwań przedsiębiorstw, m. in. także w zakresie optymalizowania struktury regionalnego rynku pracy i edukacji.</p>
Okres realizacji projektu	01.2014 – 12.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	W roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 598 790,90 PLN (239 818,63 PLN)	3 956 361,66 PLN (593 454,25 PLN)	5 555 152,56 PLN (833 272,88 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 200 osób ukończy udział w programie stażowym wzmacniającym i budującym wysokie kwalifikacje, - 200 osób ukończy udział w module szkoleniowo-doradczym wzmacniającym wysokie kwalifikacje 		<ul style="list-style-type: none"> - 384 osób ukończy udział w programie stażowym wzmacniającym i budującym wysokie kwalifikacje, - 384 osób ukończy udział w module szkoleniowo-doradczym wzmacniającym wysokie kwalifikacje 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p>1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony (odrębnie dla każdej wskazanej we wniosku grupy osób) po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do powyższej grupy docelowej - co najmniej 45%. 		
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
	<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół wyższych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja niepełnosprawnych absolwentów szkół wyższych w stosunku do ogólnej liczby absolwentów szkół wyższych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r.).</p>		
Uzasadnienie:	<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych przyczynią się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne w dalszym ciągu napotykać na szczególne trudności ze znalezieniem pracy.</p> <p>Odsetek osób niepełnosprawnych biorących udział w projekcie będzie taki sam jak procent niepełnosprawnych absolwentów szkół wyższych, których słuchacze zostaną objęci wsparciem w ramach projektu.</p>		

		Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	3.	Projekt zostanie skierowany do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej.
	Uzasadnienie:	<p>Wskazane branże uwzględniają specyfikę regionu i potrzeby zidentyfikowane na regionalnym rynku pracy.</p> <p>Ponadto powyższe branże zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku stanowią kluczowe obszary rozwoju, tak zwane specjalizacje inteligentne, które dzięki wsparciu mają stać się impulsem do rozwoju społecznego i gospodarczego województwa opolskiego.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

Poddziałanie 6.1.2

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-001/13 <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>bit schulungscener NfG GmbH & Co KG</i>		
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 02.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
496 298,82 PLN (74 444,82 PLN)	422 965,88 PLN (63 444,88 PLN)	80 735,02 PLN (12 110,26 PLN)	999 999,72 PLN (149 999,96 PLN)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2014r. – 2015r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
54 284 300,00 PLN (8 142 645,00 PLN)		54 284 300,00 PLN (8 142 645,00 PLN)	

Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2014	ogółem w projekcie
nie dotyczy	nie dotyczy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby poniżej 25 roku życia, przy czym minimum 30% osób w wieku poniżej 25 roku życia to osoby, które nie mają zatrudnienia i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 24 lata stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> osoby starsze stanowią 25,9% wszystkich bezrobotnych, natomiast w przypadku osób w wieku do 25 lat, liczba bezrobotnych wynosi ok. 8 861, co stanowi 17,6% wszystkich osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy. W celu przeciwdziałania negatywnym trendom dotyczącym osób młodych przygotowano Polski model realizacji Gwarancji dla młodzieży oraz Inicjatywę na rzecz osób młodych, które wskazują, iż wsparcie powinno być w pierwszej kolejności kierowane do osób w wieku 15 – 24 lata, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, jak i niechęć osób w wieku 50+ do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r.).
<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r.</p>	

	<p>3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienia) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 55%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła 10% i poniżej, - co najmniej 50%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 10,1% do 13%, - co najmniej 45%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 13,1% do 16,5%, - co najmniej 40%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 16,6% do 21%, - co najmniej 35%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła powyżej 21%.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Województwo opolskie charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem stopy bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami, która wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> kształtowała się pomiędzy 7,3% a 20,9%. Jednocześnie uzasadnione jest zastosowanie niższych wartości przedmiotowego wskaźnika w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia, w których duża liczba osób bezrobotnych łączy się z mniejszą liczbą potencjalnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>5. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną wszystkie osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy oraz wyrażające chęć udziału w projekcie, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.</p>
<p>Uzasadnienie:</p> <p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca 2013 r.) oraz Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli.</p>	

