

Uchwała Nr 57/2015
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 05.05.2015 r.

w sprawie: ustalenia zasad przyznawania nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami funkcjonującymi w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie.

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zm.) Zarząd Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zarząd Województwa Opolskiego może przyznać nagrodę roczną kierownikowi podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą, funkcjonującego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie, na wniosek Rady Społecznej, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia przez Zarząd sprawozdania finansowego za rok objęty wnioskiem, nie później jednak niż do 30 września danego roku.

§ 2

Ustala się zasady przyznawania nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami funkcjonujących w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie.

§ 3

Użyte w uchwale określenia oznaczają:

- 1) Zarząd – Zarząd Województwa Opolskiego;
- 2) SP ZOZ/podmiot leczniczy – podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, funkcjonujący w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie;
- 3) Kierownik SP ZOZ – osoba kierująca podmiotem, o którym mowa w pkt. 2;
- 4) Rada Społeczna SP ZOZ – rada społeczna, działająca przy podmiocie, o którym mowa w pkt. 2;
- 5) Nagroda – nagroda roczna, o której mowa w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zm.);
- 6) Rok wnioskowany/rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 330 z późn. zm.), tj. rok, za który wnioskowane jest przyznanie nagrody rocznej, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 7) Rok przyznania nagrody – rok, w którym przyznawana jest nagroda roczna, tj. rok następujący po roku wnioskowanym, o którym mowa w pkt. 6;
- 8) Zobowiązania publicznoprawne – naliczone, ale jeszcze niezapłacone podatki – składki na ubezpieczenia społeczne, składki ubezpieczenia zdrowotnego itp.

§ 4

Nagrodę roczną kierownikowi SP ZOZ Zarząd przyznaje na wniosek Rady Społecznej SP ZOZ.

§ 5

1. Wysokość nagrody rocznej, przyznanej kierownikowi SP ZOZ nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia, jakie otrzymywał za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w roku wnioskowanym.
2. Nagroda może zostać przyznana wyłącznie ze środków finansowych SP ZOZ, zabezpieczonych na ten cel w planie finansowym SP ZOZ.
3. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi SP ZOZ, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa SP ZOZ i nie spowoduje to powstania zobowiązań wymagalnych.

§ 6

1. Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi SP ZOZ, który pełnił tę funkcję przez cały rok obrotowy (rok wnioskowany).
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownikowi SP ZOZ, który w danym SP ZOZ nie pełnił funkcji kierownika przez cały rok obrotowy (rok wnioskowany) nagroda może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji kierownika SP ZOZ pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
3. W przypadku rozwiązania z kierownikiem SP ZOZ stosunku pracy w ciągu roku wnioskowanego, z przyczyn związanych z przejściem na emeryturę lub rentę nagroda może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji kierownika SP ZOZ.
4. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej SP ZOZ w trakcie roku wnioskowanego, nagroda może zostać przyznana kierownikowi SP ZOZ w wysokości proporcjonalnej do okresu, w jakim pełnił on funkcję kierownika SP ZOZ, przed zmianą formy organizacyjno-prawnej SP ZOZ.
5. W przypadkach, o którym mowa w ust. 2-4 nagroda może być przyznana w oparciu o dane, dotyczące funkcjonowania SP ZOZ w okresie, za który ma zostać przyznana nagroda.

§ 7

W sytuacji pełnienia przez jedną osobę funkcji kierownika w więcej niż jednym SP ZOZ, na podstawie stosunku pracy z powołania oraz w ramach umowy cywilnoprawnej, Zarząd może przyznać nagrodę roczną w kwocie:

- 1) nie przekraczającej trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w podmiocie leczniczym, w którym zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę, na zasadach określonych niniejszą uchwałą, oraz
- 2) w kwocie nie przekraczającej trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym, za pełnienie funkcji kierownika SP ZOZ w podmiocie leczniczym/podmiotach leczniczych, w którym/których zatrudniony jest na podstawie umowy cywilnoprawnej.

