

Uchwała Nr / /2007
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych oraz uzgodnienia wartości jednego punktu

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z póź. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 600 zł dla niepedagogicznych pracowników samorządowych zatrudnionych w następujących jednostkach organizacyjnych:

- 1)Medycznym Studium Zawodowym w Branicach,
- 2)Medycznym Studium Zawodowym w Brzegu,
- 3)Medycznym Studium Zawodowym w Kędzierzynie-Koźlu,
- 4)Medycznym Studium Zawodowym w Opolu,
- 5)Zespole Szkół w Prudniku,
- 6)Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej,
- 7)Regionalnym Centrum Kształcenia Języków Obcych w Opolu,
- 8)Pedagogicznej Bibliotece Wojewódzkiej w Opolu,
- 9)Wojewódzkim Ośrodku Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu oraz Gospodarstwie Pomocniczym Wojewódzkiego Ośrodka Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu,

10)Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym w Opolu.

§ 2

Wyraża się zgodę na ustalenie wartości jednego punktu, stanowiącego podstawę do ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla niepedagogicznych pracowników samorządowych zatrudnionych w następujących jednostkach organizacyjnych:

- 1)w Medycznym Studium Zawodowym w Branicach – na kwotę 5 zł,
- 2)w Medycznym Studium Zawodowym w Brzegu – na kwotę 5 zł,
- 3)w Medycznym Studium Zawodowym w Kędzierzynie-Koźlu – na kwotę 5 zł,
- 4)w Medycznym Studium Zawodowym w Opolu – na kwotę 5 zł,
- 5)w Zespole Szkół w Prudniku – na kwotę 5 zł,
- 6)w Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej – na kwotę 5 zł,
- 7)w Regionalnym Centrum Kształcenia Języków Obcych w Opolu – na kwotę 5,30 zł,
- 8)w Pedagogicznej Bibliotece Wojewódzkiej w Opolu – na kwotę 6 zł,
- 9)w Wojewódzkim Ośrodku Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu oraz Gospodarstwie Pomocniczym Wojewódzkiego Ośrodka Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu – na kwotę 3,50 zł,
- 10)w Wojewódzkim Ośrodku Metodycznym w Opolu – na kwotę 7 zł.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1.UZASADNIENIE

Zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) sejmik województwa ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych (niepedagogicznych) zatrudnionych w wojewódzkich jednostkach organizacyjnych.

Wojewódzkie oświatowe jednostki organizacyjne, pomimo posiadania własnych zasad wynagradzania pracowników niepedagogicznych ustalonych w regulaminach wynagradzania, zobowiązane są – dla spełnienia warunków wynikających z art. 9 § 2 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) - stworzyć porównawcze tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o:

- a) najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez sejmik województwa oraz
- b) wartość jednego punktu w złotych ustaloną – zgodnie z § 3 ust. 4 przywołanego rozporządzenia – przez pracodawcę w porozumieniu z sejmikiem województwa.

Wyżej wymieniony art. 9 § 2 Kodeksu pracy stanowi bowiem, że postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

Ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu będzie podstawą dla dyrektorów szkół i placówek do opracowania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z wzorem:

$$Wz = Wn + P \times S$$

gdzie:

Wz – wynagrodzenie zasadnicze,

Wn – najniższe wynagrodzenie zasadnicze,

P – liczba punktów,

S – wartość jednego punktu w złotych.

Liczba punktów, która odpowiada poszczególnym kategoriom zaszeregowania, określona została w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącej załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia.

Przyjęcie niniejszej uchwały nie spowoduje przekroczenia zatwierdzonych w planach finansowych jednostek oświatowych wydatków na fundusz płac.

2.Przygotował:
3.Dariusz Joniak, inspektor
1.Departament Edukacji i Rynku Pracy
Referat ds. Jednostek Oświatowych
tel. 5416504
01.06.2007 r.