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		9 680 000,00 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 /do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące <ul style="list-style-type: none"> a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego i/lub b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 					
Przewidywane wskaźniki konkursu		<p>1. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 255 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 93, - liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 27, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 135, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 6, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 18, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 111, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata - 27, - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 18 <p>2. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje - 180, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata - 81, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 81, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 4, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 15, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 69, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata – 18. 					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).</p>					
		Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Wnioskodawca składa maksymalnie jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projekt jest w całości skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia / nieaktywnych zawodowo i jednocześnie należących do jednej z grup znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób w wieku 18 – 30 lat i/lub niepełnosprawnych i/lub długotrwale bezrobotnych i/lub w wieku powyżej 50 roku życia i/lub osób zamieszkujących tereny wiejskie.			
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie na rozwój przedsiębiorczości udzielane w formie bezzwrotnej musi zostać skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie z możliwości uzyskania tego typu pomocy zostaną wyłączone osoby pracujące. Osoby młode, starsze, długotrwale bezrobotne i zamieszkujące tereny wiejskie należą niezmiennie do grup, w przypadku których bezrobocie w województwie opolskim jest najwyższe. Osoby niepełnosprawne, których nie dotyka tak wysokie bezrobocie nie powinny zostać pominięte jako grupa szczególnie preferowana w ramach Działania 6.2, ze względu na trudności jakie napotykają z wejściem na rynek pracy i szansą jakie może dla nich stanowić pozyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		wniosku o dofinansowanie projektu.		
		5. Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku powyżej 50 roku życia i/lub w co najmniej 50% do osób w wieku 18 – 30 lat, przy czym minimum 40% osób w przedziale wiekowym 18 – 30 stanowią będą osoby poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto uwzględnione zostaną specyficzne potrzeby ww. grup docelowych i adekwatne do ich potrzeb i możliwości zatrudnienia instrumenty wsparcia.		
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 18 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> osoby starsze stanowią 25,9% wszystkich bezrobotnych, natomiast w przypadku osób w wieku do 25 lat, liczba bezrobotnych wynosi ok. 8 861, co stanowi 17,6% wszystkich osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy. W celu przeciwdziałania negatywnym trendom dotyczącym osób młodych przygotowano Polski model realizacji Gwarancji dla młodzieży oraz Inicjatywę na rzecz osób młodych, które wskazują, iż wsparcie powinno być w pierwszej kolejności kierowane do osób poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o rozszerzenie grupy osób młodych (18 – 24) o osoby w wieku 25 – 30 lat, których na koniec marca 2013r. w województwie opolskim jako bezrobotnych pozostawało ok. 12 997 osób (dane szacunkowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego i możliwość założenia działalności gospodarczej stanowi dla nich szansę zmiany takiego stanu rzeczy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		6. Wnioskodawca w ramach projektu udzieli co najmniej 60 dotacji, przy czym maksymalna wartość jednej dotacji wynosi 40 000,00 PLN		
	Uzasadnienie:	<p>Dotacje udzielane na założenie działalności gospodarczej wpłyną na rozwój przedsiębiorczości województwa opolskiego. W związku z powyższym, projekt musi zakładać maksymalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ten cel, a co za tym idzie udzielenie jak najwyższej, w ramach dostępnej alokacji i określonego limitu kosztów zarządzania, liczby dotacji.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		7. Projekt zakłada realizację wszystkich instrumentów tj.: szkoleń i doradztwa, udzielania jednorazowej dotacji inwestycyjnej, udzielania wsparcia pomostowego w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.		

	Uzasadnienie:	Kompleksowa realizacja wszystkich dostępnych instrumentów w projekcie zwiększy jego skuteczność. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu .	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt skierowany w co najmniej 30% do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	20
Uzasadnienie:	W przypadku działań mających na celu wzrost przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania z ich strony zakładaniem działalności gospodarczej z wykorzystaniem bezzwrotnych środków finansowych. Niezbędne jest więc zintensyfikowanie działań w kierunku pozyskania ww. grupy docelowej jako odbiorców wsparcia w ramach Działania 6.2. Przekazanie środków finansowych na założenie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym powinno stać się szansą na aktywizację zawodową tej grupy i jej powrót na rynek pracy (wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i> osoby niepełnosprawne stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/12-00 <i>PO KLucz do biznesu 2!</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partnerzy projektu: <i>Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.</i>		
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 07.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
50 390 303,40 PLN (7 558 545,51 PLN)	5 961 845,94 PLN (894 276,89 PLN)	568 850,66 PLN (85 327,60 PLN)	56 921 000,00 PLN (8 538 150,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

w roku 2012	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 617 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 502 osoby nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 0 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej. 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 427 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 1 218 osób nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 1213 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej.