§ 8

Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi SP ZOZ, który, w roku wnioskowanym oraz w roku przyznania nagrody:

- 1) nie naruszył dyscypliny finansów publicznych oraz nie zostało stwierdzone przez właściwe organy kontroli, tj. Najwyższą Izbę Kontroli lub Państwową Inspekcję Pracy naruszenie przez niego obowiązków pracowniczych,

- 2) nie został odwołany z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,

§ 9

1. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. O zasadności przyznania nagrody i jej wysokości decyduje Zarząd biorąc pod uwagę:
 - 1) zatwierdzenie przez Zarząd rocznego sprawozdania finansowego SP ZOZ za rok wnioskowany,
 - 2) uzyskanie przez SP ZOZ dodatniego wyniku finansowego za rok wnioskowany, z zastrzeżeniem § 10,
 - 3) wysokość dodatniego wyniku finansowego w stosunku do łącznej sumy przychodów, uzyskanych przez SP ZOZ w roku wnioskowanym,
 - 4) terminową realizację zobowiązań o charakterze publicznoprawnym za rok wnioskowany,
 - 5) udział środków własnych SP ZOZ w finansowaniu przedsięwzięć inwestycyjnych w SP ZOZ, tj. remontów, modernizacji, zakupów aparatury i sprzętu medycznego itp.,
 - 6) aktywne zabieganie o pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych (np. programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i innych),
 - 7) posiadanie certyfikatu akredytacyjnego, przyznanego przez Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia, bądź podjęcie działań, mających na celu jego uzyskanie,
 - 8) posiadanie certyfikatu Systemu Zarządzania Jakością, bądź podjęcie działań, mających na celu jego uzyskanie,
 - 9) uzyskanie nagród i wyróżnień w ogólnopolskich konkursach i rankingach, w związku z prowadzoną działalnością statutową jednostki,
 - 10) spełnienie dodatkowych, nie wymienionych powyżej kryteriów, będących wskaźnikami efektywnego zarządzania SP ZOZ (np. skrócenie kolejki oczekujących na zabieg dzięki wprowadzeniu innowacji technologicznej lub zmianie organizacyjnej, zwiększenie kontraktu SP ZOZ z Narodowym Funduszem Zdrowia, dzięki wprowadzeniu nowej usługi medycznej, wprowadzenie rozwiązania, obniżającego koszty funkcjonowania SP ZOZ, realizacja programów zdrowotnych, prowadzenie działań edukacyjnych, prozdrowotnych z pacjentami, działania, mające na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w zarządzanym SP ZOZ i inne).

§ 10

1. W sytuacji uzyskania przez SP ZOZ ujemnego wyniku finansowego nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi SP ZOZ jedynie w szczególnie uzasadnionym przypadku, w oparciu o ocenę kryteriów, wymienionych w § 9 ust. 2 oraz pod warunkiem spełnienia łącznie następujących warunków:
 - 1) ujemny wynik finansowy jednostki za rok wnioskowany nie przekroczył kosztów amortyzacji,
 - 2) nastąpiła znacząca poprawa sytuacji finansowej SP ZOZ w stosunku do roku poprzedzającego rok wnioskowany, tj. został spełniony co najmniej jeden z następujących warunków:
 - strata poniesiona w roku wnioskowanym została znacząco zmniejszona w stosunku do straty poniesionej w roku poprzednim,
 - nastąpiło zwiększenie rentowności zakładu,
 - nastąpiło obniżenie poziomu kosztów działalności zakładu,
 - nastąpiła poprawa wskaźników płynności finansowej,
 - 3) efektywnie wdrażany jest program naprawczy lub plan rozwoju SP ZOZ.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 wysokość nagrody rocznej, przyznanej kierownikowi SP ZOZ nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku wnioskowanym.

§ 11

Określa się wzór wniosku Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, funkcjonujących w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 12

Traci moc uchwała Nr 2268/2012 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 19 maja 2012 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami funkcjonującymi w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Opolskie.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej oraz Dyrektorowi Departamentu Organizacyjno-Administracyjnego.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Andrzej Buła

Antoni Konopka

Roman Kolek

Tomasz Kostuś

Grzegorz Sawicki