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.3. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ								
E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym								
Nr Działania / Poddziałania	6.1.1							
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-001/13-00 <i>Wsparcie kompetencji na starcie</i>							
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>Handwerkskammer Mannheim Rhein-Neckar-Odenwald (organizacja pracodawców) - Niemcy</i>							
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 06.2015r.							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	W latach 2007-2013	954 507,22 /184 769,28/ <small>/planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/</small>	W roku 2014	3 827 288,71 /1 049 766,65/ <small>/planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/</small>	w roku 2015	2 497 785,99 /827 225,85/ <small>/planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/</small>	ogółem w projekcie	7 279 581,92 /2 061 761,78/ <small>/planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/</small>

E.3.2 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-001/13 <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i>					
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>bit schulungscener NfG GmbH & Co KG</i>					
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 02.2015r.					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	42 240,00 PLN (6 336,00 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/	w roku 2015	18 087,00 PLN (2 713,05 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/	Ogółem w projekcie	126 572,00 PLN (18 985,80 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolkiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności:

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego.

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmierzającymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem

1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez AT GROUP S.A. Izba Rzemieślnicza w Opolu.

Ponadto w komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 występuje również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

Priorytet VI jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przypadku Poddziałania 6.1.2 występuje komplementarność z Działaniem 1.1 *Wsparcie instytucji rynku pracy* w zakresie podnoszenie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz podnoszenia jakości oferowanych przez nie usług, a w przypadku projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych powiązane są one z Poddziałaniem 1.3.6 PFRON.

Konkretnym przykładem komplementarności działań podejmowanych w ramach PO KL jest projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie pn. *Wszystkie drogi prowadzą do Wójcic* zrealizowany w ramach Działania 6.3. Projekt ten jest komplementarny z projektami realizowanymi w ramach m.in. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013RPO WO z zakresu rozwoju kultury i turystyki na obszarze Gór Opawskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	34 948	37 172	26 373	140,95%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	27 337	28 305	8 340	339,39%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	4 922	5 044	3 929	128,38%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	4 882	4 949	3 679	134,52%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	40	95	250	38,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	211	211	156	135,26%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	79%	79%	100%	<i>nie dotyczy</i>
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	4 922	5 044	2 947	171,16%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	12 955	13 586	9 800	138,63%
- osoby z terenów wiejskich	6 464	6 806	5 188	131,19%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	888	903	782	115,47%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	888	903	830	108,80%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	20 438	20 974	10 780	194,56%
- osoby niepełnosprawne	1 482	1 583	770	205,58%
- osoby długotrwale bezrobotne	9 227	9 443	2 220	425,36%
- osoby z terenów wiejskich	14 238	14 973	6 105	245,26%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	2 663	2 693	1 215	221,65%
- osoby niepełnosprawne	72	77	81	95,06%
- osoby długotrwale bezrobotne	1 018	1 023	276	370,65%
- osoby z terenów wiejskich	2 030	2 053	717	286,33%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	29	29	15	193,33%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2 664	2 694	1 700	158,47%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	6 597	7 161	4 274	167,55%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	382	388	328	118,29%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	382	388	483	80,33%

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	0,00	59 839 453,00	8 540 398,00	308 533 354,00	72 504 985,00	18 152 091,00	0,00	54 352 894,00	0,00	27 427 609,00	50 726 149,00
Poddziałanie 6.1.1	0,00	5 555 153,00	8 540 398,00	85 314 569,00	17 763 393,00	17 763 393,00	0,00	0,00	0,00	27 346 874,00	18 744 159,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	9 473 846,00	457 292,00	388 698,00	0,00	68 594,00	0,00	80 735,00	1 154 777,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	54 284 300,00	0,00	213 744 939,00	54 284 300,00	0,00	0,00	54 284 300,00	0,00	0,00	30 827 213,00
Działanie 6.2	0,00	10 339 495,00	0,00	116 202 348,00	13 098 502,00	13 098 502,00	0,00	0,00	0,00	8 447 683,00	11 322 936,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	1 286 153,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	0,00	70 178 948,00	8 540 398,00	426 021 855,00	85 603 487,00	31 250 593,00	0,00	54 352 894,00	0,00	35 875 292,00	62 049 085,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	819 318,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	6 369 327,00	2 063 557,00	2 063 557,00				1 089 555,00	2 569 851,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

* - Projekty **innowacyjne** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2009r. - **819 318,00 PLN**)

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Działanie 6.2** (w ramach kontraktacji z 2011r. - **2 391 219,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2012r. - **1 916 346,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2013r. - wartość projektu: **7 279 582,00 PLN**, w tym **2 061 762,00 PLN** komponent ponadnarodowy).

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 15 grudnia 2015r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------------	---	--

